





# Lettera agli stakeholder

Care Lettrici, cari Lettori,

anche quest'anno presentiamo, attraverso queste poche righe introduttive, il nostro Bilancio di Sostenibilità, che, sempre di più, consideriamo come uno straordinario strumento di trasparenza e di concreta rendicontazione delle tante iniziative che, come azienda, abbiamo messo e continuiamo a mettere in campo per la sostenibilità.

Per introdurre la terza edizione del nostro Bilancio, voglio, quest'anno, cominciare dalla fine, cioè dai ringraziamenti. Con affetto e gratitudine, voglio ringraziare tutti i nostri dipendenti, partner, collaboratori, clienti e coloro che contribuiscono ogni giorno a rendere Sirmax Group quello che è: un'azienda solida e globale, in grado di innovare sempre, di non perdere l'inclinazione alla creatività e alla capacità di adeguarsi alle sfide sempre più competitive del mercato.

Queste capacità degli uomini e delle donne di Sirmax sono state e sono il vero segreto e il vero motore che ci ha fatto continuare senza tentennamenti sulla strada della sostenibilità a 360 gradi. Il mercato cambia continuamente e Sirmax Group ha saputo vincere le sfide che questi cambiamenti ci hanno presentato grazie alle sue persone, protagoniste in ogni fase della sostenibilità: dalla fornitura di prodotto, al supporto diretto nei confronti dei clienti, alla fornitura di servizi, al meticoloso controllo

dei nostri fornitori. Uno sforzo notevole che ci vede presenti in tutte le fasi della filiera di produzione, da monte a valle.

Senza il lavoro quotidiano dei nostri dipendenti, niente di ciò che è racchiuso nelle prossime pagine sarebbe stato possibile. Per questo riteniamo un pilastro imprescindibile la nostra attenzione nei confronti delle persone. È un atto di responsabilità, prima che un'azione di sostenibilità. Questi sforzi sono stati ampiamenti riconosciuti; penso con orgoglio alle ambite e prestigiose certificazioni Great Place to Work 2023® e Best Workplaces for Blue Collar 2023®, dedicate alle aziende in cui si lavora meglio – secondo il parere di dipendenti e operai – che abbiamo conseguito come riconoscimento del nostro impegno in questo senso.

Il nostro lavoro ci ha portato a raggiungere nel 2022 tutti gli obiettivi che ci eravamo prefissati. Abbiamo implementato gli sforzi per quanto riguarda i prodotti della circular economy e per quanto riguarda i processi produttivi, mettendo a punto procedimenti e formulazioni che portano alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> e nel contempo ad un effettivo accrescimento di valore per i nostri clienti. Abbiamo dedicato la massima attenzione ai territori dove operiamo, con importanti investimenti sulla qualità dei nostri spazi sia fisici, ampliando la produzione, attivando numerose iniziative extra-aziendali coin-

volgendo scuole, università ed enti di formazione, sia virtuali, con una sempre maggiore attenzione alle procedure "agile", organizzative e di cybersecurity.

Ora, forti di questi risultati, è il momento di guardare al futuro.

Il tempo che stiamo vivendo è davvero particolare e mai come oggi occorrono responsabilità e concretezza. L'incertezza di questo periodo storico, dovuta alle guerre e alle tensioni geopolitiche che funestano più aree del pianeta, ci pone davanti nuove e importanti sfide. Ma è proprio nei momenti difficili che siamo chiamati a dimostrare la nostra forza, aggrappandoci a ciò che abbiamo di più prezioso: i nostri principi e i nostri valori. Anche in periodi come questo Sirmax Group è sempre riuscita a evolvere e a trasformarsi, puntando la barra verso l'eccellenza.

Ora occorre fare sistema, unire le forze e mantenere salda la rotta verso i prossimi obiettivi che ci siamo posti, utilizzando i nostri valori come bussola per orientarci in un mare che si fa più agitato. Sono fiducioso che Sirmax Group e tutta la sua comunità saranno all'altezza. Questo bilancio non è solo un rendiconto di attività ma anche la dimostrazione di cosa si può raggiungere grazie a impegno, responsabilità e visione. Il mio auspicio è di proseguire il nostro cammino con questa consapevolezza.

**Massimo Pavin**

Presidente e CEO di Sirmax Group

# Indice dei contenuti

## 1 Sustainable Ideas

---

**1.1** Il futuro è fatto di idee sostenibili p 08

---

**1.2** La sostenibilità in Sirmax p 16

---

**1.3** Gli strumenti di una gestione responsabile p 22

## 2 Il Team

---

**2.1** Un team globale p 31

---

**2.2** Il percorso di crescita continua p 42

---

**2.3** La tutela della salute e del benessere p 46

## 3 L'impronta ambientale

---

**3.1** La gestione responsabile delle risorse p 52

---

**3.2** La riduzione degli impatti p 62

---

**3.3** Il Life Cycle Assessment dei nostri prodotti p 69

## 4 La comunità di Sirmax

---

**4.1** Le relazioni con i fornitori e i clienti p 74

---

**4.2** Una comunità globale p 78

### Appendice

Nota metodologica p 86

GRI Content Index p 88

# 1. Sustainable Ideas

L'evoluzione del compound  
si chiama Sirmax





# 1.1

## Il futuro è fatto di idee sostenibili

Sirmax S.p.A. (di seguito anche solo Sirmax) è la società madre di un gruppo leader globale nella produzione di materie plastiche per un'ampia gamma di diversi settori, con **prevalenza di automotive ed appliance**.

Il Gruppo è composto da sei società produttive controllate con quote di maggioranza, che gestiscono le attività di complessivamente undici stabilimenti (sei in Italia, due in Polonia, due negli USA e uno in Brasile), e quattro società commerciali dedicate allo sviluppo delle attività di distribuzione nei principali mercati europei. In aggiunta, il Gruppo parteci-

pa a due joint-venture: la prima è stata creata con Autotech Polymers India per favorire la diffusione dei compound Sirmax in oriente, mentre la seconda ha finalità di ricerca e sviluppo ed è uno spin-off dell'Università degli Studi di Padova dedicato alla progettazione di prodotto.

Per il terzo esercizio di reporting non finanziario, il Gruppo conferma il perimetro di rendicontazione a tutte le società consolidate integralmente, escludendo quindi le joint-venture, seguendo l'approccio precedentemente adottato.

**“Sirmax è la società madre di un Gruppo leader globale nella produzione di materie plastiche per un'ampia gamma di diversi settori, con prevalenza di automotive ed appliance”.**



### % di proprietà

### Impianti

## Sirmax S.p.A.



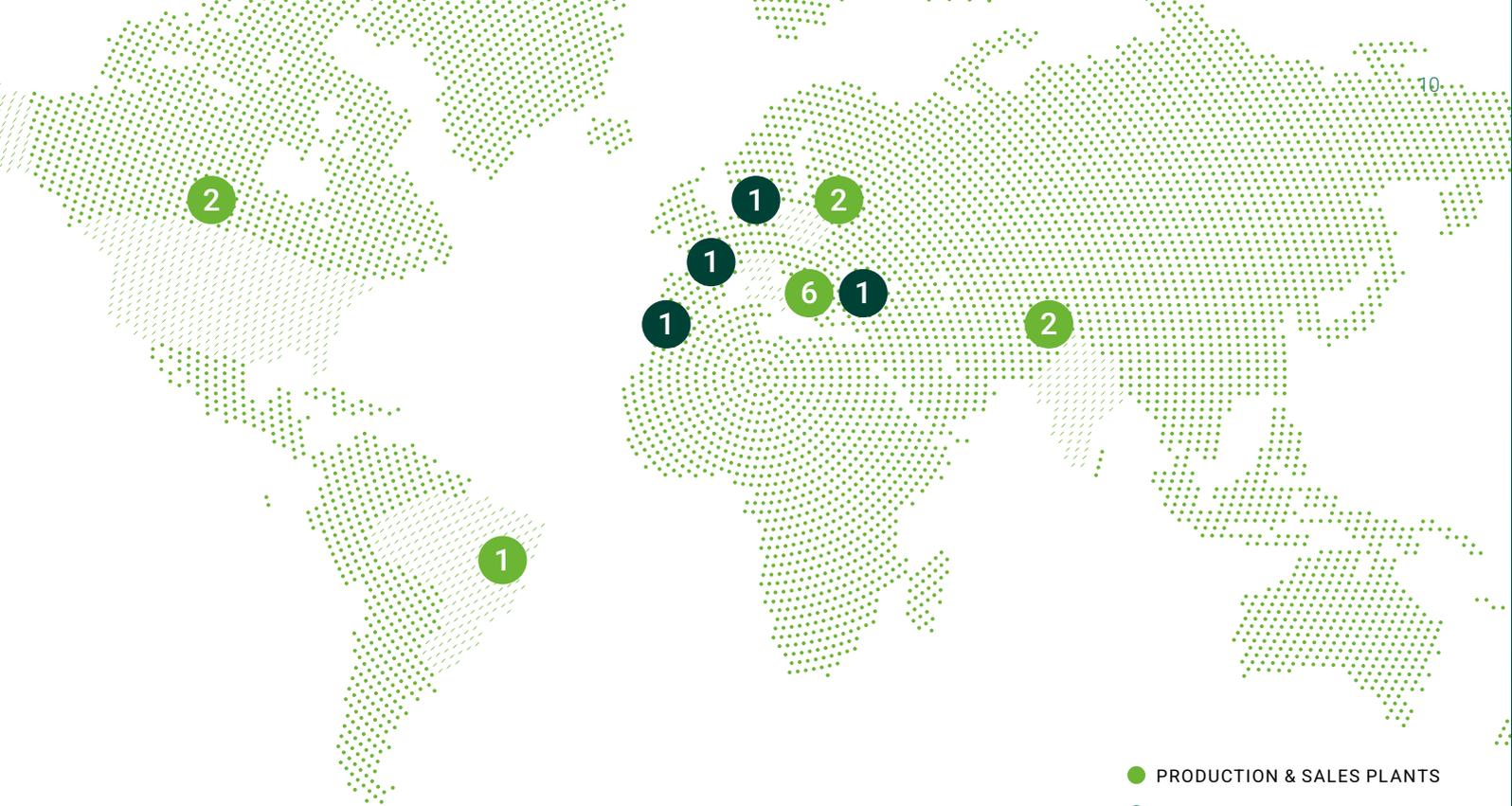
### Uffici e Stabilimenti

- Cittadella (QUARTIER GENERALE)
- Tombolo
- Isola Vicentina
- San Vito al Tagliamento



\* In data 11 luglio 2022 la Capogruppo ha acquistato una partecipazione pari al 30% del capitale sociale della società Sirmax Biocomp S.r.l., già posseduta al 70%, arrivando, quindi, a detenere una partecipazione totalitaria. In data 12 luglio 2022, inoltre, Sirmax North America Inc. ha acquistato una partecipazione pari al 40% del capitale sociale della controllata S.E.R. North America LLC, già posseduta al 60%, arrivando, quindi, a detenere una partecipazione totalitaria.

- SOCIETÀ PRODUTTIVE
- SOCIETÀ COMMERCIALI
- JOINT VENTURE



Con grande flessibilità e sessant'anni di esperienza nel settore delle materie plastiche, Sirmax prosegue con decisione la strategia **multi-country e multi-product** che ne ha consolidato l'immagine tra i primi compoundatori non integrati a livello globale, con una crescita dinamica nel rapporto di partnership e co-design con il mercato, in cui riconosce la propria missione di immaginare un futuro intelligente e sostenibile.

Sotto questo profilo, recependo i segnali provenienti dalla comunità e dal mercato, negli ultimi anni Sirmax ha intrapreso anche un percorso rivolto al potenziamento della **circular economy**, dapprima rilevando S.E.R. – rinominata poi Sirmax New Life –, eccellenza italiana nel settore della rigenerazione di materie plastiche da post-consumo, ed espandendone il mercato all'area nordamericana, e successivamente acquisendo Microtec – oggi Sirmax Biocomp –, società produttrice di biopolimeri.

L'esperienza acquisita in anni di lavorazione della materia prima vergine è stata così sfruttata per mettere a punto linee di prodotto aggiuntive rispetto alla gamma tradizionale, sia provenienti da riciclo (Sertene® PP e Sertene PE®, rispettivamente polipropilene e polietilene riciclato), sia di bioplastiche compostabili di origine vegetale (Biocomp®).

## Mission

Sirmax è leader tra i produttori di compound termoplastici con una conoscenza profonda delle materie prime e una vasta gamma di prodotti in grado di cogliere tutti i bisogni dei clienti.

Sirmax si impegna a costruire un futuro sostenibile attraverso soluzioni innovative in co-design che possano trasformare i progetti dei clienti in realtà.

## Vision

# Essere protagonisti della rivoluzione green

fornendo materiali innovativi ad alta performance e sostenibili per i progetti più sfidanti. Vicini alle tue idee, vicini all'ambiente.

## Highlights 2022\*

232k  tonnellate di prodotto

11  stabilimenti per un totale di 525k m<sup>2</sup> di superficie

649  dipendenti (89% a tempo indeterminato)

58  linee di produzione e  
13 linee dedicate all'R&D

46  paesi in cui i clienti sono distribuiti

6  laboratori di Ricerca & Sviluppo e  
13 laboratori per il controllo qualità

6  Università collegate

>500 mln  di € il valore economico generato

+10%  la crescita dei dipendenti rispetto al 2021

\* Nei valori sopra riportati non sono compresi quelli della JV Indiana Autotech-Sirmax, non inclusi nelle rilevazioni del presente report.

## La storia di Sirmax

Le radici di Sirmax risalgono al 1964, anno di fondazione a Isola Vicentina, di Sirte – Industria e commercio termoplastici Spa, specializzata nella distribuzione di resine termoplastiche e nella produzione di compound poliolefinici: polietilene (PE), polipropilene (PP) e stirenici (ABS).

In anni più recenti, nel 1992, nasce a Cittadella la Maxplast, focalizzata invece nelle attività ausiliari alla produzione di compound di polipropilene. Alla fusione tra le due realtà, avvenuta nel **1999**, nasce **Sirmax**, conglomerato industriale in grado di coprire sia la produzione che la distribuzione di una vasta gamma di resine termoplastiche.

Dal 2004 in poi ha inizio l'espansione strutturale del Gruppo, dapprima con il lancio del nuovo impianto di Tombolo (Padova), poi con l'apertura degli uffici commerciali in Francia (Sirmax France SARL, a Lione), Spagna (Sirmax Polimeros Iberica S.L., a Barcellona), e Germania (Sirmax Deutschland GmbH, a Düsseldorf). Nel 2006 viene inaugurato il primo impianto all'estero, a Kutno, in Polonia, specializzato nella produzione di polipropilene compound.

Più recentemente, dal 2014 vengono aperti impianti in Brasile (Sirmax do Brasil LTDA a Jundiaí, San Paolo) e nel 2016 negli USA (Sirmax North America Inc., ad Anderson nell'Indiana).

È del 2017 la Joint Venture con l'indiana Autotech Polymers, con impianti vicino a Mumbai e Delhi, che ha aperto all'espansione verso l'area del Far East.

Nel 2019 viene inaugurato il secondo impianto di Kutno e sempre nello stesso anno avviene l'acquisizione di Microtec (oggi Sirmax Biocomp S.r.l.) e S.E.R. (oggi Sirmax New Life S.r.l.), che introducono Sirmax nei settori dei biopolimeri e del riciclo rispettivamente. Due operazioni che segnano un passaggio fondamentale per la nuova strategia di sostenibilità del Gruppo.

Nel 2020 viene inaugurato l'impianto di SER North America, sempre ad Anderson nell'Indiana, che rappresenta il secondo impianto di Sirmax negli USA. Un'opera di consolidamento ed espansione dell'azienda nella produzione di compound riciclati. Nello stesso anno viene acquisito il 50% di Smart Mold, spin-off dell'Università degli Studi di Padova specializzata nella consulenza di processo e nella simulazione CAD e CAE per poter offrire ai clienti di Sirmax un servizio personalizzato nella progettazione degli stampi e nel design dei manufatti.

Nel 2021 si consolida la strategia di sostenibilità di Sirmax tramite la redazione del primo Bilancio di Sostenibilità.

Nel 2022 Sirmax comincia un'attività di riduzione degli impatti lungo la value chain, andando a quantificare innanzitutto le emissioni indirette di gas ad effetto serra relative all'acquisto di beni e servizi e andando a definire una strategia di breve, medio e lungo periodo per il raggiungimento di target specifici.

1999

Dalla fusione di Sirte e Maxplast  
**nasce Sirmax**

2004

Apertura dell'impianto  
di Tombolo

2005

Apertura degli uffici commerciali  
in Germania, Francia e Spagna

2006

Apertura dell'impianto  
Kutno 1 in Polonia / Inizio produzione  
polipropilene compound

2010

Sirmax diventa distributore ufficiale  
di Borealis di PP e PE

2014

Apertura dell'impianto  
di Jundiaí in Brasile

2015

Apertura dell'impianto  
di Anderson (USA)

2016

Acquisizione di **Nord Color**  
per ampliare la gamma delle resine polimeriche

2017

Creazione della JV con Autotech Polymers  
ed espansione in Asia

2019

Apertura  
dell'impianto  
Kutno 2  
in Polonia / Acquisizione di **S.E.R.** per la rigenerazione  
di materie plastiche post-consumo  
e **Microtec** per la produzione di compound  
compostabile e biodegradabile

2020

Apertura dell'impianto  
di riciclo di materie  
plastiche post-industriali  
ad Anderson (USA) / Creazione della JV con  
**Smart Mold**, spin-off  
dell'Università degli  
Studi di Padova

2022

Espansione della capacità produttiva  
in EU e US con la posa di nuove linee

● ESPANSIONE DEGLI  
STABILIMENTI

● EVOLUZIONE DELLE  
ATTIVITÀ DI GRUPPO

Dal punto di vista operativo, al 2022 il Gruppo dispone di 58 linee produttive, costruite negli anni grazie anche alle acquisizioni di società terze, come Maxplast, Nord Color, S.E.R. e Microtec, che hanno fornito nuove competenze tecniche per ampliare il core-business. I numeri che più racchiudono l'espansione nei **60 anni di storia** del Gruppo sono i più di 500.000 m<sup>2</sup> di area totale a ad oggi dagli stabilimenti in cui c'è una capacità produttiva di oltre 350.000 tonnellate di materiale plastico all'anno.

In parallelo all'espansione del Gruppo, si è progressivamente allargato anche il portfolio dei prodotti e l'offerta di Sirmax sul mercato. Il core-business è focalizzato principalmente sulla produzione di compound poliolefinici (PP) additivati, colorati, caricati o rinforzati, e tecnopolimeri, fra cui compound su base policarbonato (PC), stirenici (ABS e PS), polibutilentereftalati (PBT), poliammidici (PA), per rispondere a esigenze di elevate proprietà termo-meccaniche.

Le proprietà dei compound vengono adattate alle singole richieste dei clienti in base alla loro applicazione finale, che spazia tra una moltitudine di settori, con netta prevalenza di automotive e appliance, ma che includono anche i power tools, l'arredamento, le attrezzature per lo sport, l'edilizia e il packaging. Ogni anno, vengono elaborate più di 500 nuove formulazioni.

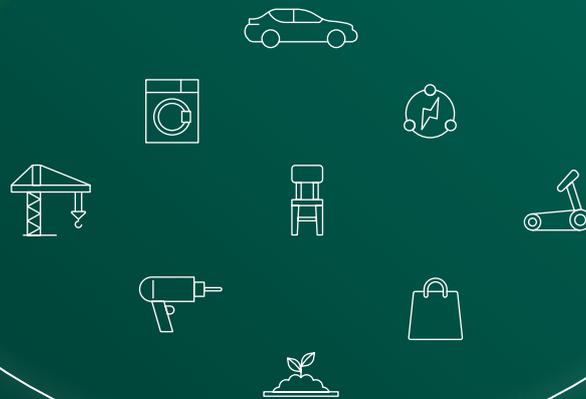
A fianco del core-business storico, la gamma di prodotti si sta allargando, includendo una serie di soluzioni a **minor impatto ambientale**, su cui sono concentrati gran parte degli sforzi del Gruppo in termini di ricerca e sviluppo.

Sirmax offre oggi quindi, tramite Sirmax New Life, anche **soluzioni circolari di compound** ottenuto da riciclo meccanico della plastica post-consumo che viene trasformata in materiale nobile con particolari proprietà chimiche, meccaniche e termiche. Un secondo filone riguarda le **soluzioni bio** ovvero i materiali compostabili ottenuti da un mix di materie prime ad alto contenuto di fonte rinnovabile, certificati come compostabili secondo la normativa EN 123432, che mantengono ottime proprietà meccaniche, prodotte presso Sirmax Biocomp. Inoltre, per coprire i settori che necessitano di elasticità e resilienza, è in crescita la produzione di **elastomeri termoplastici** (TPE), naturali sostituti della gomma vulcanizzata, con la differenza che i manufatti prodotti con questi materiali possono facilmente essere riciclati.

## CORE BUSINESS

Compound Poliolefinici  
Tecnopolimeri & Stirenici

Applicazioni



Elastomeri Termoplastici  
Soluzioni Circolari  
Soluzioni Bio

## OPZIONI DI CRESCITA

# 1.2

## La sostenibilità in Sirmax

Da sempre Sirmax si impegna a raggiungere elevati standard di qualità, ponendo attenzione all'ambiente ed al territorio che ospita gli stabilimenti del Gruppo e stabilendo così relazioni trasparenti e durature con i propri stakeholder. Inoltre, prestando sempre maggior attenzione alle istanze ambientali espresse dalle comunità di riferimento, il Gruppo ha posto al centro delle attività di ricerca, lo sviluppo e la promozione di soluzioni circolari (polimeri da plastica riciclata) e alternative bio alla plastica (biopolimeri).

Al fine di implementare il monitoraggio delle sue performance ambientali, sociali e di governance Sirmax nel 2020 ha deciso di intraprendere un percorso di sostenibilità che è iniziato con la redazione del primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo, secondo gli standard del Global Reporting Initiative (o "GRI Sustainability Reporting Standards") che sono i più recenti e diffusi standard di reporting non finanziario a livello internazionale.

Nel 2021, invece, Sirmax ha sviluppato il proprio piano di sostenibilità, strutturando il cammino del Gruppo verso la sostenibilità attorno a quattro aree di priorità. Per ciascuna delle aree identificate, sono state definite specifiche azioni e iniziative, che, secondo tempi e modalità diverse consentiranno al Gruppo di raggiungere i propri obiettivi di sostenibilità sul medio termine.

In particolare, nell'ambito dell'azione di **contrasto al cambiamento climatico** l'impegno sarà rivolto in un primo momento alla strutturazione di soluzioni di efficientamento, come l'acquisto di certificati d'origine, e di calcolo più approfondito degli impatti prodotti da Sirmax lungo la propria value chain in termini di CO<sub>2</sub>. Inoltre, le certificazioni che sono in programma andranno a dare concretezza e solidità alle azioni intraprese.

Le azioni del Gruppo dovranno andare di pari passo con il miglioramento degli impatti generati dall'intero comparto **lungo la catena del valore** per poter essere più efficaci. Per questo, l'ambizione del Gruppo è rivolta alla ricerca sul mercato di materie prime a basso impatto o provenienti da riciclo. In questo ambito l'ampliamento della **produzione di compound circolari** è un passo imprescindibile che è stato portato avanti con grande impegno e investimenti assieme ad una serie di iniziative volte alla riduzione degli scarti di produzione. Analogamente, l'ultimo passo compiuto dal Gruppo per monitorare gli effetti sull'ambiente, in termini di emissioni climalteranti, generati dalle attività al di fuori dei confini aziendali, riguarda la quantificazione delle emissioni indirette (o di Scope 3) associate all'acquisto di beni e servizi.

Infine, cardine imprescindibile dello sviluppo e della crescita del Gruppo è l'**attenzione costante alle persone** che costituiscono il sapere e la conoscenza di Sirmax. L'impegno verso la forza lavoro del Gruppo è quindi rivolto alla costante attenzione alla crescita professionale di ciascun dipendente e al contempo alla realizzazione di un equilibrio in grado di conciliare le esigenze lavorative con quelle del benessere personale.

## I PILLAR DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ DI SIRMAX



### Lotta al cambiamento climatico

(TAKE CARE OF THE PLANET)

Sirmax crede che siano necessari un'azione collettiva e un senso di urgenza per affrontare la sfida globale del cambiamento climatico. Si impegna nello sviluppo di soluzioni che aiutino a far progredire l'intero settore verso un modello di sviluppo carbon neutral attraverso l'efficiamento dei siti produttivi.



### Circolarità della materia

(RETHINK THE PRODUCT)

Sirmax vuole contribuire alla realizzazione di un modello circolare di produzione dei materiali plastici. Per questo si impegna a sviluppare famiglie di prodotti circolari e con materie prime a ridotto impatto ambientale e ottimizzare il processo produttivo per raggiungere zero scarti di materiali all'interno delle operazioni.



### Sostenibilità lungo la catena del valore

(SUSTAINABILITY OF PURCHASING)

L'impegno di Sirmax per la sostenibilità deve passare anche attraverso l'engagement dei fornitori sulle tematiche di sostenibilità.



### Le nostre persone

(TAKE CARE OF PEOPLE)

Sirmax crede che le persone siano il motore propulsivo dell'azienda, raggiungibile solo attraverso l'arricchimento in termini di cultura e benessere.

## 1.2.1 Gli stakeholder del Gruppo

Come prima tappa di questo percorso, Sirmax ha mappato le categorie di stakeholders che maggiormente influenzano o sono influenzati dall'attività del Gruppo. I portatori di interesse sono stati individuati sulla base delle attività di business, della catena del valore e della rete di relazioni esistenti attorno

al Gruppo. In particolare, sono state individuate **8 categorie di stakeholder** e, per ciascuna di esse, i principali strumenti di dialogo utilizzati dall'azienda per stabilire e mantenere relazioni trasparenti e durature.



Categorie di stakeholder	Principali canali di coinvolgimento	Categorie di stakeholder	Principali canali di coinvolgimento
Azionisti e Investitori	Assemblea dei soci Bilancio annuale e semestrale Social Network	Enti governativi e Pubblica Amministrazione	Scambi documentali Visite in sito Social Network
Dipendenti	Intranet aziendale Politiche aziendali Incontri dedicati Comunicazioni dirette Newsletter Social Network	Comunità locale	Sito web aziendale Comunicati stampa Donazioni e liberalità Social Network
Clienti	Sito web aziendale Documenti dedicati Rapporti diretti e collaborazioni Customer Service Fiere di settore Social Network	Sindacati e Associazioni di categoria	Scambio documentale Incontri dedicati Social Network
Fornitori	Attività di audit Rapporti diretti Sito web aziendale Social Network	Università e Centri di ricerca	Progetti di ricerca Stage Partecipazioni a Career Day Incontri in aula e azienda

## L'analisi di materialità

La scelta dei contenuti economici, sociali e ambientali da trattare all'interno del Bilancio di Sostenibilità è stata guidata dall'analisi di materialità, uno strumento che consente di delineare con precisione e completezza i temi significativi da rendicontare.

Secondo le nuove indicazioni dei GRI Standards 2021, i temi materiali di un'organizzazione vengono identificati a partire dall'**analisi degli impatti** che essa genera o che potrebbe generare, ovvero gli effetti che ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sul benessere delle persone, comprendendo anche il rispetto dei diritti umani e il contributo allo sviluppo sostenibile.

Gli standard richiedono, inoltre, che l'individuazione degli impatti non sia limitata alle sole attività dirette dell'organizzazione, ma comprenda anche quelle svolte a monte (upstream) e a valle (downstream), perciò è stata analizzata l'intera catena del valore del Gruppo Sirmax, esemplificata nelle seguenti macro-fasi:

- **Estrazione e raffinazione delle materie prime** (upstream): in seguito all'estrazione di materie prime di natura prevalentemente fossile, vengono prodotti i materiali impiegati nel processo produttivo di Sirmax. Essi si possono dividere in tre macro-gruppi: i polimeri, che rappresentano la maggior parte dei prodotti acquistati, forniti tipicamente da grandi aziende del settore petrolchimico e dislocati su un mercato di scala globale; i cosiddetti "filler" riempitivi, come il talco, il carbonato di calcio e la fibra vetro; gli additivi e coloranti, utilizzati in misura minore e approvvigionati principalmente dalla Cina e dall'India.
- **Produzione di compound e semilavorati** (direct): attraverso processi di miscelazione ed estrusione delle materie prime, si giunge alla produzione di compound che a loro volta vengono lavorati per la realizzazione di prodotti semilavorati;
- **Riciclo del materiale plastico** (direct): presso Sirmax New Life gli scarti plastici provenienti dalla raccolta urbana dei rifiuti vengono acquistati prevalentemente dal consorzio nazionale imballaggi (COREPLA), trattati attraverso diverse fasi produttive e poi commercializzati tal quali o introdotti come materia prima circolare per la produzione di compound con diverse percentuali di plastica riciclata;
- **Attività commerciale ed amministrativa** (direct): materie prime, compound e semilavorati vengono venduti ad altre aziende, grazie al lavoro degli uffici commerciali dislocati globalmente e di quelli amministrativi che si occupano del regolare funzionamento aziendale;
- **Seconda lavorazione e trasformazione dei prodotti** (downstream): il materiale plastico viene processato dai clienti di Sirmax per la realizzazione di componentistica di diversa tipologia che verrà poi impiegata nella produzione di prodotti finiti quali automobili, elettrodomestici ecc;
- **Logistica**: essa rappresenta una fase trasversale a tutte le altre, comprende la cosiddetta logistica inbound per l'approvvigionamento delle materie prime (per la quale, laddove possibile, si prediligono fornitori locali al fine di ottimizzare i costi e limitare gli impatti ambientali del trasporto); quella intercompany relativa allo spostamento materiali e rifiuti; e infine la logistica outbound per la spedizione dei prodotti ai clienti.

### LOGISTICA

#### Upstream

Estrazione e raffinazione delle materie prime



#### Direct

Produzione di compound e semilavorati



Riciclo del materiale plastico



Attività commerciale e amministrativa



#### Downstream

Seconda lavorazione e trasformazione dei prodotti



Una volta identificata la catena del valore del Gruppo Sirmax, il processo di aggiornamento dell'analisi di materialità è stato articolato in diverse fasi.

Innanzitutto, è stata condotta un'**analisi di approfondimento del contesto in cui opera il Gruppo**, attraverso uno studio dei trend del settore, delle pressioni legislative e della documentazione interna più rilevante. Successivamente, si è proceduto all'**individuazione dei possibili impatti applicabili al Gruppo**, classificandoli come effettivi

o potenziali e valutando se essi contribuiscono in modo positivo o negativo al progresso sostenibile delle persone, della comunità e dell'ambiente.

Dopo aver individuato i possibili impatti si è proceduto ad una stima della loro **significatività**, andando a valutarne la gravità, la persistenza lungo la catena del valore, la probabilità di verificarsi e il carattere di irrimediabilità. Confrontati i diversi elementi, è stata effettuata un'attività di **prioritizzazione**, che ha permesso di classificare

ciascun impatto come **rilevante o trascurabile**.

Il risultato conclusivo dell'analisi di materialità ha portato all'elaborazione di un elenco di impatti che sono stati ricondotti a una **lista di temi materiali** per il Gruppo Sirmax. Tale elenco è stato validato e approvato dal team di lavoro interno che si occupa delle tematiche di Sostenibilità del Gruppo, guidato dalla direzione.

Di seguito viene riportato il risultato della procedura di prioritizzazione degli **impatti positivi** di Sirmax:

Temi materiali	Impatto materiale	Descrizione impatto materiale	SDG
<b>Impatti molto rilevanti</b>			
<b>Innovazione e sostenibilità del prodotto</b>	Sviluppo di prodotti innovativi e sostenibili	Il know-how e gli investimenti promossi da Sirmax in ambito R&D, nonché la sperimentazione di nuovi materiali di input realizzati tramite il riciclo di rifiuti plastici o da materie prime bio-based, consentono la realizzazione di compound e semilavorati con un netto miglioramento delle performance ambientali rispetto a quelle dei prodotti esistenti. Sirmax, ha inoltre creato un comitato interno dedicato all'innovazione di prodotto, puntando ad anticipare le richieste di mercato.	
<b>Impatti rilevanti</b>			
<b>Valorizzazione dei dipendenti</b>	Tutela e promozione del benessere dei dipendenti	L'accrescimento del benessere dei lavoratori, anche attraverso iniziative di welfare, contribuisce a creare un ambiente di lavoro sano, positivo e, conseguentemente, ad aumentare la fidelizzazione dei dipendenti in azienda. Sirmax ha recentemente sviluppato un piano di welfare per i propri dipendenti che racchiude al suo interno servizi di assistenza, formazione e crescita professionale.	
<b>Supporto alla comunità locale</b>	Creazione di valore economico e sociale per la comunità	Le aziende del settore plastico tendono ad utilizzare una comunicazione fuorviante al fine di presentare i propri prodotti come più sostenibili ai consumatori finali. Sirmax si impegna a comunicare le proprie iniziative di sostenibilità in modo chiaro e trasparente, tramite l'ottenimento di certificazioni ambientali per garantire la veridicità delle informazioni diffuse.	
<b>Impatti moderati</b>			
<b>Valorizzazione dei dipendenti</b>	Sviluppo delle competenze professionali dei dipendenti mediante attività di formazione	Lo svolgimento di attività di formazione contribuisce ad accrescere soft skills e competenze tecniche dei dipendenti, oltre che a creare un ambiente di lavoro maggiormente stimolante e attrattivo, all'interno e all'esterno dell'azienda. La formazione è un ambito strategico per Sirmax che fornisce percorsi di training modulati sulla base delle competenze ed esigenze di ciascun collaboratore.	

Di seguito viene riportato il risultato della procedura di prioritizzazione degli **impatti negativi** di Sirmax:

Temi materiali	Impatto materiale	Descrizione impatto materiale	SDG
<b>Impatti molto rilevanti</b>			
Lotta al cambiamento climatico	Contributo al fenomeno del cambiamento climatico dovuto alle emissioni di gas ad effetto serra	Le attività a monte e a valle della catena del valore di Sirmax generano emissioni di gas ad effetto serra dirette ed indirette. In particolare, l'estrazione di materie prime fossili, i consumi energetici imputabili al processo produttivo e alla lavorazione della plastica, nonché il trasporto delle materie prime in ingresso e dei prodotti finiti comportano la generazione di gas ad effetto serra (GHG) nell'atmosfera contribuendo al fenomeno del cambiamento climatico.	13 LUTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	Mancata tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	L'inottemperanza alla legislazione in materia di salute e sicurezza potrebbe causare un aumento nel tasso di infortuni sul luogo di lavoro connessi alle attività dirette ed indirette dell'azienda. Sirmax mitiga e presidia tale impatto tramite il Sistema di Gestione Salute, Sicurezza dei Lavoratori (S.G.S.S.L.) certificato UNI ISO 45001:2018.	3 SALUTE E BENESSERE 
<b>Impatti rilevanti</b>			
Circolarità e uso efficiente delle risorse	Danni ambientali causati da uno scorretto smaltimento dei rifiuti generati dall'azienda	La produzione di prodotti plastici comporta la creazione di rifiuti pericolosi e non - soprattutto imballaggi e liquidi residui - lungo tutta la catena del valore. Tali rifiuti rappresentano una fonte di inquinamento per la società e il territorio. Sirmax da sempre gestisce i rifiuti prodotti nel pieno rispetto della normativa vigente e promuove attivamente il riciclo di materie plastiche con lo scopo di valorizzare e dare una seconda vita ai rifiuti plastici.	12 CONSUMI E PRODUZIONI RESPONSABILI 
	Consumo eccessivo di materie prime	Il consumo di materie prime non rinnovabili, quali resine, cariche e fibra di vetro, impiegate per la produzione di compound e semilavorati, comporta l'impoverimento della disponibilità di materie prime vergini. Sirmax si impegna ad aumentare l'utilizzo di materie prime riciclate per la realizzazione dei propri prodotti con lo scopo di contribuire attivamente all'implementazione dell'economia circolare.	
Emissioni di inquinanti	Danni all'ambiente e alla salute umana causati dal rilascio di sostanze inquinanti nell'atmosfera	L'attività di produzione di materie plastiche comporta la dispersione di sostanze inquinanti nell'atmosfera, come ad esempio i composti organici volatili (VOC). Tali sostanze hanno un impatto negativo sulla salute umana e sull'ambiente circostante. Sirmax monitora e verifica regolarmente il rispetto dei limiti imposti dalla normativa di riferimento, così come definito all'interno della Politica e del sistema di gestione vigente.	3 SALUTE E BENESSERE 
Gestione della catena di fornitura	Danni all'ambiente e alla salute umana causati dal rilascio di sostanze inquinanti nell'atmosfera	L'attività di produzione di materie plastiche comporta la dispersione di sostanze inquinanti nell'atmosfera, come ad esempio i composti organici volatili (VOC). Tali sostanze hanno un impatto negativo sulla salute umana e sull'ambiente circostante. Sirmax monitora e verifica regolarmente il rispetto dei limiti imposti dalla normativa di riferimento, così come definito all'interno della Politica e del sistema di gestione vigente.	8 LAVORO DIGNO E CRESCITA ECONOMICA 
<b>Impatti moderati</b>			
Gestione responsabile della risorsa idrica	Elevato consumo ed impoverimento della risorsa idrica dovuto all'attività produttiva	Sirmax durante la fase di produzione di compound e semilavorati, specialmente quello riciclato, utilizza considerevoli quantitativi di acqua per il raffreddamento degli estrusori e degli spaghetti in plastica. Un eccessivo consumo di tale risorsa, soprattutto se in zone ad elevato stress idrico, potrebbe causare problemi di disponibilità dell'acqua sia per gli ecosistemi che per le comunità. Sirmax ha introdotto nei propri stabilimenti nuove tecnologie di raffreddamento che non prevedono l'utilizzo di acqua, al fine di ridurre i consumi, e un sistema di depurazione a riciclo chiuso per abbattere al minimo il consumo di risorsa idrica durante le fasi di lavaggio del materiale proveniente dal rifiuto post-consumo.	6 ACQUA PULITA E SERVIZI SANITARI 
Valorizzazione dei dipendenti	Discriminazione e mancato rispetto dovuto ad un ambiente di lavoro non inclusivo	Il mancato rispetto della diversità e delle pari opportunità in termini di genere, orientamento sessuale, religione, etnia e lingua, potrebbe comportare impatto negativo e creare disparità salariali e disuguaglianze nel ricoprire posizioni manageriali. Sirmax si impegna attraverso politiche interne dedicate ad eliminare qualsivoglia discriminazione e disparità.	10 RIDURRE LE DISUGLIANZE 
Etica di business	Impatto negativo sul sistema economico dovuto a pratiche di business scorrette	L'assenza di controlli e procedure adeguate volte a prevenire episodi di corruzione e comportamenti anticompetitivi potrebbero compromettere la reputazione dell'azienda, generando conseguenze negative sul mercato e sugli stakeholder. Sirmax ha adottato un Codice Etico a livello di Gruppo al fine di regolare, anche attraverso norme comportamentali, l'attività di business di tutte le società.	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE 
<b>Impatti trascurabili</b>			
Tutela della biodiversità	Perdita di biodiversità dovuta al consumo di suolo per gli asset aziendali e all'estrazione di materie prime fossili	Le attività di estrazione e raffinazione del petrolio, a monte della catena del valore di Sirmax, così come la conversione dei suoli in aree industriali, causano la degradazione degli habitat naturali contribuendo così alla perdita di biodiversità. Tale impatto danneggia sia gli effetti positivi prodotti dalla biodiversità, sia il suo valore intrinseco come risorsa preziosa per gli ecosistemi.	15 LA VITA SULLA TERRA 

- AMBIENTE
- PERSONE
- ECONOMIA

# 1.3

## Gli strumenti di una gestione responsabile

Nell'arco degli ultimi decenni, Sirmax Group ha registrato una crescita continua in termini di capacità produttiva e quote di mercato, affermandosi come realtà industriale riconosciuta a livello globale.

La posizione raggiunta poggia le basi sulla strutturazione interna di governance in grado di conferire solidità, compattezza, trasparenza e rigore organizzativo al fine di garantire una gestione responsabile delle attività.

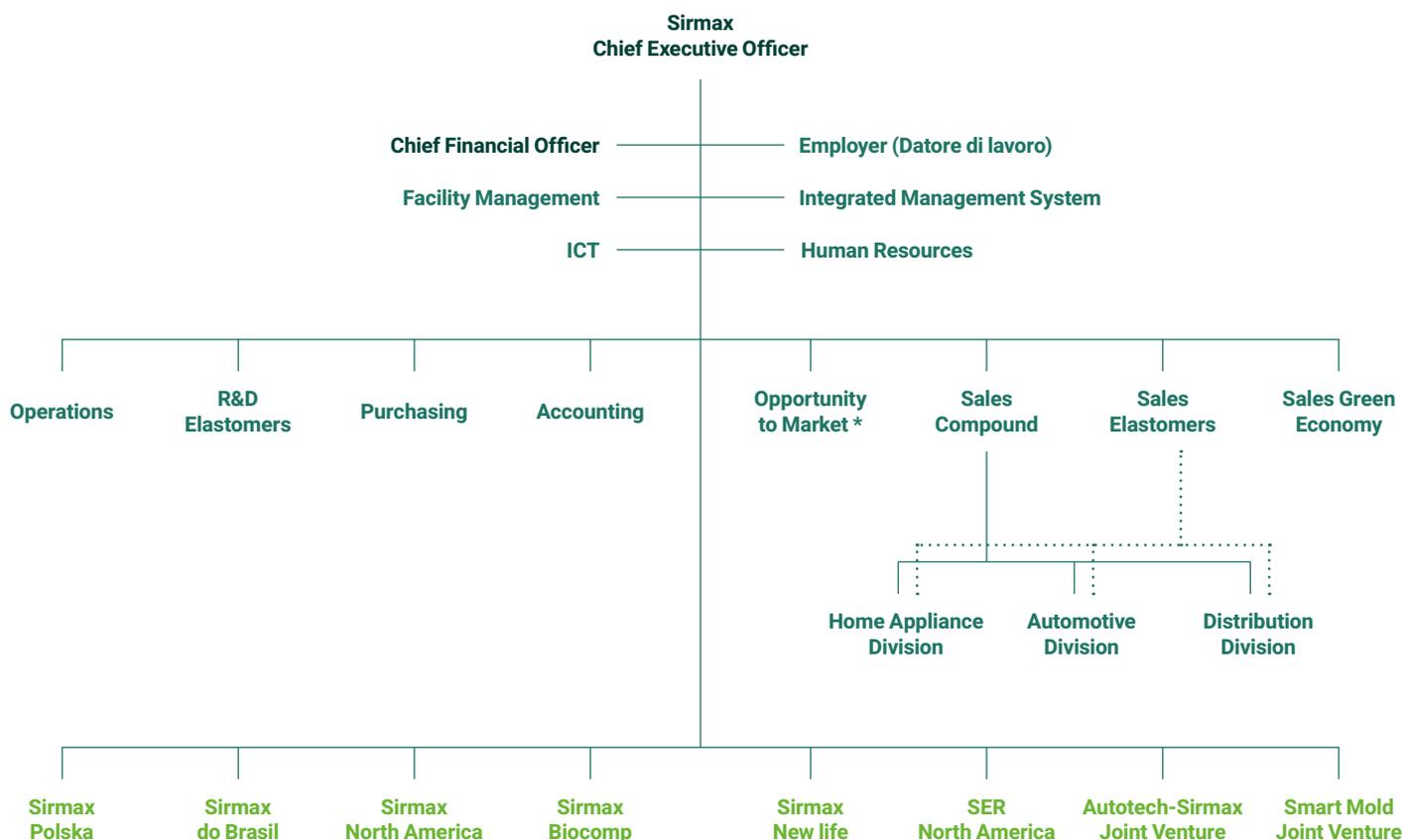
In Sirmax, la gestione responsabile impone la continua ricerca delle migliori soluzioni per armonizzare la creazione di valore con uno sviluppo sostenibile, perseguendo gli obiettivi di tutela ambientale, coesione sociale, sviluppo di un rapporto di lavoro a misura d'uomo e una comunicazione coerente.



## L'organizzazione aziendale

Sirmax ha sviluppato una struttura organizzativa, che riporta a un Consiglio di Amministrazione al vertice, responsabile della gestione dell'azienda e nominato dall'Assemblea dei Soci. Inoltre, per gli ambiti di sicurezza e ambiente, tale sistema prevede deleghe formali a funzioni preposte. La struttura organizzativa si articola in diverse funzioni, che ripor-

tano gerarchicamente all'Amministratore Delegato, guidate ciascuna da una figura responsabile. Per quanto riguarda il Consiglio di Amministrazione della capogruppo, formato da due esponenti: Massimo e Roberto Pavin. Il primo ricopre il ruolo di Amministratore Delegato, mentre il secondo la posizione di Chief Financial Officer.



Ciascuna delle società del Gruppo è inoltre guidata da un Consiglio di Amministrazione, ad eccezione di Sirmax New Life S.r.l. che ha un Amministratore unico, che presiede al rispetto della mission aziendale, alle scelte strategiche, alle politiche aziendali e alla fissazione degli obiettivi sociali.

La policy adottata dal Gruppo per la migliore selezione degli esponenti aziendali, con la presenza diversificata di professionalità ed esperienze tra esponenti della proprietà e del management, favorisce la più ampia e utile dialettica.

Inoltre, tutte le società italiane del Gruppo si sono dotate di Collegi Sindacali, ad eccezione di Smart Mold, o di sindaco unico a seconda dei casi, che svolgono i compiti ad essi attribuiti dalla Legge, dallo Statuto, dalle norme regolamentari applicabili, avvalendosi per lo svolgimento delle verifiche e degli accertamenti necessari anche delle strutture e delle funzioni di controllo interne delle singole società del Gruppo.

\* Opportunity to Market comprende Marketing e R&D (Compound Poliolefinici, Tecnopolimeri, Stirenici, Soluzioni Circolari e Soluzioni Bio)

## Gli strumenti di governance

Lo strumento principale di governance del Gruppo è il **Codice Etico**, pubblicato nel corso del 2021 per definire e comunicare la modalità che il Gruppo adotta per svolgere le proprie attività di business, nell'assunzione delle responsabilità nei confronti di tutti i portatori di interesse di riferimento. Il Codice è applicato a tutte le società controllate e riferimento unico per tutte le procedure, policies, linee guida e rapporti contrattuali adottati. Sono tenuti a rispettare il Codice Etico e i suoi principi tutti i soggetti che interagiscono per e con il Gruppo, in primis amministratori, dipendenti, collaboratori, partner commerciali, consulenti e rappresentanti.

Il Codice contiene i principi a cui Sirmax si ispira per la conduzione delle proprie attività quotidiane, ponendo al centro la condotta basata sulla buona fede, così da trasmettere a tutti gli stakeholder la credibilità, la concretezza e l'umanità del proprio agire e al fine di costruire un comune modo di sentire e di lavorare all'interno e all'esterno del Gruppo. La condivisione di tali principi infatti è per Sirmax la leva per instaurare rapporti duraturi con clienti e fornitori, generare trasparenza nelle relazioni con i terzi e provvedere a un equo riconoscimento del lavoro dei collaboratori.

A ulteriore presidio dei principi del Codice, Sirmax Spa ha istituito anche un **Comitato Etico**, riferimento anche a livello di Gruppo, composto da tre membri e incaricato di definire, modificare, aggiornare e diffondere i principi etici vigenti, nonché di controllarne il rispetto e di vigilare sulla loro percezione all'esterno e all'interno della società. A questo proposito nel 2022 è iniziato il processo di sviluppo della procedura di whistleblowing che garantisce l'anonimato e permette la segnalazione di eventuali illeciti o sospetti di violazione del Codice.

A tutela del corretto funzionamento del modello di organizzazione aziendale vi è un Organismo di Vigilanza. Nel corso del 2022, Sirmax ha promosso la creazione di un Organismo di Vigilanza interno che comincerà la sua azione nel corso del 2023. Tale istituto, oltre ad essere uno strumento utile per assicurare la compliance norma-

### I valori che ispirano il Codice Etico

## Rispetto

Rispettare il prossimo significa tutelare e preservare l'ambiente in cui esso vive e lavora. In un'ottica di sviluppo sostenibile del business, Sirmax promuove costantemente una cultura basata sulla condivisione dei principi etici e di sostenibilità da declinarsi nelle politiche aziendali in tema di salute, sicurezza e salvaguardia dell'ambiente.

## Integrità

Impegno a garantire l'integrità dei beni aziendali, nel sostenere il proprio impegno nello sviluppo di prodotti e soluzioni volte a diminuire l'impatto ambientale della propria attività.

## Innovazione

Il Gruppo adotta modelli di comportamento innovativi, finalizzati ad anticipare i cambiamenti e le nuove esigenze del mercato. Nella ricerca di soluzioni mirate e flessibili, considera la competenza delle persone, la qualità dei processi e del fattore tecnologico come strumenti preferenziali per il miglioramento continuo e lo sviluppo di nuove strategie.

tiva per reati connessi al DLgs 231/01, ha il compito di rendere tali obblighi normativi opportunità di miglioramento per l'Azienda.

Particolare attenzione è dedicata all'integrità nei rapporti con esterni, con riferimento specifico alla prevenzione di casi di reati come conflitti d'interesse, riciclaggio e violazione della concorrenza. Nello specifico dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, il Gruppo assume una posizione di assoluta intransigenza nei confronti di qualunque forma di corruzione, inclusi pagamenti impropri per promuovere o favorire gli interessi del Gruppo. Inoltre, il Gruppo persegue qualsiasi comportamento capace di influenzare prezzi, termini e condizioni commerciali e ostacolare una libera, completa e onesta competitività.

Caposaldo della governance di Sirmax per la conduzione delle attività operative all'interno degli stabilimenti del Gruppo è la **politica integrata per la Qualità, Ambiente e Sicurezza**, aggiornata nel corso del 2020 e posta alla base della strategia aziendale e della pianificazione degli obiettivi negli ambiti di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro. La Politica, che riflette l'impegno del Gruppo a rispettare i requisiti contrattuali, le aspettative dei clienti e la normativa applicabile, è implementata attraverso il manuale e le procedure del Sistema di Gestione integrato, regolarmente sottoposto ad audit.

Rispetto alla qualità, il sistema di gestione è certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 e secondo lo standard IATF 16949:2016 per il settore automotive con riferimento alla progettazione, sviluppo e produzione di resine termoplastiche negli stabilimenti di Cittadella, San Vito al Tagliamento, Tombolo e Kutno 1.

Inoltre, in ottemperanza alla normativa italiana di settore, oltre alla certificazione dei propri sistemi di gestione per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi della norma UNI/ISO 45001:2018, Sirmax ha predisposto e tenuto costantemente aggiornato il documento per la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i, in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Tale sistema permette di rispettare le normative di riferimento, ma soprattutto di mettere in atto le politiche, le procedure e i controlli affinché in azienda siano assicurate le migliori condizioni di lavoro possibili, a garanzia della salute e la sicurezza di dipendenti e contrattisti.

Il sistema di gestione è inoltre certificato secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015 per quanto riguarda la gestione ambientale con riferimento agli stabilimenti di Cittadella, San Vito al Tagliamento, Tombolo, Isola Vicentina, Salsomaggiore Terme e Kutno 1.

Infine, con riferimento alla selezione e all'approccio nella gestione di partner e fornitori, nel 2021, Sirmax ha anche

conseguito la certificazione di filiera sostenibile ISCC Plus per Cittadella e Salsomaggiore Terme. Certificazione che è stata rinnovata durante il 2022.

Allo stesso modo, nel 2021, lo stabilimento Sirmax New Life di Salsomaggiore Terme specializzato nel trattamento e nella rigenerazione delle materie plastiche da post-consumo, ha ottenuto due importanti certificazioni in ambito di riciclo della plastica: la certificazione EuCertPlast, che mira ad accreditare i riciclatori di materie plastiche la cui attività rispetta elevati standard di qualità, e la certificazione di prodotto Plastica Seconda Vita, che rende riconoscibili i materiali e i manufatti ottenuti dalla valorizzazione dei rifiuti plastici. Anch'esse rimangono tutt'ora in vigore rappresentando un valore aggiunto per i clienti.

L'efficacia della struttura e degli strumenti di governance di Gruppo, unita allo scrupoloso monitoraggio dell'osservanza del loro contenuto ha contribuito a raggiungere il risultato di completa assenza di casi di non conformità con leggi e normative in materia ambientale, sociale ed economica nel corso del triennio di rendicontazione. Parimenti, non si sono verificati episodi accertati di corruzione, né azioni legali per comportamento anticoncorrenziale riguardanti le società del Gruppo. Infine, in tutte le operation societarie, nell'intero triennio di rendicontazione non si sono verificati casi di discriminazione.

Stabilimento	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	IATF 16949
Cittadella	✓	✓	✓	✓
Pianiga	✓			
San Vito al Tagliamento	✓	✓	✓	✓
Tombolo	✓	✓	✓	✓
Isola Vicentina	✓	✓	✓	
Lainate	✓		✓	
Salsomaggiore Terme	✓	✓		
Kutno 1	✓	✓		✓
Kutno 2	✓			
Anderson*	✓			✓
Jundiaí	✓			✓

\* Sirmax North America

## Creazione e distribuzione di valore

La solidità degli strumenti di governance adottati si riflette nei risultati produttivi ed economici registrati dal Gruppo.

All'indomani dell'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia di Covid-19, l'incertezza dei mercati internazionali dovuta allo scoppio del conflitto russo-ucraino ha rappresentato un'altra sfida in termini di gestione dei rischi. La crescita dell'inflazione, soprattutto per quanto riguarda i costi energetici e dei prodotti petroliferi, ha fatto sì che il 2022 sia stato caratterizzato da un rallentamento della ripresa economica che aveva attraversato buona parte dell'anno precedente.

Le principali difficoltà hanno riguardato soprattutto la seconda metà del 2022, quando vi è stata una flessione negativa che ha interessato in maniera diretta il mercato dell'elettrodomestico. Nonostante questo, la solidità finanziaria del Gruppo, unita alle scelte strategiche compiute negli ultimi anni, hanno permesso di fronteggiare il momento storico di crisi e incertezza.

In particolare, è risultato vincente il **processo di trasformazione**, avviato negli esercizi passati, accelerato nei più recenti, e tuttora in corso, che ha permesso al Gruppo di diversificare la propria attività tanto in termini di prodotti

(inserimento degli elastomeri, dei polimeri riciclati e dei biopolimeri), quanto in termini di mercati di riferimento (aggiungendo Stati Uniti, India, Brasile), senza pregiudicare le performance dell'attività core, rappresentata da sempre dalla produzione e commercializzazione di polipropilene compound e tecnopolimeri compounds.

Inoltre, gli importanti investimenti in nuova tecnologia e digitalizzazione e l'attenzione sempre maggiore all'attività di ricerca e sviluppo sono le ragioni che hanno aumentato il livello di efficienza delle attività. Innovazione tecnologica, investimenti, presenza capillare nei mercati mondiali e prossimità agli stakeholders continueranno a essere driver principali di Sirmax per la creazione di valore, nella prospettiva di contribuire attivamente ad un futuro intelligente, ancora più green e sostenibile.

Tale gestione delle attività ha portato nel 2022 ad una crescita di fatturato dell'8%, rispetto all'anno precedente.

Di seguito viene mostrato il valore economico generato e distribuito da Sirmax nel corso del 2022.

I costi per i **fornitori** rappresentano la principale voce di spesa per il Gruppo, soprattutto per quanto riguarda l'acquisto di materie prime, ma anche servizi.

I costi rimanenti riguardano principalmente le spese per il personale, mentre il valore trattenuto è stato destinato al rafforzamento del patrimonio aziendale, sottoforma di utili portati a nuovo, accantonamenti, ammortamenti e svalutazioni. Tra i risultati annuali maggiormente positivi spicca il ruolo del Brasile, che grazie all'espansione nel settore automotive e l'aumento della capacità produttiva attraverso l'inserimento del terzo turno di lavoro, ha portato a una crescita delle vendite del 50%.

Per quanto riguarda la strategia del Gruppo, a partire dal 2023 verrà lanciato un nuovo piano industriale triennale, nel quale verranno dettagliati nuovi investimenti in ambito di linee di produzione, innovazione di prodotto e di processo, oltre che di ricerca e sviluppo.

## Valore economico nel 2022 (€/1000)

<b>Valore economico generato</b>	<b>505.999</b>
Valore della produzione	505.893
Proventi da partecipazioni	-
Altri proventi finanziari	106
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>481.058</b>
<b>Costi operativi</b>	<b>445.947</b>
Costi per materie prime	388.976
Costi per servizi	47.517
Costi per godimento di beni di terzi	1.269
Variazioni delle rimanenze di materie prime	6.010
Costi generali	2.175
<b>Valore distribuito ai dipendenti</b>	<b>29.968</b>
Costi per il personale	29.968
<b>Valore distribuito ai fornitori di capitale</b>	<b>4.345</b>
Interessi ed altri oneri finanziari	4.345
<b>Valore distribuito alla P.A.</b>	<b>798</b>
Imposte (correnti e anticipate) sul reddito	798
Altre imposte	-
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>24.941</b>
Utile (o perdita) d'esercizio	6.695
Ammortamenti / Accantonamenti / Svalutazioni / Rivalutazioni	18.246

# 2. Il Team

Avere cura delle persone  
è crescita comune



## I nostri numeri nel 2022

649  dipendenti totali

404  dipendenti in Italia

245  dipendenti tra Polonia, USA e Brasile

88,6%  assunti con contratti a tempo indeterminato

+30,2%  tasso di assunzioni nel 2022, corrispondenti a

+196  nuovi ingressi nel 2022

# 2.1

## Un team globale

In un Gruppo in continua crescita ed espansione, un aspetto cruciale risiede nella centralità delle **persone**, che con la loro esperienza e fiducia reciproca costituiscono la risorsa più importante. Il pieno sviluppo e il benessere del personale sono tra le priorità di Sirmax: grande attenzione viene data, infatti, alla soddisfazione dei bisogni dei singoli dipendenti, in modo che l'unicità di ciascuno possa contribuire al successo del Gruppo.

La gestione del personale in Sirmax è centralizzata e affidata all'ufficio Risorse Umane, che da quest'anno si è consolidata con l'introduzione di un'ulteriore risorsa. I processi e le attività dell'ufficio sono governati dai principi sanciti all'interno del Codice Etico, tra i quali spiccano l'integrità e la tutela delle persone, la correttezza nelle relazioni professionali e la non discriminazione. Lo scopo principale del

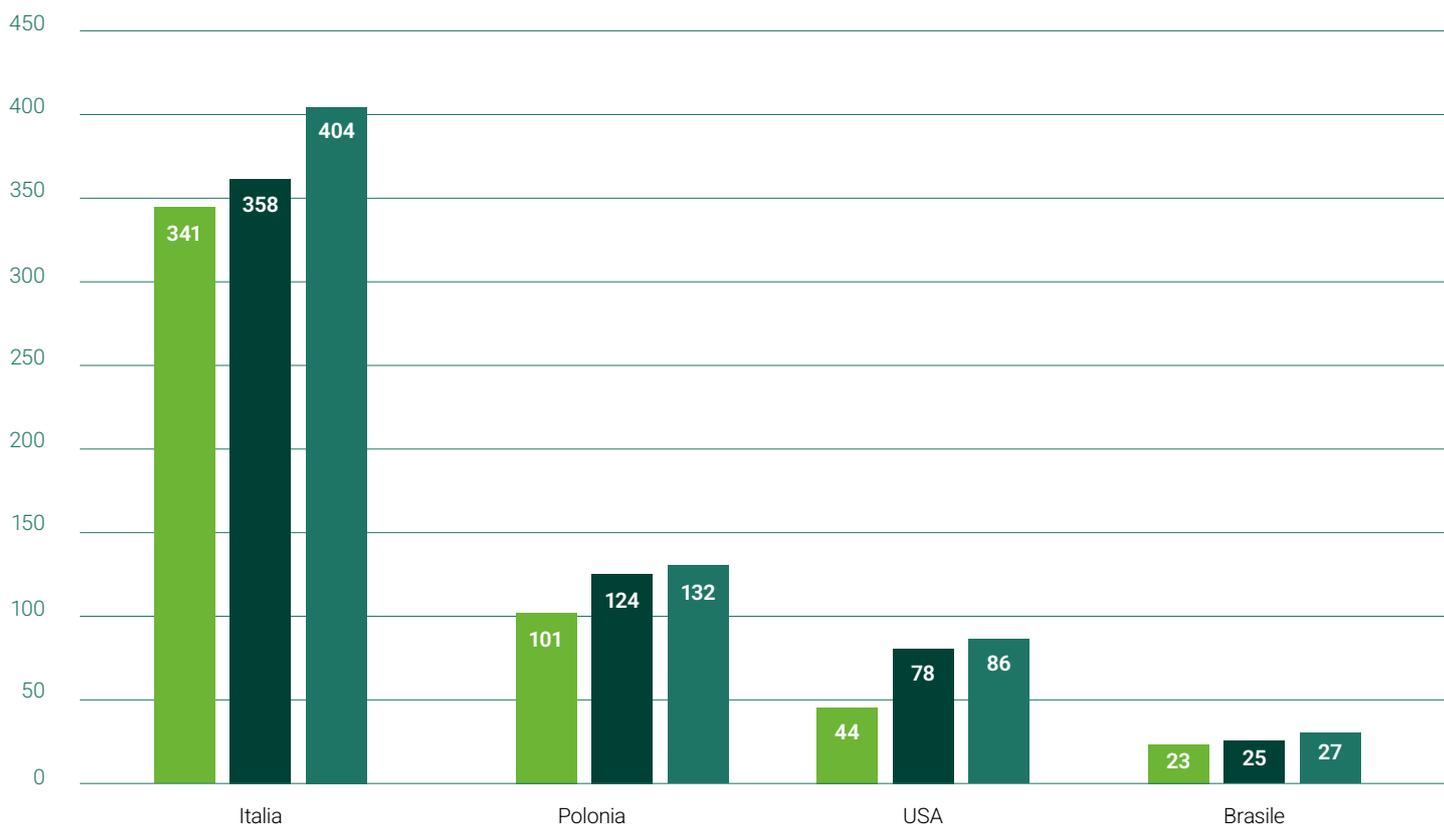
Gruppo è quello di creare un ambiente di lavoro **sereno e stimolante**, che favorisca la motivazione e il supporto necessari ad intraprendere un percorso di crescita professionale e personale.

Al 31 dicembre 2022, il Gruppo conta un organico di **649 persone**, registrando un incremento dell'11% rispetto al precedente esercizio di rendicontazione. La maggior parte dei collaboratori è impiegata principalmente presso le sedi italiane (62%, pari a 404 unità). In particolare, la sede principale di Cittadella (PD) ospita la maggioranza dei dipendenti (163 persone), mentre una quota minore è distribuita nelle sedi di San Vito al Tagliamento (PN) (82), Tombolo (PD) (47), nel magazzino di Isola Vicentina (VI) (8) e, infine, negli uffici di Lainate (MI) (7). Dal 2019, si sono aggiunti al Gruppo i dipendenti di Sirmax Biocomp S.r.l e Sirmax New Life S.r.l., due

società in continua crescita, anche dal punto di vista del personale e che hanno raggiunto nel 2022 un totale di rispettivamente 32 e 65 risorse. Nelle sedi estere, invece, la maggior parte dell'organico è impiegata negli stabilimenti di Kutno in Polonia (132 persone in totale), e a seguire negli Stati Uniti (86) e Brasile (27). Sebbene l'espansione dell'organico sia stata relativamente uniforme in tutti i Paesi in cui il Gruppo opera, l'incremento più significativo, in termini percentuali, si è registrato in Italia con una crescita del 13%. A trainare tale risultato positivo è stato lo stabilimento di Sirmax New Life S.r.l. dove i dipendenti sono passati da 35 a 65 nel corso dell'anno, determinando una crescita pari all'85%. In America, grazie alle dinamiche di mercato favorevoli l'incremento del personale è stato del 10% con un aumento totale di 8 risorse.

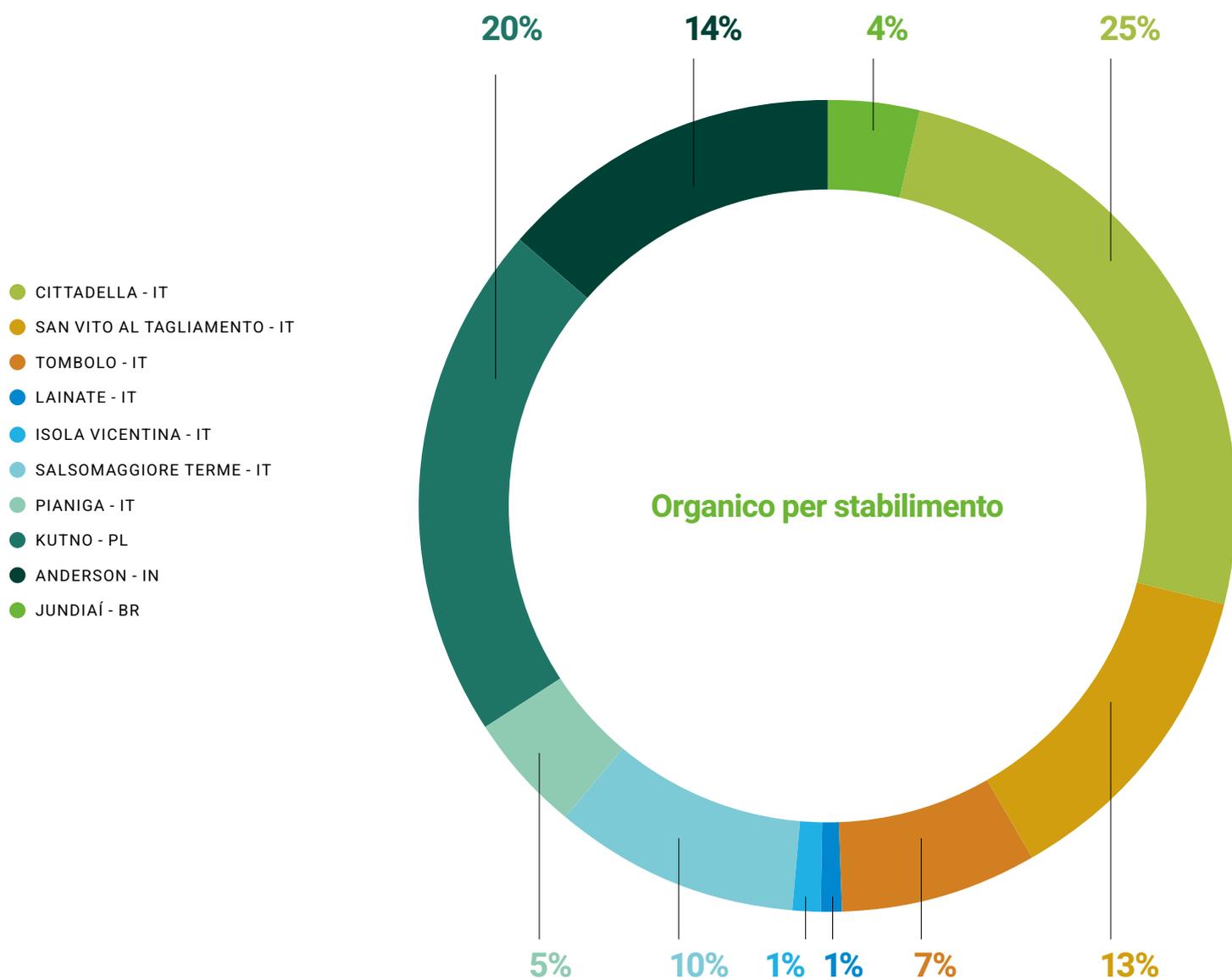
### Organico per area geografica

● 2020 ● 2021 ● 2022



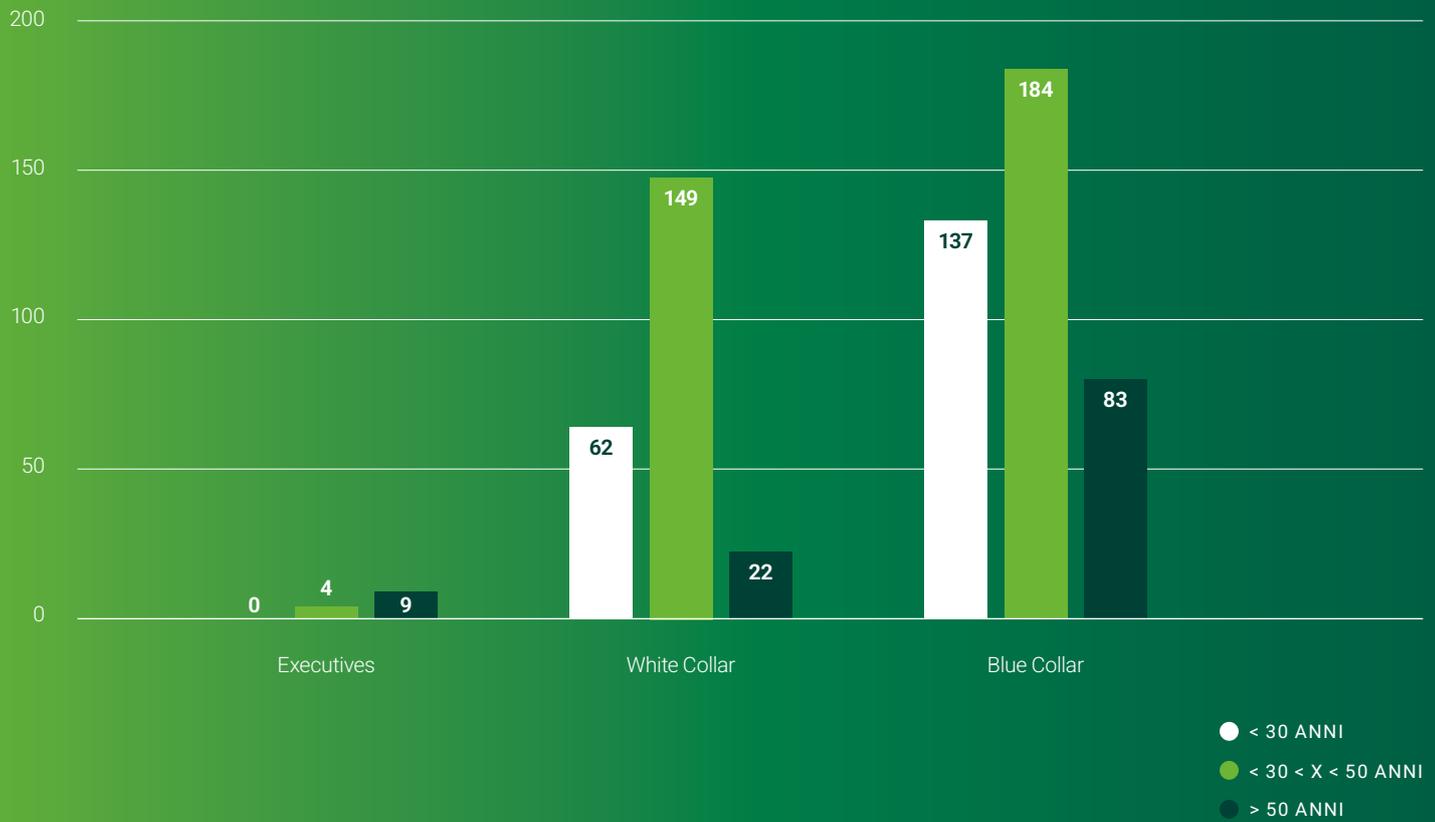
Il Gruppo è consapevole dell'importanza di instaurare relazioni solide e durature con i propri collaboratori. Pertanto, si avvale in minima parte di lavoratori non dipendenti, la maggior parte dei quali coinvolti solamente nei periodi di picco produttivo, in modo che i clienti possano riscontrare gli elevati standard di qualità nei prodotti Sirmax. Tale approccio è confermato dal fatto che nel corso del 2021, un anno caratterizzato da un'elevata domanda,

è stato necessario inserire nell'organico nuove risorse operative, pari a 43 lavoratori interinali. Tuttavia, nel 2022, il coinvolgimento di collaboratori interinali è diminuito significativamente (-67% rispetto all'anno precedente), poiché i livelli produttivi sono stati piuttosto regolari. Va notato che la mancanza di stagisti nel 2022 è dovuta al fatto che molti di loro sono stati assunti come dipendenti a tutti gli effetti del Gruppo.

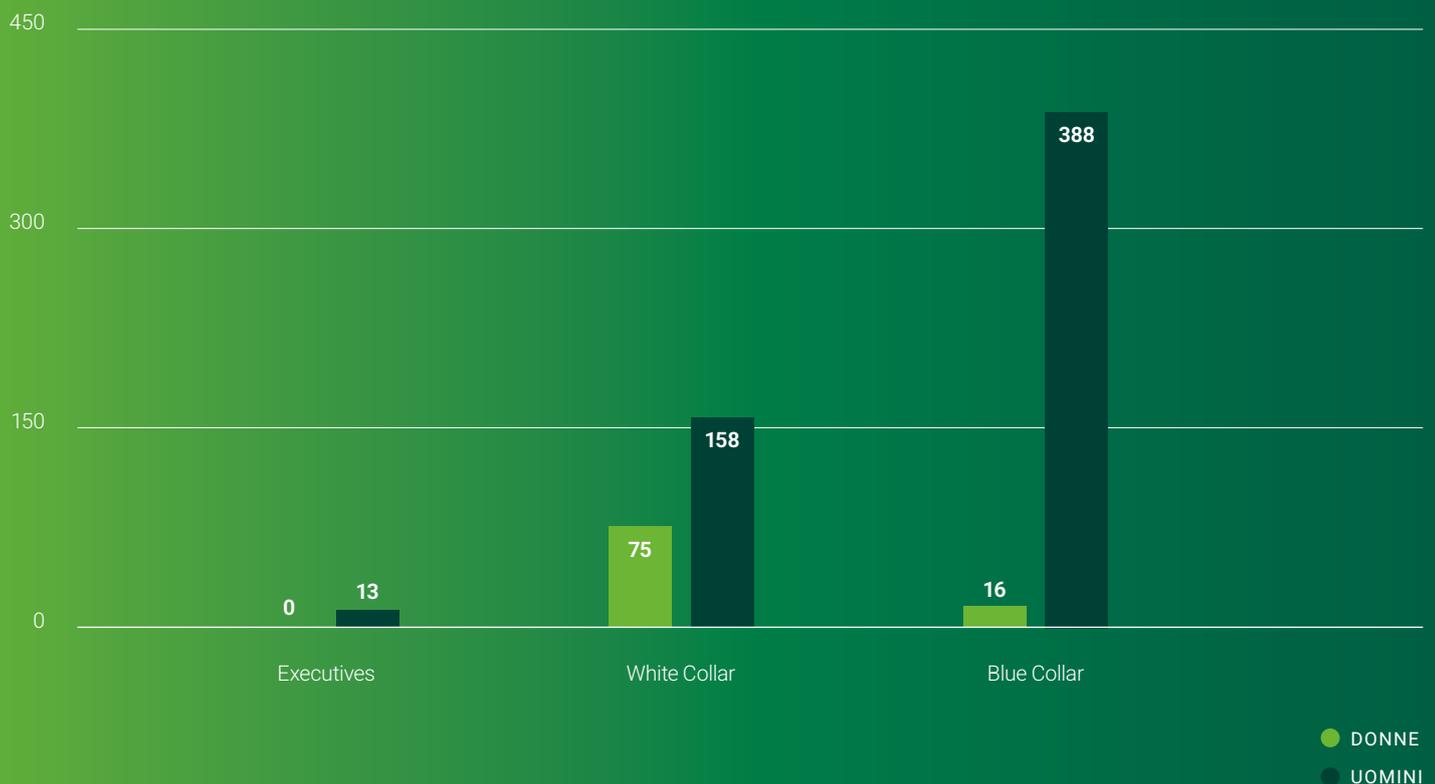


	2020	2021	2022
Stagisti	3	5	0
Lavoratori interinali	25	43	14
Lavoratori autonomi	3	1	0

## Categorie professionali per fasce d'età (2022)



## Categorie professionali per genere (2022)



L'organico di Gruppo si può suddividere in 3 macrocategorie professionali: i "blue collars", ovvero gli operai addetti ai processi produttivi, i "white collars", che comprendono la popolazione impiegatizia e gli "executives" che includono il management aziendale. La fascia d'età maggiormente rappresentata è quella compresa tra i 30 e i 50 anni (pari al 53% dei dipendenti), seguita da quella degli under 30 presente soprattutto tra i blue collars. Per quanto riguarda lo spaccato per genere nelle diverse categorie professionali, come accade in molte realtà del settore, la maggioranza della popolazione è di genere maschile. Tale tendenza è strettamente correlata alle specifiche abilità necessarie per alcune mansioni in linea di produzione, come ad esempio la necessità di sopportare sforzi ripetuti e lo spostamento di pesi.

Un ulteriore aspetto imprescindibile nella gestione del personale riguarda la costruzione di un **rapporto duraturo**, che dia garanzia di stabilità sia ai dipendenti che al Gruppo, inteso come datore di lavoro. Per tali motivi, solamente per specifiche situazioni viene proposto un contratto a termine, mentre i contratti a tempo indeterminato interessano circa il 90% dei dipendenti, a livello consolidato.

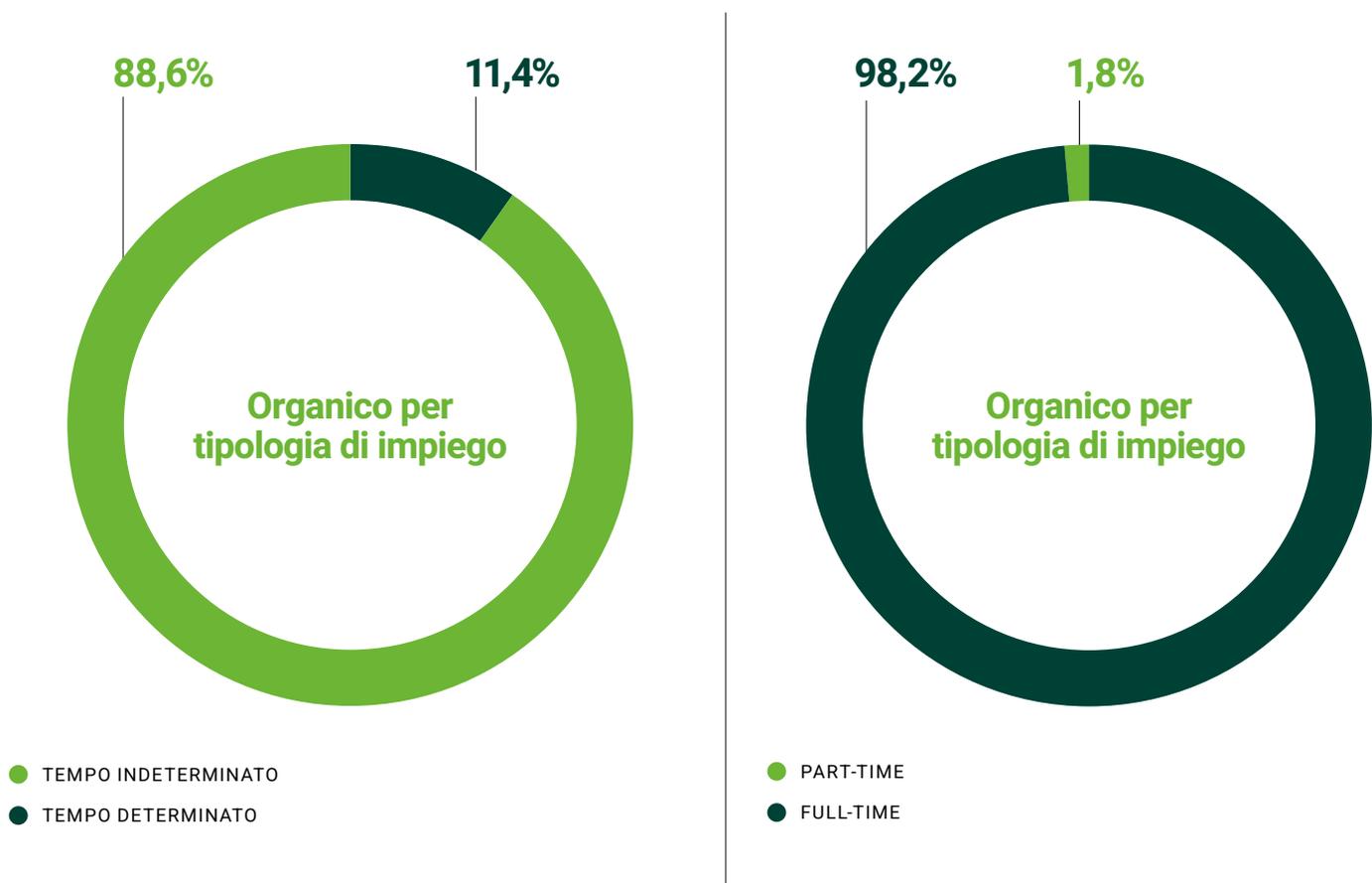
Al fine di consentire il benessere dei collaboratori e di offrire a coloro che lo richiedono una maggiore flessibilità nel bilanciare gli impegni lavorativi con le esigenze personali e familiari, è prevista l'adozione di **contratti part-time**. Nel 2021, tale forma contrattuale interessava meno dell'1% del personale, ma nel 2022 è raddoppiata, coinvolgendo ora l'1,8% dei dipendenti totali.

Inoltre, con l'obiettivo di assicurare condizioni di lavoro eque e stabili, la maggior parte della popolazione aziendale è coperta da un contratto collettivo nazionale (65,5%), un dato in linea con l'anno 2021, in cui tale percentuale si è attestata al 66%<sup>1</sup>. In particolare, negli stabilimenti italiani e in quello brasiliano tutti lavoratori, ad eccezione di poche unità, sono inseriti in azienda secondo un contratto collettivo nazionale di riferimento.

Viceversa, in Polonia non sono previste tali forme contrattuali mentre in America sono impiegate in modo limitato. Tuttavia, le condizioni di lavoro e i termini di impiego dei dipendenti del Gruppo che non sono inquadrati da contratti collettivi nazionali vengono definiti sulla base delle convenzioni collettive con cui sono inquadrati gli altri dipendenti.

In tale ambito, nelle sedi dislocate tra l'Italia e l'estero è costante l'attenzione a costruire rapporti solidi con le principali sigle sindacali, a partire dalla collaborazione e dalla trasparenza dimostrate nelle diverse occasioni di confronto, e comprovata dall'assenza di casi di scioperi nel triennio di rendicontazione.

<sup>1</sup> La percentuale dei dipendenti inquadrati in contratti collettivi per il 2021 è stata corretta rispetto a quella pubblicata nel Bilancio di Sostenibilità 2021, a seguito di un aggiornamento della metodologia utilizzata per la misurazione di tale indicatore.



2020								
	Italia		Polonia		USA		Brasile	
	M	F	M	F	M	F	M	F
Tempo indeterminato	290	44	53	9	38	6	21	1
Tempo determinato	2	5	33	6	0	0	1	0

2021								
	Italia		Polonia		USA		Brasile	
	M	F	M	F	M	F	M	F
Tempo indeterminato	296	58	52	11	70	8	22	3
Tempo determinato	4	0	55	6	0	0	0	0

2022								
	Italia		Polonia		USA		Brasile	
	M	F	M	F	M	F	M	F
Tempo indeterminato	332	59	58	13	76	10	23	4
Tempo determinato	10	3	56	5	0	0	0	0

Poiché il Gruppo prevede importanti investimenti dedicati all'accrescimento del benessere e allo sviluppo dei propri dipendenti, è stata delineata una **politica di retention** orientata a contenere il tasso di cessazioni e a mantenere alto il livello di engagement dei professionisti nelle diverse società.

Tale approccio è guidato da alcuni dei principi del Codice Etico, che, una volta applicati, permettono di creare un ambiente di lavoro stimolante e rispettoso dei bisogni di ciascun lavoratore.

Per questo motivo nel corso del 2022 è stata riproposta **un'analisi del clima aziendale** che ha visto il pieno coinvolgimento di tutti i collaboratori degli stabilimenti italiani.

L'obiettivo del questionario è stato duplice: indagare il livello attuale di motivazione e coinvolgimento della popolazione aziendale ed offrire ai dipendenti l'opportunità di esprimere il loro livello di soddisfazione relativamente alle attività di sviluppo delle competenze professionali, all'ambiente di lavoro e alle griglie retributive.

Alla luce dei risultati ottenuti, l'ufficio Risorse Umane si è adoperato per rispondere ai bisogni dei dipendenti. In particolare, sono state introdotte delle

nuove piattaforme di e-learning, che offrono una vasta gamma di corsi di formazione individuali e professionali per rispondere alle specifiche necessità di ciascun collaboratore. Inoltre, sono state implementate anche **nuove misure di welfare**, tra cui la distribuzione di assegni spendibili attraverso una specifica piattaforma, nonché la possibilità di beneficiare di un'assicurazione sulla vita a cui il Gruppo contribuisce coprendo metà del premio. Tali novità si sono affiancate alla già esistente politica di welfare che include premi di risultato, buoni pasto e sostegni per la campagna vaccinale per l'influenza.

Dall'analisi del clima aziendale è emerso come area di miglioramento fondamentale il **bilanciamento tra vita privata e lavorativa**. Pertanto, nel 2022 Sirmax ha introdotto un'importante iniziativa per gli impiegati delle sedi italiane, ovvero, è stata data loro la possibilità di scegliere l'orario di ingresso in azienda tra tre diversi profili orari suddivisi per fasce. L'iniziativa ha consentito di affrontare le specifiche esigenze delle diverse funzioni aziendali e, nel complesso, di garantire la presenza in azienda di figure di riferimento per un periodo più esteso durante la giornata lavorativa.

Con l'obiettivo di diffondere la cultura aziendale tra i nuovi dipendenti e mantenere il coinvolgimento dell'intera popolazione aziendale, nel corso del 2021 è stata introdotta **l'intranet aziendale** "My Sirmax". Tale iniziativa è stata lanciata nel primo di una serie di incontri trimestrali denominati "My.Sirmax Meeting", durante i quali il personale impiegatizio di tutto il mondo ha l'opportunità di ascoltare il discorso dell'Amministratore Delegato e la presentazione di novità e progetti in fase di implementazione all'interno dell'azienda.

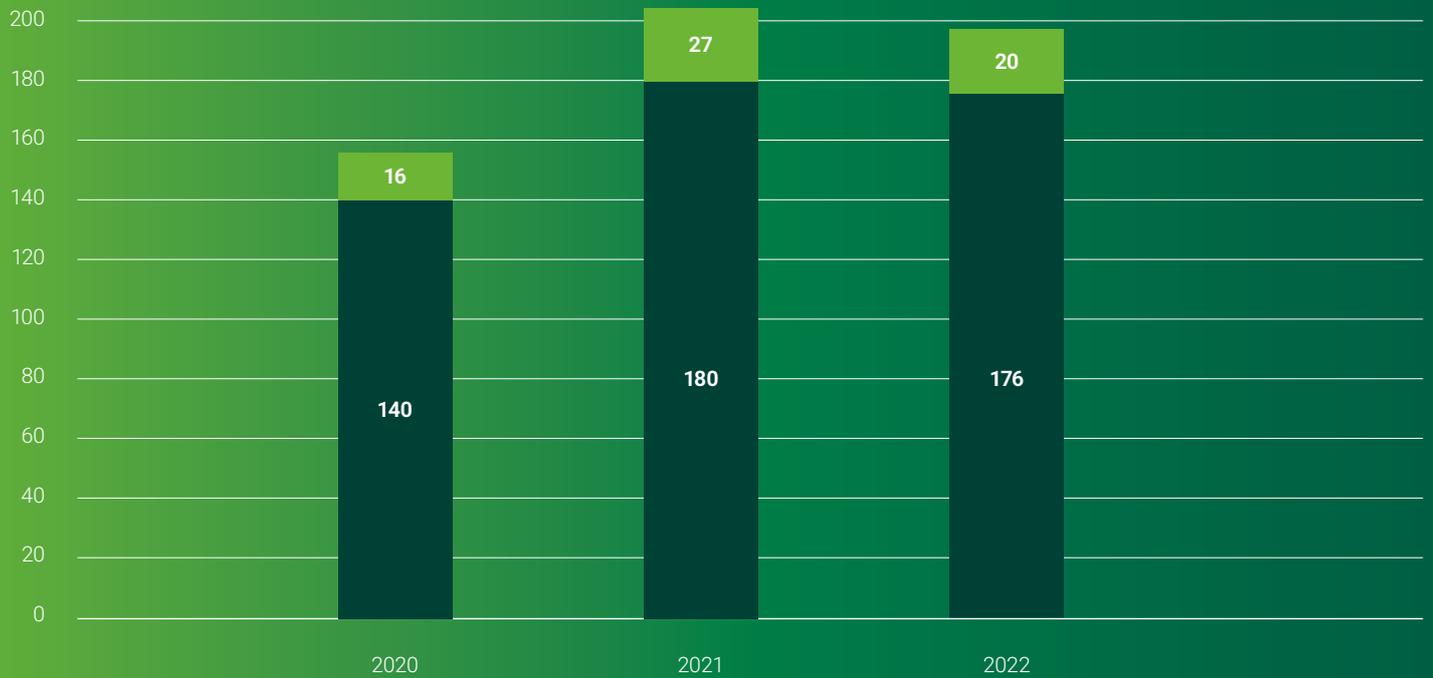
Tali occasioni hanno permesso di abbattere le barriere tra le posizioni operative e il management aziendale, facilitando la comunicazione diretta rispetto alle reciproche esigenze e richieste.

Nel corso del 2022 la piattaforma è stata messa a disposizione di tutti i collaboratori, inclusi gli operai. A questi ultimi viene inoltre inviata la **newsletter mensile**, introdotta nel 2019. La My.Sirmax Intranet e la newsletter offrono aggiornamenti sulle principali novità di Sirmax e del settore, oltre a contenere interviste alle diverse funzioni aziendali e le novità sui corsi di formazione disponibili.

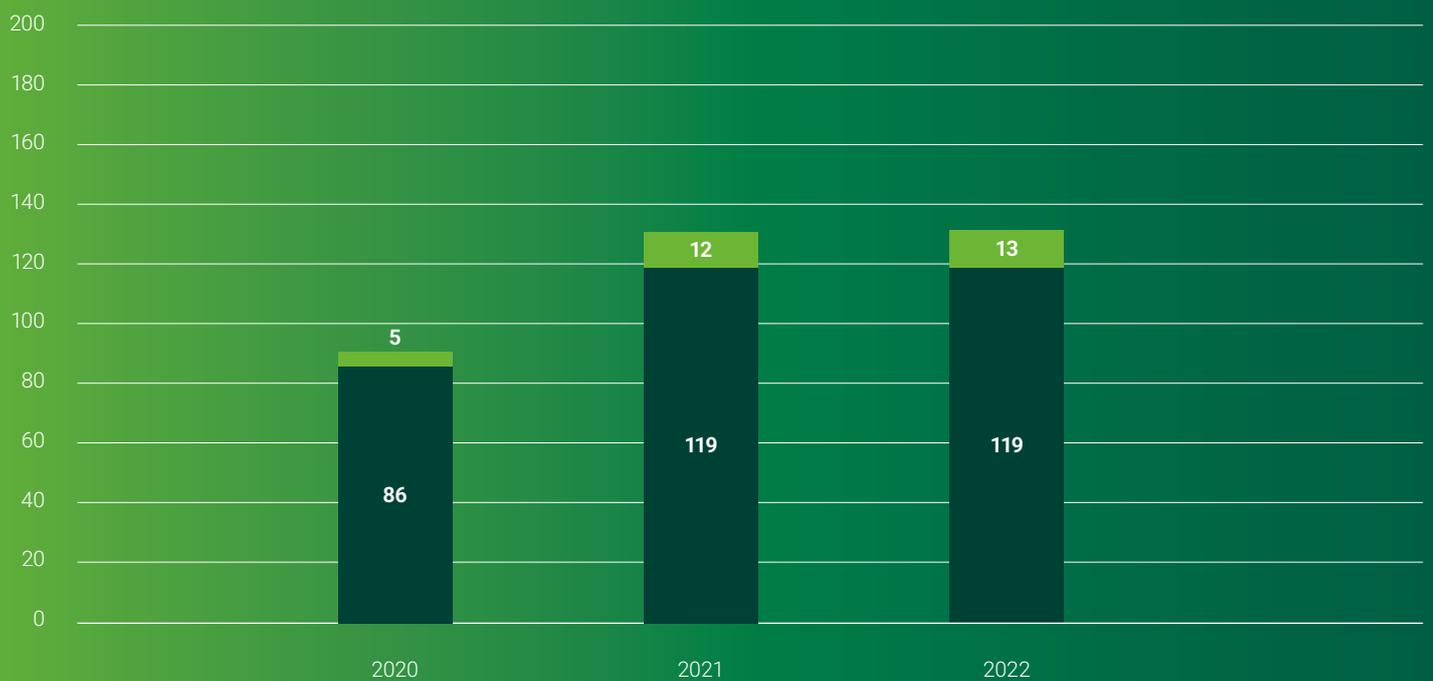
#### Tassi di assunzione e cessazione per genere

	2020	2021	2022
<b>Assunzioni</b>	<b>30,6%</b>	<b>35,4%</b>	<b>30,2%</b>
Donne	10,3%	13%	10,2%
Uomini	89,7%	87%	89,8%
<b>Cessazioni</b>	<b>17,9%</b>	<b>22,4%</b>	<b>20,2%</b>
Donne	5,5%	9,2%	9,2%
Uomini	94,5%	90,8%	90,8%

## Assunzioni per genere



## Cessazioni per genere



Per quanto riguarda l'andamento delle assunzioni nel triennio di rendicontazione, il 2021 è stato un anno caratterizzato da elevati livelli produttivi per cui è stato necessario consolidare la popolazione aziendale.

Il tasso di assunzioni nel 2021<sup>2</sup> è stato pari al 35,4%, maggiore sia di quello del 2020 (pari al 30,6%) che di quello del 2022 (pari al 30,2%), anno in cui l'incertezza riguardo all'evoluzione del mercato ha fatto prediligere un approccio conservativo.

Tuttavia, per quanto riguarda le cessazioni, nel 2022 il tasso è diminuito rispetto all'anno precedente passando dal 22,4% del 2021 al 20,2%, dimostrando l'efficacia delle misure di retention implementate da Sirmax.

Relativamente alla suddivisione per genere, si evidenzia come la maggioranza delle assunzioni sia caratterizzata dalla popolazione maschile che rispecchia la composizione dell'organico come descritto precedentemente.

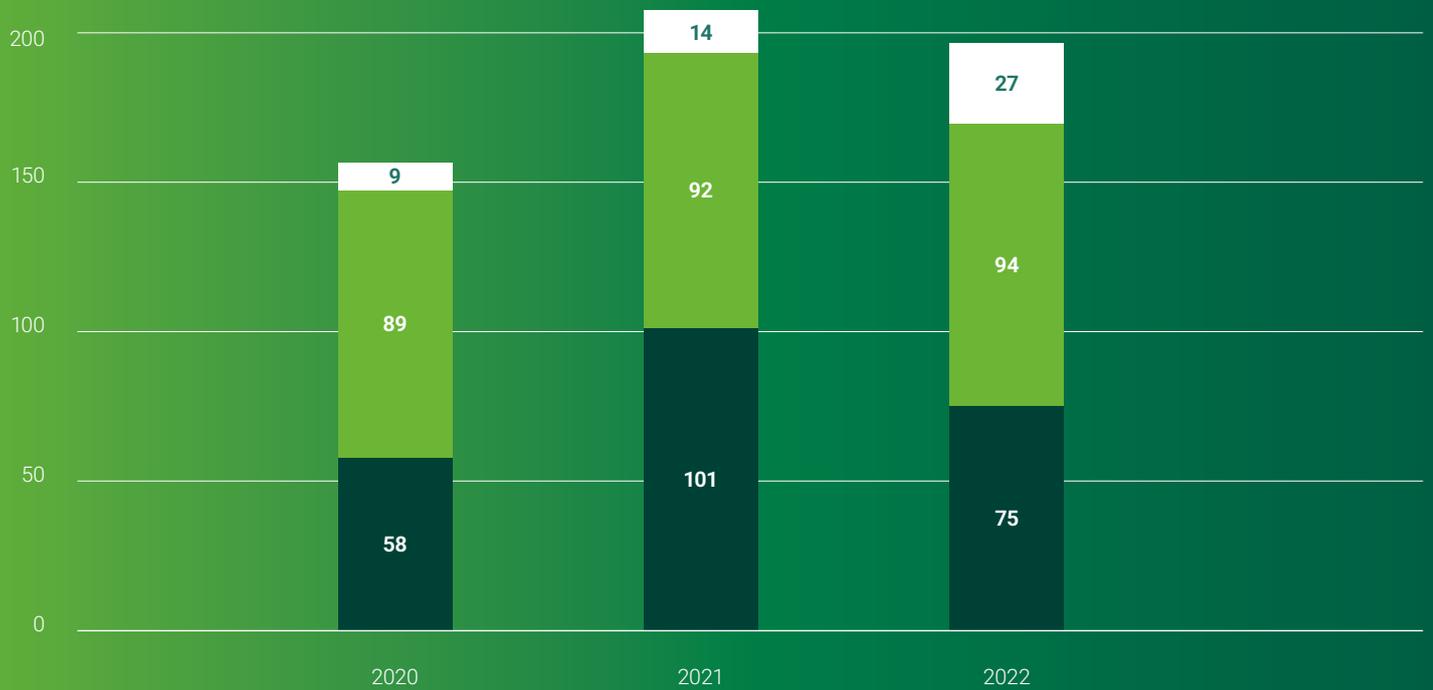
Per sostenere lo sviluppo e l'espansione di Sirmax nei diversi mercati, a livello di Gruppo è fondamentale delineare le modalità più adatte per attrarre nuovi talenti in linea con la cultura e le competenze aziendali, con particolare attenzione alle figure junior.

A tal proposito, Sirmax sta investendo nel migliorare la propria comunicazione digitale sui canali social, come LinkedIn e Instagram, nel radicare la propria presenza nel mondo accademico e nelle comunità vicine alle proprie sedi, attraverso la partecipazione a convegni di associazioni di settore, a career day nelle università e ad eventi di orientamento per le scuole.

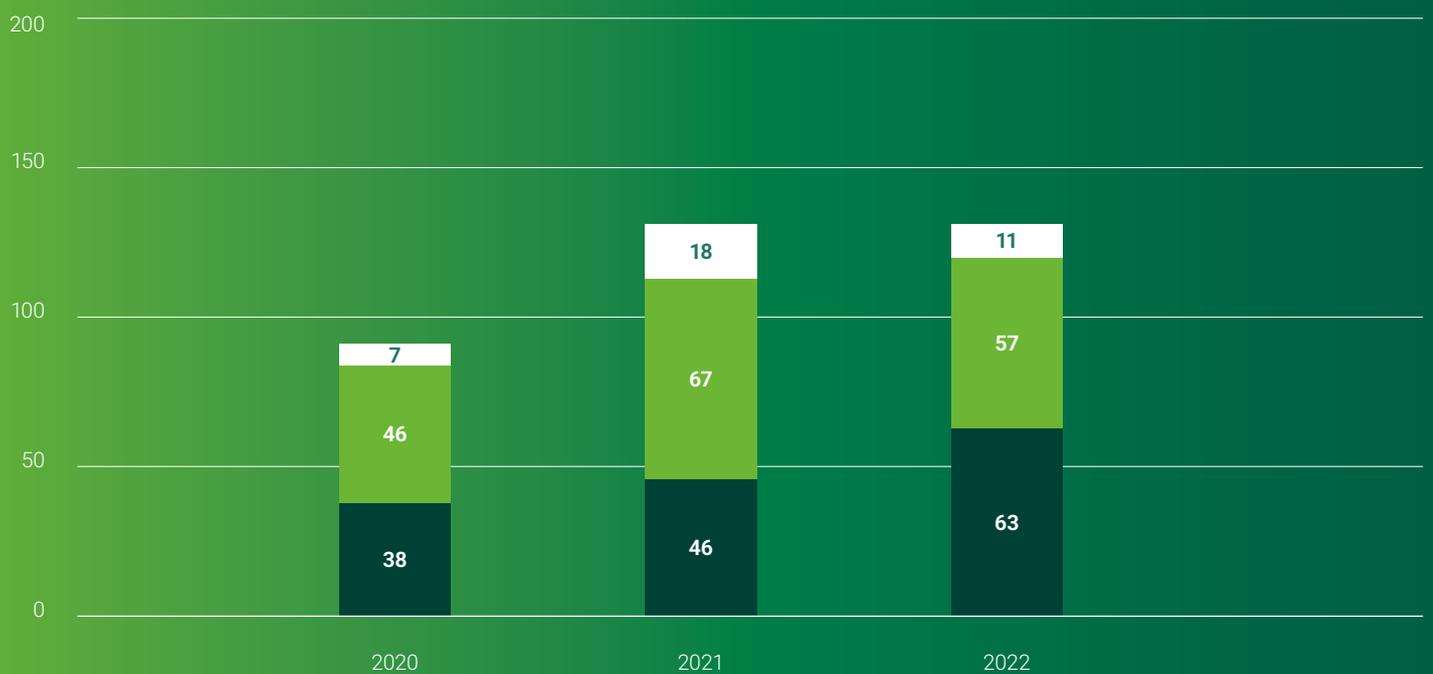
Tassi di assunzione e cessazione per fascia di età			
	2020	2021	2022
<b>Assunzioni</b>	<b>30,6%</b>	<b>35,4%</b>	<b>30,2%</b>
Over 50	5,8%	6,8%	13,8%
Tra i 30 e 50 anni	57%	44,4%	48,0%
Under 30	37,2%	48,8%	38,2%
<b>Cessazioni</b>	<b>17,9%</b>	<b>22,4%</b>	<b>20,2%</b>
Over 50	7,7%	13,8%	8,4%
Tra i 30 e 50 anni	50,5%	51,1%	43,5%
Under 30	41,8%	35,1%	48,1%

<sup>2</sup> Il tasso di assunzioni (o cessazioni) è calcolato come numero di assunzioni (cessazioni) avvenute nel corso dell'anno diviso per l'organico al 31/12.

## Assunzioni per fascia d'età



## Cessazioni per fascia d'età



# La nuova certificazione Great Place to Work®

Un importante traguardo raggiunto nel corso del 2022 riguarda la certificazione Great Place to Work® per le sedi italiane e americane.

Tale conseguimento testimonia l'impegno del Gruppo nel migliorare l'esperienza delle persone in azienda, focalizzandosi sul clima aziendale e sul loro benessere personale. Inoltre, Sirmax mira ad aumentare l'attrattività del Gruppo tramite il coinvolgimento dei dipendenti cercando di renderli Ambassador del brand Sirmax.

Il progetto si è articolato in diverse fasi, tra le quali la più importante è stata la somministrazione del questionario dell'analisi del clima Trust Index® a tutti i dipendenti, che prende in considerazione 5 dimensioni quali la credibilità, il rispetto, l'equità, l'orgoglio e la coesione. Il questionario online è stato formulato secondo il modello GPTW®, utilizzato da oltre 30 anni nelle organizzazioni di tutto il mondo e che garantisce l'ottenimento di una panoramica completa dei punti di forza e debolezza dell'azienda.

A partire dall'elevato tasso di risposte, pari a circa il 75%, è stato possibile constatare che nel complesso la popolazione aziendale si sente rispettata e ritiene di lavorare con persone con le quali condivide gli stessi valori. Infatti, l'ottimo risultato è stato confermato dal fatto che il 63% dei partecipanti al sondaggio ha dichiarato che Sirmax presenta un eccellente ambiente di lavoro.

L'analisi ha permesso, inoltre, di individuare le cosiddette "Best People Practices" ossia efficaci misure e politiche di gestione delle risorse umane attualmente adottate nelle sedi italiane e americane. Esse rispecchiano un principio fondamentale contenuto nella vision di Sirmax, ovvero la Proximity, intesa come la vicinanza ai bisogni e desideri delle persone in azienda, promuovendo e preservando il valore delle risorse umane.

Infine, la certificazione prevede l'implementazione di un piano annuale di potenziamento della motivazione e del coinvolgimento

dei dipendenti, in ottica di miglioramento continuo.

Pertanto, il traguardo raggiunto quest'anno rappresenta solo l'inizio di un percorso che porterà Sirmax a rendere il proprio modello di business orientato alla centralità di ciascuna persona del Gruppo.





Dipendenti Sirmax

## 2.2

# Il percorso di crescita continua

**Il Gruppo Sirmax si impegna costantemente ad offrire a ciascun collaboratore gli strumenti necessari al pieno sviluppo professionale, in modo da assicurare a tutti la possibilità di intraprendere un percorso di carriera basato sulle competenze, la professionalità e il merito, e, contestualmente, assicurare che il know-how aziendale complessivo si consolidi nel tempo.**

Per questo motivo la formazione è stata la priorità strategica della Direzione Risorse Umane per l'anno 2022.

A partire dai bisogni emersi sia dai responsabili di area che dai singoli dipendenti, è stato elaborato un piano formativo di Gruppo, che verte su diverse tematiche sia legate all'accrescimento delle competenze tecniche specifiche che allo sviluppo delle soft skills. L'erogazione della formazione è stata somministrata mediante l'utilizzo di molteplici strumenti e canali come **piattaforme online, conferenze, corsi in azienda, attività outdoor** e iniziative di **training on the job**. In particolare, queste ultime, sono dedicate ai neoassunti per i quali è previsto un percorso di formazione che comprende l'affiancamento di colleghi con più esperienza, nonché la partecipazione a diverse conferenze ed eventi di gruppo dedicati. In aggiunta, viene offerto ai collaboratori un ricco catalogo di corsi erogati da enti esterni accreditati per acquisire competenze tecniche, di livello base o avanzato, nonché corsi tecnici interni tenuti dagli specialisti di Ricerca e Sviluppo e Controllo Qualità.

Viceversa, per quanto riguarda il pacchetto formativo dedicato all'intera popolazione aziendale, nel corso del 2022 Sirmax ha riconosciuto l'importanza cruciale del potenziamento di alcune aree tematiche, anche grazie a ciò che è emerso dall'indagine del clima aziendale condotta durante l'anno. A tal proposito è stata introdotta una nuova piattaforma di e-learning, che offre corsi focalizzati al miglioramento di **soft-skills e delle competenze informatiche**.

Durante il 2022 è stata data la possibilità a ciascun collaboratore di accedere alle video-lezioni su base volontaria. Tuttavia, a partire dal 2023, sarà prevista l'assegnazione obbligatoria di specifici corsi scelti a seconda della funzione e del ruolo ricoperto.

Nel 2022 è proseguita l'importante attività di sensibilizzazione sulla **sicurezza informatica** tramite l'implementazione di un'altra piattaforma di e-learning, dedicata all'erogazione di corsi di formazione su questo tema per tutto il personale impiegatizio.

In aggiunta, Sirmax riconosce l'importanza di diffondere nella cultura aziendale i principi della sostenibilità. Pertanto, nel 2022, è stato organizzato un percorso di (in)formazione di 8 ore suddivisi in 4 incontri riguardanti il tema della **sostenibilità**.

La formazione ha visto il pieno coinvolgimento di tutto il personale impiegatizio.

Nel 2022 sono state erogate un totale di 14.608 ore di formazione, un valore in leggera diminuzione rispetto all'anno precedente. Questa variazione è il risultato del ripristino di una regolare erogazione dell'attività formativa, con l'eliminazione delle ore di formazione obbligatoria da recuperare. Inoltre, riflette una maggior attenzione posta dall'ufficio Risorse Umane nell'ottimizzare la qualità dell'offerta formativa attraverso la somministrazione di corsi modulati sulla base delle esigenze professionali e personali dei dipendenti.

## Ore totali di formazione erogata



In media, ciascun collaboratore ha beneficiato di 22,5 ore di formazione durante il 2022, mentre relativamente allo spaccato per genere, la formazione media erogata alle donne ha superato quella rivolta alla popolazione maschile, dimostrando la volontà del Gruppo di offrire opportunità di crescita e sviluppo alle lavoratrici in un settore che tradizionalmente ha occupato maggiormente lavoratori di genere maschile.

Inoltre, la categoria professionale che ha beneficiato di un maggior numero ore di formazione corrisponde ai white collars: nel 2022 in media ciascun impiegato è stato coinvolto in quasi 43 ore, in aumento rispetto al dato del 2021 pari a circa 39 ore.

In aggiunta, nel corso del 2022 è iniziata la fase di implementazione del **performance management**, cioè il sistema di valutazione delle prestazioni di ciascun dipendente.

Da qui si definirà un processo strutturato di talent management. Attraverso questa metodologia sarà possibile delineare percorsi personalizzati che prevedono, per ciascun dipendente, sia la definizione di obiettivi che il monitoraggio delle prestazioni raggiunte. In particolare, il processo di valutazione è focalizzato sulle competenze trasversali ed è strutturato in diverse fasi: inizialmente fornisce a ciascun utente un supporto per la definizione degli obiettivi di crescita qualitativi e quantitativi, mentre

alla fine dell'anno il dipendente carica a sistema un'autovalutazione delle proprie prestazioni e riceve allo stesso tempo una valutazione da parte dei propri riporti. Dopo un'analisi dei risultati ottenuti, l'applicazione fornisce un feedback completo che sarà utilizzato per stabilire gli obiettivi per l'anno successivo. Questo processo favorisce una valutazione accurata e una crescita professionale continua dei nostri dipendenti. A supporto del processo, è partita l'implementazione di una piattaforma web dedicata alla registrazione degli obiettivi e delle valutazioni.

## Ore medie di formazione per genere



## Ore medie di formazione per categoria professionale



## 2.3

# La tutela della salute e del benessere

Garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori è un obiettivo primario per il Gruppo, e il primo passo per raggiungerlo consiste nel creare una cultura aziendale incentrata su questi valori assieme all'adozione di un approccio improntato al miglioramento continuo delle misure di prevenzione adottate.

Parallelamente è altrettanto fondamentale affrontare la tematica in modo più strutturato, come avviene nelle sedi di Cittadella, San Vito al Tagliamento, Tombolo, Isola Vicentina e Lainate per i quali sono stati implementati appositi sistemi di gestione certificati secondo la norma UNI EN ISO 45001. Il sito di Pianiga di Sirmax Biocomp S.r.l. ha cominciato ad introdurre una serie di misure conformi allo standard poiché è previsto il suo allineamento nei prossimi anni.

I principi relativi alla gestione delle tematiche di salute e sicurezza sono stati riportati all'interno della **Politica integrata per la Qualità, l'Ambiente e la**

**Sicurezza**, che sancisce l'impegno del Gruppo a garantire il rispetto di stringenti norme in ambito salute e sicurezza. Tale impegno si affianca al miglioramento continuo della qualità dei processi di Sirmax, alla salvaguardia delle informazioni e alla tutela dell'ambiente.

Alla base del Sistema di Gestione, come è riportato nella Politica, è necessario prevedere un'analisi continua del contesto interno ed esterno in cui le diverse società operano. Solamente mediante tale attività è possibile venire a conoscenza e, di conseguenza, mitigare tutte le tipologie di rischio emerse, sfruttando l'occasione per cogliere anticipatamente eventuali opportunità.

In materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, Sirmax si impegna ad adeguarsi pienamente alle attuali direttive normative vigenti nei paesi in cui opera (in particolare, per le sedi italiane, ai requisiti del D. Lgs. 81/2008). A tal fine, per assicurare un ambiente di lavoro

sicuro e salubre che permetta di prevenire infortuni e malattie professionali, è presente un Documento di Valutazione del Rischio (DVR) per ogni singolo sito, in cui, per ciascuna area aziendale, vengono individuate le fonti di pericolo presenti e il relativo livello di rischio, con l'obiettivo di eliminarle o ridurle al minimo.

Nel 2022 alcuni DVR sono stati aggiornati come quello chimico per gli stabilimenti di Cittadella, Tombolo e San Vito al Tagliamento. Le modifiche prevedono l'introduzione di misure di sicurezza più stringenti tali da minimizzare il rischio di esposizione a sostanze chimiche dannose per la salute.

A completare le iniziative relative alla prevenzione, Sirmax concentra i propri sforzi per erogare **formazione** a coloro che necessitano l'adozione di misure di protezione per la propria e altrui sicurezza durante lo svolgimento delle proprie mansioni lavorative, con l'intento anche di sviluppare una cultura della

**“Sirmax ritiene che la tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro sia un valore primario, in assenza della quale non sia possibile fornire prodotti di qualità ai propri clienti; per questo la Società organizza le proprie attività perseguendo misure volte a salvaguardare l'incolumità dei propri lavoratori e dei terzi eventualmente coinvolti.”**

Codice Etico Sirmax

prevenzione dei rischi tra tutti i collaboratori impegnati nelle fasi produttive.

Data la specificità e l'elevato contenuto tecnico, per gli stabilimenti italiani la formazione sulla sicurezza sul lavoro è gestita direttamente dalla funzione Salute e Sicurezza che si affida a fornitori esterni per erogare corsi completi a tutti i nuovi dipendenti e di aggiornamento per tutti gli altri. È stata inoltre prevista un'ulteriore misura di prevenzione rivolta agli impiegati, impedendo loro l'accesso alla produzione per evitare che vengano esposti ai potenziali rischi connessi a tali aree.

Inoltre, in occasione sia dei periodici riesami del Sistema di Gestione da parte della direzione che della riunione sulla sicurezza ex articolo 35, viene condotta un'analisi dei "near miss" o di eventuali infortuni, con l'intento di eliminare o cambiare le attività o i prodotti nocivi che li hanno causati.

A partire dal 2022, tale procedura è stata consolidata negli stabilimenti di

Sirmax S.p.A e di Sirmax Biocomp S.r.l. grazie all'introduzione di un **registro digitale dei near miss**, che permette di tracciare e monitorare anche i mancati incidenti, in aggiunta a quello già presente per gli infortuni. Non solo viene richiesto di descrivere l'accaduto, ma è necessario anche segnalare le azioni da intraprendere, esplorando anche le nuove opportunità date da innovazioni tecnologiche e organizzative, per evitare che tale evento pericoloso possa riaccadere.

Dal punto di vista organizzativo, il Sistema di Gestione è in carico a diverse figure e a un sistema di deleghe formali. Uno dei ruoli principali è ricoperto dal **Datore di Lavoro** (o un suo delegato) che è il responsabile ultimo di tutte le misure intraprese dall'organizzazione nell'ambito della gestione delle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro e salvaguardia dell'ambiente. A sua volta, delega ai preposti il potere funzionale per esercitare il compito di coordinamento e controllo sull'adeguato rispetto del-

le norme durante le attività lavorative.

Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (**RSPP**), invece, agisce a nome del Datore di Lavoro per valutare i rischi nell'ambito della salute e la sicurezza dei lavoratori, con l'obiettivo di individuare le soluzioni più appropriate per prevenirli e minimizzarli, nonché pianificando e organizzando la relativa formazione necessaria in ambito di sicurezza. Egli viene coadiuvato nella valutazione dei rischi dal **Medico Competente**, che nel corso del 2022 ha formalizzato un protocollo sanitario per ogni stabilimento, utilizzato per valutare, per ogni dipendente, l'idoneità alla mansione assegnata e controllarne lo stato di salute.

Infine, il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (**RLS**) ponendosi come portavoce di tutti i colleghi, è coinvolto dal datore di Lavoro nel processo di individuazione e valutazione dei rischi specifici nell'ambito salute e sicurezza.



## Principali figure coinvolte nella gestione della SSL di Sirmax



Il Gruppo oltre a prevedere l'utilizzo di elmetti e berretti antiurto è alla continua ricerca di otoprotettori performanti: ciò ha portato all'introduzione di nuovi dispositivi in resina realizzati su misura per ciascun operatore, ed elmetti/berretti antiurto.

Lo scorso anno, gli stabilimenti di Cittadella, Tombolo, San Vito al Tagliamento e Isola Vicentina, sono stati dotati di diversi manipolatori fissi e mobili; questo ha portato a ridurre al minimo la **movimentazione manuale dei carichi**.

Ulteriori migliorie sono state introdotte nel corso del 2022 nello stabilimento di San Vito al Tagliamento, dove per evitare cadute dall'alto sono stati installati due **montacarichi** per trasportare diversi materiali all'altezza necessaria.

Per la prevenzione dei rischi di incidenti causati dalla movimentazione di

materiale tramite carrelli elevatori, si è deciso, a livello di Gruppo, di testare e dotare i muletti di appositi sistemi di sicurezza per fare in modo che essi siano visibili da ogni persona presente nelle aree produttive. A tale scopo, presso lo stabilimento di Isola Vicentina (VI), è stato avviato un progetto pilota per revisionare la mobilità all'interno dello stabilimento. L'iniziativa ha avuto come obiettivo quello di sperimentare un **nuovo sistema anticollisione (Kiwitron)**, che prevede l'installazione di alcuni sensori sui carrelli elevatori e dotando tutti coloro che sono presenti nello stabilimento di un braccialetto. Quando un pedone si avvicina al muletto il tag al polso vibra informando l'autista della presenza di pedoni nell'area limitrofa.

Inoltre, negli stabilimenti di Sirmax S.p.A e di Sirmax Biocomp S.r.l. è stata lanciata un'iniziativa per la sensibilizza-

zione all'utilizzo dell'abbigliamento ad alta visibilità da parte di tutti coloro che accedono alla produzione. Nel corso di quest'anno è stata completata anche una procedura per migliorare la viabilità sia all'interno che all'esterno degli stabilimenti. Ad esempio, presso Cittadella sono stati inseriti dei semafori e dei cancelli per facilitare l'ingressi dei pedoni, lo stesso sarà replicato anche nello stabilimento di Tombolo.

Infine, nel 2021, non solo per facilitare la fruizione dei DPI, ma anche per monitorare la frequenza di ricambio da parte di ciascun operatore, nelle sedi di Cittadella, Tombolo e San Vito al Tagliamento, Sirmax Biocomp e Sirmax New Life sono stati introdotti dei **distributori automatici** che richiedono il riconoscimento del lavoratore prima dell'erogazione di quanto richiesto.

## Infortuni e malattie sul lavoro<sup>2</sup>

	2020 <sup>3</sup>	2021	2022
Ore lavorate	787.870	1.046.696	908.296
Numero totale di infortuni <sup>4</sup>	14	30 <sup>5</sup>	25
Di cui con gravi conseguenze <sup>6</sup>	0	0	0
Tasso di infortuni <sup>7</sup>	17,77	28,66	27,52
Tasso di infortuni con gravi conseguenze	0	0	0
Numeri di casi di malattie professionali	0	0	0

<sup>3</sup> I dati riportati per il 2019 e 2020 comprendono tutti gli stabilimenti del Gruppo ad eccezione dello stabilimento USA.

<sup>4</sup> Nel computo sono inclusi esclusivamente gli infortuni occorsi nelle aree controllate dal Gruppo. Sono quindi esclusi per esempio gli incidenti in itinere.

<sup>5</sup> Il dato riportato in tabella è frutto di una miglioria della metodologia di calcolo utilizzata nell'anno di rendicontazione precedente, pertanto risulta modificato rispetto a quello pubblicato nel Bilancio di Sostenibilità 2021.

<sup>6</sup> Per infortunio con gravi conseguenze si intende infortuni comportanti un'assenza superiore a 180 giorni.

<sup>7</sup> Il tasso di infortuni è calcolato come numero di infortuni occorsi durante l'anno sul numero di ore totali lavorate, moltiplicato per 1.000.000.

Il sistema posto in essere nei diversi stabilimenti, attraverso i suoi molteplici strumenti e presidi, persegue un solo obiettivo, cioè l'azzeramento dei casi di infortuni.

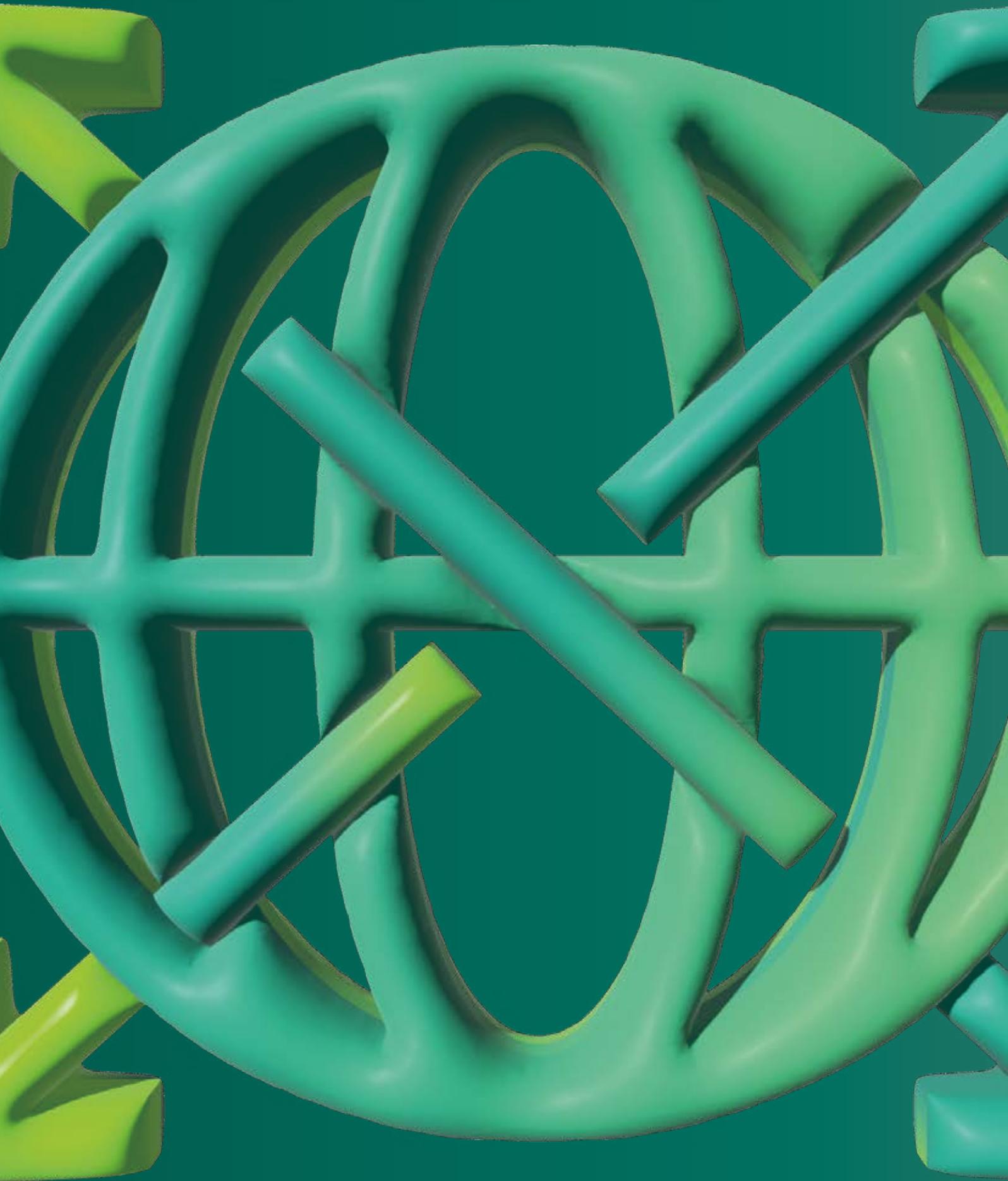
Nel corso del 2022, il tasso di infortuni verificatisi è diminuito di circa il 4%, mentre il numero totale di infortuni si è ridotto di circa il 17% rispetto all'anno precedente, a causa della quantità minore di ore totali di lavoro.

In concreto, i principali rischi a cui è sottoposta la maggioranza dei dipendenti di Sirmax derivano dalla movimentazione manuale di carichi pesanti, dalla guida dei veicoli industriali e dall'esposizione ad alti livelli di rumore negli impianti produttivi. Ne consegue che i principali casi siano legati principalmente a incidenti di lesioni, lussazioni o distorsioni, e contusioni.

Un dato certamente positivo è rappresentato dall'assenza di infortuni di grave entità e dei casi di malattia professionale all'interno del triennio di rendicontazione, a riprova della validità degli strumenti di prevenzione messi in atto dalla Società in questi anni.

# 3. L'impronta ambientale

Focalizzati su  
un futuro sostenibile



# 3.1

## La gestione responsabile delle risorse

L'innovazione e l'orientamento al futuro sono due elementi che caratterizzano da sempre l'azione di Sirmax. Tale attitudine non passa semplicemente attraverso l'investimento tecnologico e finanziario, ma anche attraverso la promozione di soluzioni sostenibili, in grado di generare valore nel lungo periodo per tutti gli stakeholder. Per questo motivo la gestione responsabile delle risorse naturali è un aspetto determinante e il Gruppo dedica particolare attenzione all'impatto che le proprie operazioni generano sull'ambiente. In quest'ottica, negli ultimi anni ha messo a punto famiglie di prodotti green ad alta performance (vedi La plastica Virtuosa).

L'attività degli stabilimenti del Gruppo è regolamentata dalle normative vigenti nei diversi Paesi di riferimento. Per quanto riguarda gli stabilimenti italiani, il monitoraggio e controllo degli aspetti di emissioni inquinanti e gestione della risorsa idrica e dei rifiuti è regolato dall'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) rilasciata a ciascun impianto.

Il Gruppo, inoltre, si è dotato di un sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001:2015, fondato sui principi stabiliti dalla Politica integrata per la qualità, l'ambiente e la sicurezza. Tale sistema di gestione, attivo in tutti gli stabilimenti italiani di Sirmax e in quello polacco di Kutno 1, nel 2022 è stato esteso anche al sito produttivo di

Kutno 2 e raggiungerà la certificazione nel corso del 2023. A partire dal 2016, la gestione delle performance ambientali e il monitoraggio dei relativi obiettivi, viene gestito in modo centralizzato per tutti gli stabilimenti italiani di Sirmax S.p.A. (Cittadella, Tombolo, Isola Vicentina, Lainate, San Vito al Tagliamento).

All'interno del Sistema di Gestione, il Gruppo ha definito obiettivi riguardanti il consumo delle risorse idriche, l'approvvigionamento energetico e il contenuto di rifiuti plastici sulla percentuale estrusa, espressi in relazione alla quantità di prodotto finito per ciascun impianto. Tali indicatori vengono attentamente monitorati dal 2015, con l'obiettivo di perseguire un miglioramento continuo.

Infine, a dicembre 2022, Sirmax S.p.A ha ottenuto nuovamente la certificazione di filiera ISCC Plus che sancisce la sostenibilità di alcuni prodotti, dei partner e dell'intera catena del valore. Lo stesso traguardo è stato raggiunto anche dalla società Sirmax New Life, la quale in aggiunta possiede anche le certificazioni **EuCertPlast** e **Plastica seconda vita**, per i prodotti Sertene PP e Sertene PE. Plastica Seconda Vita è una certificazione ambientale di prodotto rivolta alle società che operano nel settore del riciclo di materie plastiche. Essa certifica che il Sertene PP e Sertene PE prodotti presso lo stabili-

mento di Salsomaggiore Terme contengano almeno il 95% di plastica da riciclo. EuCertPlast è invece una certificazione che si rivolge alle aziende che riciclano materie plastiche. Essa si focalizza sui sistemi di gestione, sugli standard operativi, ambientali e amministrativi implementati e sulla tracciabilità dei materiali plastici lungo la catena di approvvigionamento, durante tutto il processo di riciclo e in fase di valutazione della conformità del contenuto riciclato nel prodotto.

Al fine di aumentare la sensibilità del Gruppo nei confronti delle sfide di sostenibilità che sarà tenuto ad affrontare, nel corso del 2021 Sirmax ha organizzato un corso di formazione obbligatorio erogato in modalità online a tutti i dipendenti italiani. Il corso, organizzato grazie alla collaborazione con un partner esterno qualificato, ha previsto 5 incontri formativi volti a fornire a tutti i dipendenti le conoscenze di base necessarie ad accelerare la lotta al cambiamento climatico e il percorso verso un'economia circolare dando a tutti la possibilità di comprendere e ridurre il proprio impatto attraverso esperienze digitali che hanno affrontato specifici approfondimenti relativi ai principali trend di sostenibilità, le sfide imposte dal cambiamento climatico, il corretto riciclo della plastica e le buone pratiche di circolarità.

## 3.1.1

# Materiali utilizzati per la produzione e packaging

Sirmax produce compound plastici formati da una miscela di polimeri, additivi, riempitivi e rinforzanti, che vengono a loro volta trasformati dal cliente. Con più di 500 nuove formulazioni all'anno e un servizio di progettazione dedicato, Sirmax si impegna a rispondere alle richieste dei propri clienti, sviluppando il prodotto attraverso un'accurata attività di ricerca e sviluppo e all'attenta selezione dei materiali utilizzati per la produzione, nel costante impegno all'utilizzo di materie prime a minore impatto ambientale.

Nel processo di produzione del compound, Sirmax utilizza resine grezze, che rappresentano il 77% dei materiali totali acquistati dal Gruppo nel 2022, seguite dalle cariche, materiali di riempimento o rinforzanti, che costituiscono il 19% del totale, mentre il restante 4% è imputabile a

coloranti ed additivi impiegati nel processo produttivo.

Negli ultimi anni il Gruppo ha effettuato una serie di acquisizioni strategiche volte ad incrementare la circolarità dei propri prodotti e all'utilizzo di materiali a minor impatto ambientale in quanto riciclati o di origine naturale. In particolare, il 100% delle resine utilizzate nello stabilimento Sirmax New Life di Salsomaggiore Terme provengono da centri di selezione delle materie plastiche derivanti dalla raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani, per un peso complessivo pari a 23.553 tonnellate nel 2022, con una crescita verticale rispetto all'anno precedente dato l'avvio a pieno regime delle nuove linee di produzione il che evidenzia l'impegno di Sirmax nel puntare su soluzioni innovative ed ecosostenibili. Per quanto riguarda

le resine utilizzate nello stabilimento di Sirmax Biocomp, pari a 8.768 tonnellate, è importante sottolineare come esse siano prodotte anche attraverso materiali rinnovabili, biodegradabili e in larga parte di origine naturale, come ad esempio amido di mais o acido polilattico.

In totale la quantità di materiale rinnovabile utilizzato dal Gruppo per la produzione è pari a 12.040 tonnellate, che equivalgono al 5% del totale. Mentre la quantità di materiale riciclato risulta pari a 25.427 tonnellate, che rappresenta circa l'11% dei materiali acquistati globalmente a livello di Gruppo<sup>8</sup>.

Di seguito viene fornito il dettaglio di tutti i materiali di produzione acquistati nel corso del 2022.

Materiali per la produzione (ton)												
	Additivi			Cariche			Coloranti			Resine		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cittadella	397	563	477	7.327	9.057	7.884	550	631	568	29.191	24.911	22.547
Tombolo	555	576	509	5.907	5.708	2.881	187	265	312	22.008	19.572	20.082
Isola Vicentina	2	4	1	-	-	-	5	7	8	9.004	7.161	31.817
San Vito al Tagliamento	1.349	1.488	1.181	693	826	836	5.067	6.664	373	8.841	11.164	7.054
Pianiga	238	235	343	1.060	1.491	2.311	-	-	260	7.542	10.036	8.768
Salsomaggiore Terme	11	9	19	299	226	285	76	96	93	971	2.576	23.553
Kutno 1	723	857	1.277	17.313	20.226	17.949	797	916	835	65.700	39.103	32.335
Kutno 2	928	1.570	1.751	849	1.553	2.986	69	148	248	7.912	8.036	10.456
Anderson	1.371	1.238	981	12.665	14.976	6.652	706	1.006	636	43.025	31.111	22.156
Jundiaí	159	180	341	1.527	1.725	2.354	131	150	214	3.976	4.529	6.343
<b>Totale<sup>9</sup></b>	<b>5.734</b>	<b>6.721</b>	<b>6.887</b>	<b>47.640</b>	<b>55.790</b>	<b>44.137</b>	<b>7.589</b>	<b>9.884</b>	<b>3.600</b>	<b>198.170</b>	<b>158.199</b>	<b>186.986</b>

<sup>8</sup> I dati riportati comprendono anche il materiale per il packaging.

<sup>9</sup> I valori totali della tabella per il 2022, anno in cui è entrato in funzione lo stabilimento di SER NA, comprendono anche 56 tonnellate di additivi, 54 di coloranti e 1.874 di resine.

Per quanto riguarda i materiali per il packaging il maggior volume acquistato – in termini di peso – è rappresentato dai pallet di legno, i quali rappresentano il 71% del totale. Imballi di plastica e carta, seppur maggiormente

acquistati in termini numerici, rappresentano rispettivamente il 18% e l'11% del totale. Nel corso dell'anno 2022, con completamento e implementazione nel 2023 è stato intrapreso un percorso progettuale che prevede la sostituzione

di imballaggi a singolo uso con imballaggi riutilizzabili e l'introduzione di imballaggi con alta percentuale di materia prima riciclata ove possibile.

Materiali per il packaging (ton) <sup>10</sup>									
	Imballi in carta			Imballi in legno			Imballi in plastica		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cittadella	27	35	71	375	488	372	47	67	100
Tombolo	18	22	87	482	569	389	134	186	133
Isola Vicentina	17	19	23	128	110	42	62	57	30
San Vito al Tagliamento	21	25	33	272	311	290	57	60	38
Pianiga	23	24	90	2	120	119	8	9	9
Salsomaggiore Terme	-	-	-	116	252	289	9	19	74
Kutno 1	18	19	76	721	822	686	69	85	129
Kutno 2	15	15	41	126	214	41	14	50	49
Anderson	2	4	15	63	114	163	10	19	97
Jundiaí	-	-	-	143	151	184	31	30	32
<b>Totale<sup>11</sup></b>	<b>141</b>	<b>164</b>	<b>436</b>	<b>2.428</b>	<b>3.153</b>	<b>2.612</b>	<b>441</b>	<b>582</b>	<b>713</b>

<sup>10</sup> I dati riportati in tabella sono il frutto di una migliona della metodologia di calcolo utilizzata nell'anno di rendicontazione precedente, frutto del lavoro svolto per il calcolo delle Emissioni Scopo 3 – Cat. 1, avvenuto nel presente anno di rendicontazione.

<sup>11</sup> I valori totali della tabella per il 2022, anno in cui è entrato in funzione lo stabilimento di SER NA, comprendono anche 35 tonnellate di legno e 23 tonnellate di plastica.

## La Plastica Virtuosa

**Negli ultimi anni**, la strategia di Sirmax si è focalizzata sulle acquisizioni volte ad aumentare la capacità produttiva e introdurre linee di prodotto caratterizzate da un minor impatto ambientale.



### Compound Circolari

Nel 2019 l'acquisizione di S.E.R., Società Europea di Rigenerazione di Salsomaggiore Terme (PR) ha permesso al Gruppo di produrre polimeri di alta qualità a partire da materiali plastici post-consumo e post-industriali come bottiglie, rottami di autoveicoli, custodie di batterie. Il materiale in ingresso, fornito da consorzi nazionali o raccolto direttamente da impianti di lavorazione della plastica viene selezionato per aumentarne la purezza (fino al 95%) e attraverso una particolare formulazione ottenuta grazie agli investimenti in ricerca e sviluppo, viene trasformato in compound per applicazioni tecniche di alto valore. **La società oggi rinominata Sirmax New Life è stata ampliata nel corso del 2022, e ha visto la messa in funzione di un nuovo stabilimento negli Stati Uniti.**

Inoltre, tramite Smart Mold, Spin-off dell'Università di Padova di cui Sirmax possiede il 50%, il Gruppo supporta i propri clienti nella progettazione ingegneristica del prodotto, studiandone le applicazioni e le caratteristiche meccaniche richieste così da proporre soluzioni progettuali per ridurre il peso e il consumo di plastica.



### Biocompound

L'acquisizione di Microtec nel 2019 ha permesso di andare incontro alle crescenti richieste nei settori del film e delle applicazioni monouso. Sirmax Biocomp è specializzata nella produzione di un'innovativa famiglia di compound **bio-based ad alto contenuto di materia prima rinnovabile**, appositamente sviluppati per applicazioni in film, estrusione, termoformatura e stampaggio ad iniezione. Le soluzioni bio-based di Sirmax non sono solo costituite da polimeri bio-based, provenienti cioè da fonti rinnovabili, ma sono anche biodegradabili, caratteristica che contribuisce alla riduzione di rifiuti non recuperabili e ridurre gli impatti ambientali a fine vita.



### Elastomeri Termoplastici

Sirmax, a fine 2019, ha inaugurato un nuovo impianto in Polonia dedicato a 3 divisioni di prodotto: compound speciali (LFT, GF e Ritardanti di Fiamma), tecnopolimeri, stirenici e poliammidici, ed elastomeri termoplastici (TPE) bio-based. Questi ultimi in particolare rappresentano una valida alternativa alla gomma vulcanizzata di difficile smaltimento, sia quanto riciclabili sia in termini di proprietà meccaniche.

## 3.1.2

# La gestione dei rifiuti

Sirmax, anche per quanto riguarda la gestione dei rifiuti, agisce nel pieno rispetto della normativa vigente in ciascuna delle nazioni in cui essa opera. Inoltre, gli stabilimenti di Sirmax in Italia, in Polonia e di Sirmax New Life sono coperti da un **sistema di gestione ambientale** che garantisce un'ulteriore regolamentazione in materia.

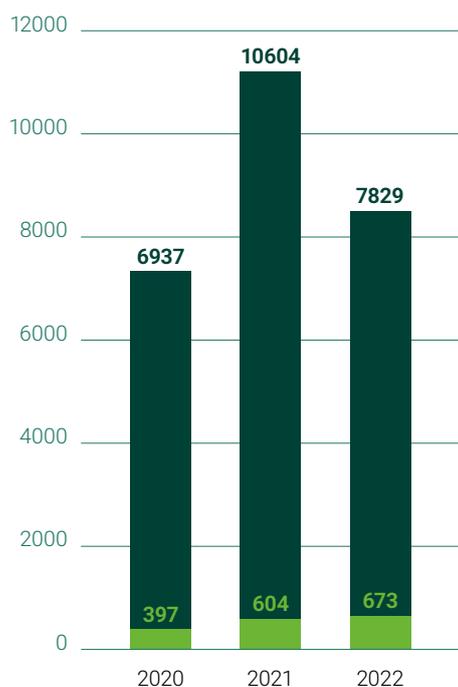
Come evidenziato in precedenza, la società ha definito un obiettivo di riduzione di rifiuti di produzione plastici. In particolare, viene portata avanti un'azione di costante monitoraggio dello scarto totale di plastica per tonnellata di prodotto finito ottenuto.

I rifiuti prodotti dal Gruppo sono principalmente connessi alle attività produttive e di gestione dei magazzini. La quota maggiore è rappresentata da **rifiuti non pericolosi** (92% del totale di rifiuti prodotti nel 2022) i quali sono derivati principalmente dagli imballaggi delle materie prime impiegate nei processi produttivi, dai liquidi non pericolosi derivanti dal lavaggio di macchinari e plastiche post-consumo (in particolare per lo stabilimento di Salsomaggiore Terme) e da rifiuti plastici di varia natura. Una quota minoritaria è invece costituita da rifiuti pericolosi (8% del totale dei rifiuti prodotti nel 2022) i quali provengono da soluzioni acquose di lavaggio contenenti oli e imballaggi contenenti residui

di sostanze pericolose. Nel 2021 è stato registrato un importante incremento di rifiuti, rispetto al 2020, dovuto principalmente ad un allargamento del perimetro societario e ad un affinamento delle modalità di raccolta dati. Mentre, nel 2022 Sirmax ha registrato un calo del 24% del totale di rifiuti.

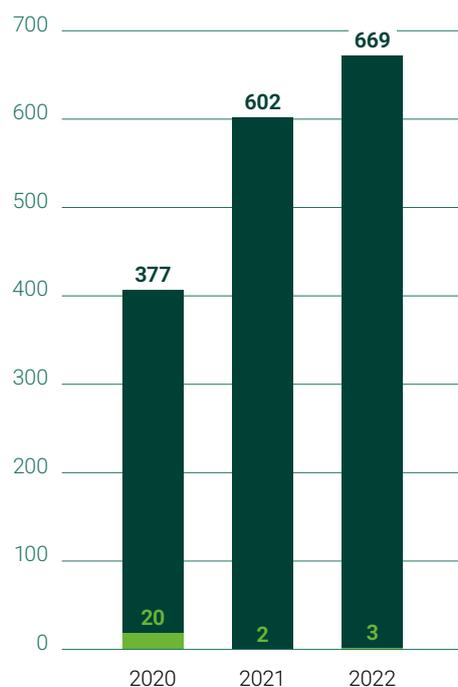
Come previsto dalla normativa nazionale, Sirmax effettua regolarmente gli smaltimenti dei rifiuti prodotti, affidandoli a smaltitori esterni qualificati. Nel 2022 il 47% dei rifiuti è stato avviato a riciclo a impianti esterni tramite smaltitori autorizzati, mentre il restante 53% è stato conferito a discarica o incenerimento con recupero energetico.

### Rifiuti totali (ton)



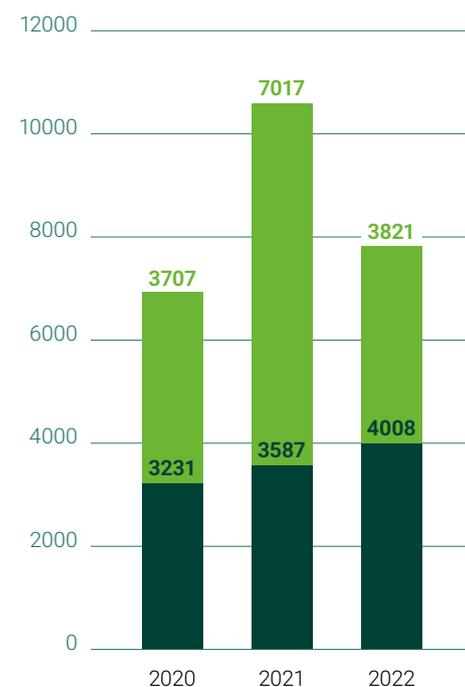
- RIFIUTI NON PERICOLOSI
- RIFIUTI PERICOLOSI

### Rifiuti pericolosi (ton) per metodo di smaltimento



- RECUPERO/RICICLO
- SMALTIMENTO

### Rifiuti non pericolosi (ton) per metodo di smaltimento



- RECUPERO/RICICLO
- SMALTIMENTO

A fronte delle opportunità e dei rischi legati alla gestione dei rifiuti, Sirmax conduce appositi cicli di formazione dedicati alla gestione dei rifiuti e alla normativa ADR (Agreement for

transport of Dangerous goods by Road), per integrare competenze essenziali nella conduzione del proprio business. Tale impegno, riflette l'importanza fondamentale di trattare correttamente

i rifiuti generati dalle attività produttive anche - e soprattutto - in riferimento al riciclo e alla produzione di plastica da seconda vita.

Rifiuti pericolosi e non per stabilimento (ton)									
	2020			2021			2022		
	Pericolosi	Non pericolosi	TOTALE	Pericolosi	Non pericolosi	TOTALE	Pericolosi	Non pericolosi	TOTALE
Cittadella	43	524	566	70	680	750	37	559	596
San Vito al Tagliamento	17	709	726	15	818	833	15	852	868
Tombolo	117	614	732	114	841	955	94	700	793
Isola Vicentina	0	40	40	0	50	50	0	75	75
Salsomaggiore Terme	5	3531	3536	35	5952	5987	29	3210	3240
Pianiga	0	207	207	0	242	242	0	309	309
Kutno 1	71	640	711	119	732	851	68	660	727
Kutno 2	59	118	177	95	522	617	79	406	484
Jundiaí	5	154	159	7	149	156	14	210	224
Anderson	81	399	480	149	619	768	336	849	1185
<b>Totale</b>	<b>397</b>	<b>6937</b>	<b>7335</b>	<b>604</b>	<b>10604</b>	<b>11208</b>	<b>673</b>	<b>7829</b>	<b>8502</b>

Rifiuti riciclati e smaltiti per stabilimento (ton)									
	2020			2021			2022		
	Riciclo	Smaltimento	TOTALE	Riciclo	Smaltimento	TOTALE	Riciclo	Smaltimento	TOTALE
Cittadella	339	228	566	455	295	750	366	230	596
San Vito al Tagliamento	641	85	726	796	37	833	836	31	868
Tombolo	380	351	732	553	402	955	486	307	793
Isola Vicentina	40	0	40	50	0	50	55	20	75
Salsomaggiore Terme	969	2568	3536	619	5368	5987	624	2615	3240
Pianiga	134	73	207	111	131	242	157	152	309
Kutno 1	192	519	711	202	648	851	295	433	727
Kutno 2	2	175	177	35	582	617	133	351	484
Jundiaí	154	5	159	149	7	156	210	14	224
Anderson	399	81	480	619	149	768	849	336	1185
<b>Totale</b>	<b>3251</b>	<b>4084</b>	<b>7335</b>	<b>3589</b>	<b>7619</b>	<b>11208</b>	<b>4011</b>	<b>4490</b>	<b>8502</b>

## Rifiuti per materiale (ton)

CODICE CER	2020	2021	2022
CER 060205 Rifiuti della produzione, formulazione, fornitura e uso di basi pericolose		6	10
CER 061302 Carbone attivo esaurito	3	4	6
CER 070201 Soluzioni acquose di lavaggio ed acque madri pericolose	337	508	592
CER 070203 Solventi organici alogenati, soluzioni di lavaggio ed acque madri pericolosi	4	2	6
CER 070213 Rifiuti Plastici	1229	1868	2165
CER 070214 Rifiuti prodotti da additivi, contenenti sostanze pericolose	17	14	16
CER 070299 Rifiuti della produzione, formulazione, fornitura e uso di basi plastiche, gomme sintetiche e fibre artificiali	566	1019	640
CER 080318 Toner per stampa esauriti	0	0	
CER 120104 Polveri e particolato di metalli non ferrosi - Stato Fangoso palabile	22	18	14
CER 120104 Polveri e particolato di metalli non ferrosi - Stato Polveroso	93	119	87
CER 120105 Limatura e trucioli di materiali plastici	11	20	20
CER 130205 Oli minerali per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	3	3	3
CER 130208 Altri oli pericolosi per motori, ingranaggi e lubrificazione	1	2	2
CER 130802 Emulsioni di liquidi pericolosi	2	16	13
CER 150101 Imballaggi di carta e cartone	92	126	104
CER 150102 Imballaggi di plastica	529	625	616
CER 150103 Imballaggi di legno	288	347	252
CER 150104 Imballaggi metallici	98	125	41
CER 150106 Imballaggi in materiali misti	212	312	220

## Rifiuti per materiale (ton)

CODICE CER	2020	2021	2022
CER 150110 Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	29	35	23
CER 150202 Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi	0	14	2
CER 150203 Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi diversi da CER 150202	63	82	24
CER 160213 Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi	0	1	
CER 160214 Apparecchiature fuori uso	0	1	16
CER 160505 Gas in contenitori a pressione		0	0
CER 160708 Rifiuti contenenti oli pericolosi		0	
CER 161002 Rifiuti liquidi acquosi	460	567	557
CER 170202 Vetro	0		
CER 170401 Rame, bronzo, ottone	2	1	
CER 170405 Ferro e acciaio	111	33	49
CER 170407 Metalli misti		5	8
CER 170904 Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	1	4	
CER 190814 Fanghi prodotti da altri trattamenti delle acque reflue industriali - Stato Fangoso palabile	856	1062	611
CER 190814 Fanghi prodotti da altri trattamenti delle acque reflue industriali - Stato Liquido	1353	2826	1253
CER 191204 Plastica e gomma	44		453
CER 191212 Altri rifiuti (compresi materiali misti) prodotti dal trattamento meccanico dei rifiuti	905	1443	700
CER 200121 Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	0	0	1
CER 200307 Rifiuti ingombranti		1	
<b>TOTALE</b>	<b>7335</b>	<b>11208</b>	<b>8502</b>

## 3.1.3

# La gestione della risorsa idrica

Riduzione degli sprechi e individuazione di eventuali inefficienze costituiscono due obiettivi che il Gruppo persegue nella gestione dei consumi idrici, i quali sono sottoposti ad un monitoraggio costante. L'approvvigionamento idrico per gli stabilimenti di Sirmax proviene principalmente da acqua di falda emunta dai pozzi, il 91% del totale nel 2022, mentre il rimanente 9% viene prelevato da acquedotto di proprietà terza. L'acqua prelevata dalla falda viene utilizzata per il raffreddamento degli estrusori e delle vasche di raffreddamento degli spaghetti in plastica, tramite un circuito di scambio termico, e per il siste-

ma antincendio<sup>12</sup>. Invece, l'acqua prelevata da acquedotto viene utilizzata per tutti gli usi civili e per alcune fasi produttive di minore impatto. Il 100% dei prelievi idrici è costituito da acqua dolce.

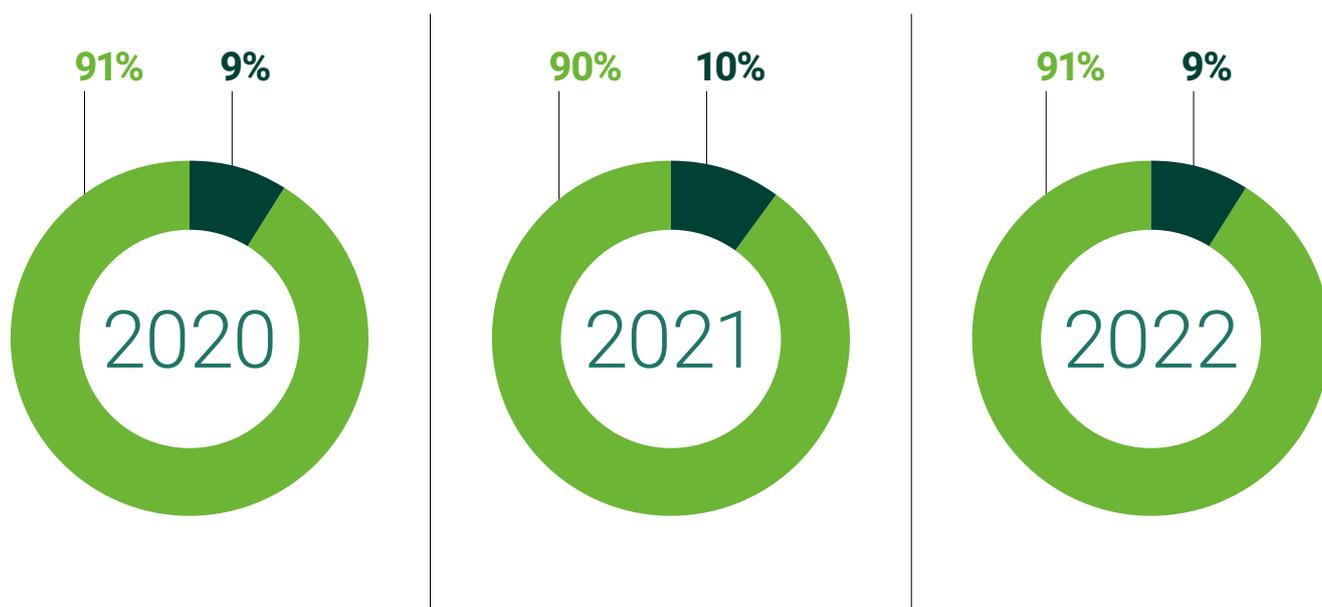
L'acqua prelevata dal Gruppo è per la quasi totalità prelevata da aree non sottoposte a stress idrico<sup>13</sup> a eccezione dei prelievi di Sirmax do Brasil, che rappresentano lo 0,3% dei prelievi totali del Gruppo (1.408 m<sup>3</sup> nel 2020, 1.444 m<sup>3</sup> nel 2021 e 1.830 m<sup>3</sup> nel 2022).

A partire dal 2019 sono state implementate delle importanti iniziative di

efficientamento negli stabilimenti produttivi, tra cui l'installazione di una torre di raffreddamento adiabatica nello stabilimento di Cittadella e la sostituzione di una torre evaporativa danneggiata nello stabilimento di Kutno 1, che hanno permesso una cospicua riduzione dei prelievi da falda. Nel 2022, il prelievo idrico totale di Sirmax è in leggera diminuzione rispetto all'anno precedente (-2%), mentre la crescita rispetto al 2020 è imputabile da un lato alla totale ripresa delle attività produttive, dall'altro all'ampliamento delle dimensioni del Gruppo.

### Prelievi idrici

- ACQUA DA FALDA
- ACQUA DA ACQUEDOTTO



<sup>12</sup> Negli stabilimenti di Tombolo e Isola Vicentina il prelievo di acqua da pozzo è ad uso esclusivo dell'antincendio.

<sup>13</sup> Secondo l'analisi condotta dal Water Risk Atlas del World Resources Institute (WRI, [www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas](http://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas)) che ha classificato il livello di rischio idrico complessivo delle regioni mondiali, misurando tutti i rischi legati all'acqua, e aggregando tutti gli indicatori selezionati dalle categorie Quantità fisica, Qualità e Rischio normativo e reputazionale.

Prelievi idrici per tipologia di fonte (m³)									
	Falda acquifera			Acquedotto			TOTALI		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cittadella	205.359	210.465	192.549	10.978	9.909	7.044	216.337	220.374	199.593
San Vito al Tagliamento	149.765	173.519	148.615	-	-	-	149.765	173.519	148.615
Tombolo	-	-	-	7.060	9.444	7.092	7.060	9.444	7.092
Isola Vicentina	108	29	8	272	247	152	380	276	160
Lainate	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Salsomaggiore Terme	-	-	-	5.105	7.421	10.887	5.105	7.421	10.887
Pianiga	-	-	-	1.616	1.106	1.497	1.616	1.106	1.497
Kutno 1	152.069	194.962	233.059	16.118	16.009	12.987	168.187	210.971	246.046
Kutno 2	20.821	36.620	32.960	6.846	9.799	10.108	27.667	46.419	43.068
Anderson	-	-	-	3.724	9.628	11.375	3.724	9.628	11.375
Jundiaí	-	-	-	1.408	1.444	1.830	1.408	1.444	1.830
<b>Totale</b>	<b>528.122</b>	<b>615.595</b>	<b>607.191</b>	<b>53.127</b>	<b>65.007</b>	<b>62.972</b>	<b>581.249</b>	<b>680.602</b>	<b>670.163</b>

## 3.2

# La riduzione degli impatti

Consapevole degli impatti generati dalle sue operazioni, Sirmax è impegnata nel monitoraggio costante dei propri consumi e delle proprie attività al fine di efficientare i processi. Il Gruppo ha effettuato una diagnosi energetica in tutti gli stabilimenti italiani, come previsto da normativa e sulla base dei risultati di tali diagnosi sta sviluppando un piano di miglioramento costante dei consumi.

La gestione dell'energia è centralizzata a livello di Gruppo, garantendo una visione complessiva dello stato dei consumi e allo stesso modo una comprensione approfondita dei rischi associati. In particolare, Sirmax ha nominato un energy manager incaricato di implementare soluzioni di efficientamento, di riduzione dei consumi e analisi atte ad integrare l'utilizzo di energie alternative e rinnovabili negli stabilimenti. Ad esempio, nel corso del 2022, è stata portata avanti un'iniziativa di relamping che ha coinvolto tutti gli sta-

bilimenti italiani che entro la fine del 2023 saranno completamente dotati di luci a LED, mentre gli impianti esteri sono già stati dotati di tale tecnologia.

L'energia totale consumata dal Gruppo nel 2022 è stata pari a 268.53 GJ, con una riduzione del 4% rispetto all'anno precedente, dovuta principalmente ad una contrazione dei volumi produttivi e iniziative di risparmio energetico introdotte durante l'anno, soprattutto per far fronte ai vertiginosi aumenti di costi dovuti allo scoppio del conflitto russo-ucraino.

La principale fonte energetica del Gruppo è costituita dall'energia elettrica utilizzata per alimentare le macchine produttive, gli impianti di raffrescamento e l'illuminazione di uffici e impianti produttivi (88% dei consumi energetici totali). Il gas metano rappresenta la seconda fonte energetica utilizzata dal Gruppo (pari a circa l'8% nel 2022) per il riscaldamento degli stabilimenti e la produzione. Gli altri consumi azienda-

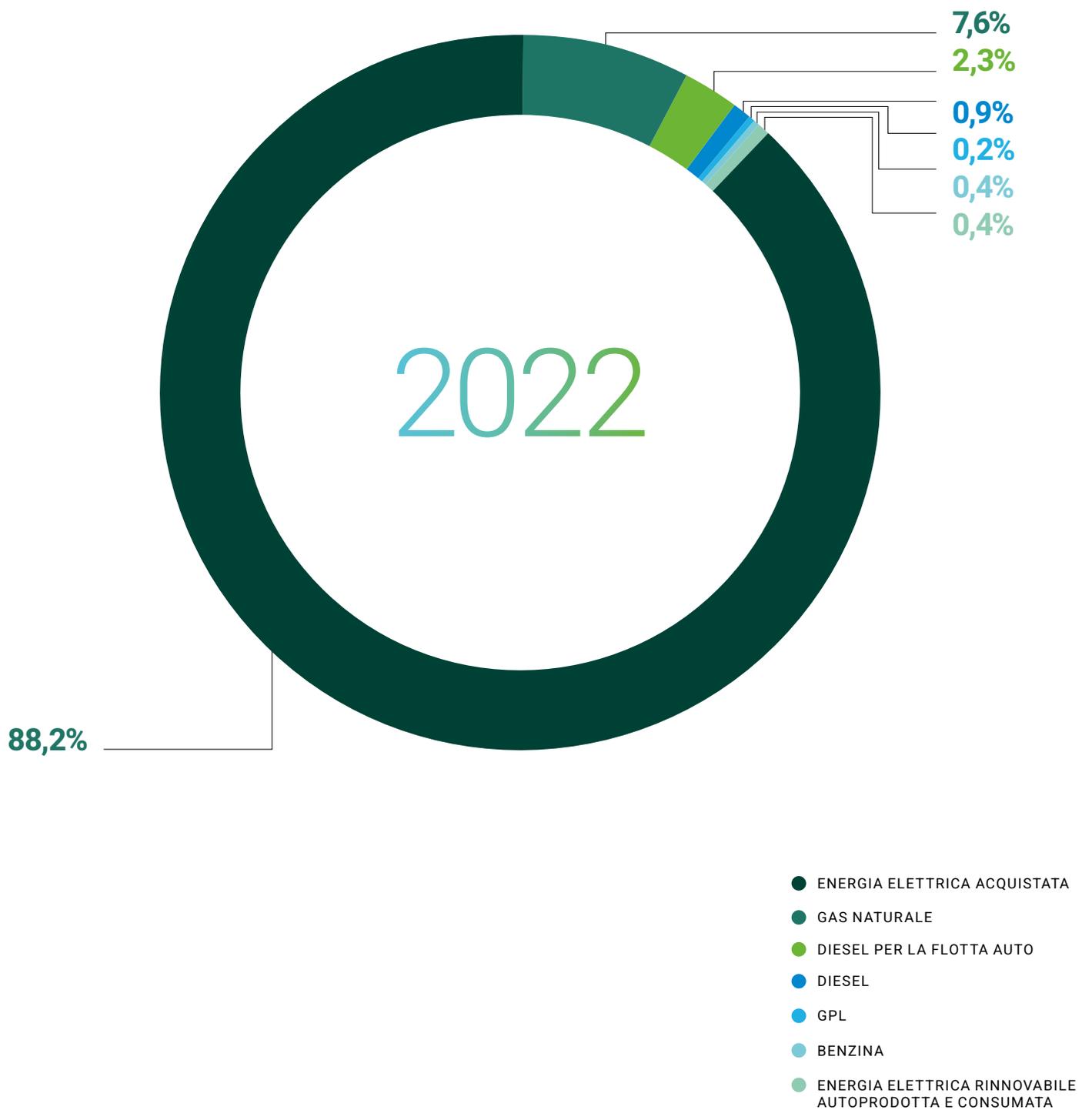
li – residuali rispetto ai primi due – sono costituiti da diesel per la flotta aziendale e mezzi di movimentazione (2,4%), diminuito rispetto all'anno precedente anche grazie all'introduzione di un veicolo elettrico in sostituzione di uno a gasolio; da diesel per i generatori di emergenza (0,9%); da GPL utilizzato nell'impianto in Brasile come carburante (0,2%); infine da benzina impiegata presso gli stabilimenti americani di Sirmax (0,4%).

Per quanto riguarda la produzione di energia da fonti rinnovabili, lo stabilimento di Sirmax New Life presso Salsomaggiore Terme e di Sirmax Biocomp sono dotati di pannelli fotovoltaici che nel 2022 hanno prodotto un totale di 1.094 GJ di energia elettrica di cui 1.038 GJ consumata e 56 GJ venduta, pari a circa l'1% dell'energia elettrica consumata dal Gruppo nel corso dell'anno, con un aumento del 26% rispetto all'energia elettrica da fonti rinnovabili prodotta nel 2021.

### Consumi energetici per fonte (GJ)

	2020	2021	2022
Energia elettrica acquistata	196.020	241.389	237.703
Gas naturale	18.951	20.131	20.559
Diesel	6.161	10.330	8.775
Benzina	0	320	982
GPL	355	371	517
<b>Totale</b>	<b>221.487</b>	<b>272.541</b>	<b>268.536</b>

## Consumi energetici per fonte



In linea con la missione del Gruppo di costante monitoraggio e progressivo miglioramento delle proprie performance ambientali, Sirmax nel corso degli ultimi anni ha consolidato una metodologia di calcolo delle emissioni di gas effetto serra (emissioni GHG) legate ai consumi energetici e all'acquisto di beni e servizi per le proprie attività produttive<sup>14</sup>.

Coerentemente con i principali standard internazionali l'inventario delle emissioni GHG di Sirmax include:



## Emissioni GHG (tonCO<sub>2</sub>)



Le emissioni indirette (Scope 2) possono essere calcolate in due distinte metodologie: la prima, detta Location-based, prevede di applicare all'elettricità consumata il fattore di emissione che riflette il mix energetico medio nazionale includendo tutte le fonti di produzione elettrica del Paese, comprese le rinnovabili. La seconda metodologia invece, definita Market-based, prevede di impiegare un fattore di emissione che considera il

residual mix, cioè esclusivamente il parco termoelettrico nazionale, escluse le fonti rinnovabili, e quindi più elevato. In questa seconda metodologia, tuttavia, il fattore non si applica a eventuali acquisti di energia da fonti rinnovabili certificata. Il calcolo Market-based produce quindi un risultato maggiore in termini di emissioni rispetto al primo: 34.288 e 33.523 tonnellate di CO<sub>2</sub>eq rispettivamente per il 2021 e 2022.

Nel computo delle emissioni Scope 1 e 2, quest'ultime (Location-based) rappresentano circa il 93% delle emissioni totali e seguono il trend dei consumi energetici, con un lieve calo (-1%) rispetto al 2021. Le emissioni Scope 1, invece, crescono del 2,8%, passando da 1.925 ton CO<sub>2</sub>eq nel 2021 a 1.979 ton di CO<sub>2</sub>eq nel 2022.

<sup>14</sup> The GHG Protocol, A Corporate Accounting and Reporting Standard, pubblicato da The GHG Protocol Initiative.

Emissioni GHG (tCO <sub>2</sub> eq)			
	2020	2021	2022
<b>Emissioni GHG dirette (Scope 1)</b>	<b>1.532</b>	<b>1.925</b>	<b>1.979</b>
Diesel	438	718	636
Gas naturale	1.072	1.130	1.155
Benzina	0	22	65
GPL	23	24	33
Refrigeranti	0	32	89
<b>Emissioni GHG indirette (Scope 2 - Location based)</b>	<b>22.012</b>	<b>27.099</b>	<b>26.896</b>
Emissioni indirette (Market-based)	28.272	34.288	33.523
<b>Totale emissioni GHG (Scope 1+2 - Location based)</b>	<b>23.544</b>	<b>29.023</b>	<b>28.875</b>

Nel 2022, gli impianti più rilevanti dal punto di vista delle emissioni GHG sono stati i due stabilimenti di Sirmax in Polonia, Kutno 1 e Kutno 2 che complessivamente rappresentano il 38% delle emissioni Scope 1 e 2 del Gruppo, seguiti dallo stabilimento di Sirmax USA (15%), di Sirmax New Life (14%) e Cittadella, dove risiedono

anche gli uffici della direzione centrale (12% delle emissioni totali). Una panoramica differente rispetto al 2021, dovuta da un lato alla messa in funzione di un impianto di produzione di polipropilene presso Salsomaggiore Terme e, dall'altro, a una notevole riduzione delle emissioni nello stabilimento di Cittadella 11%.

Sotto il profilo dell'intensità energetica, il calo di produzione registrato nel corso del 2022 ha comportato un aumento dell'indice rispetto all'anno precedente, passando da 1,32 GJ/Ton a 1,45 GJ/Ton. Di conseguenza anche l'intensità emissiva è aumentata passando da 0,17 CO<sub>2</sub>eq/Ton a 0,18 CO<sub>2</sub>eq/Ton<sup>15</sup>.

Emissioni GHG per Plant (tCO <sub>2</sub> eq)									
	Scope 1			Scope 2 (Location based)			TOTALE		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cittadella	600	453	327	2.899	3.604	2.966	3.499	4.057	3.293
San Vito al Tagliamento	53	53	128	1.800	2.179	1.774	1.853	2.233	1.901
Tombolo	67	92	48	2.251	2.549	1.819	2.319	2.641	1.867
Isola	19	20	20	30	32	28	50	53	48
Lainate	0	0	0	2	0	1	2	0	1
Salsomaggiore Terme	235	424	657	2232	3.214	3.377	2.467	3.638	4.035
Pianiga	9	34	24	1149	1.290	1.297	1.157	1.324	1.321
Kutno 1	254	422	389	5.327	5.981	5.267	5.581	6.403	5.656
Kutno 2	190	256	176	2.940	4.199	5.112	3.130	4.455	5.289
Anderson	82	133	143	3.063	3.664	4.115	3.145	3.797	4.258
Jundiaí	23	37	50	319	386	516	342	423	565
SER NA	-	-	18	-	-	623	-	-	641
<b>Totale</b>	<b>1.532</b>	<b>1.925</b>	<b>1.979</b>	<b>22.012</b>	<b>27.099</b>	<b>26.896</b>	<b>23.544</b>	<b>29.023</b>	<b>28.875</b>

<sup>15</sup> Il dato dell'intensità emissiva considera le emissioni Scope 1 e Scope 2 Location Based generate per la produzione.

In prospettiva, l'impegno primario di Sirmax è rivolto alla riduzione delle emissioni a partire da quelle generate dalle proprie attività e pertanto, nell'ambito della definizione della propria strategia di sostenibilità, il Gruppo ha definito degli obiettivi di decarbonizzazione. Inoltre, l'Azienda ha integrato rischi e opportunità legate al cambiamento climatico nella

propria strategia di business e ha avviato attività per un'evoluzione sostenibile delle proprie attività e ha cominciato la strutturazione di un piano di riduzione delle emissioni che verrà dettagliato entro la fine del 2023.

## Piano di riduzione delle emissioni

Sirmax ha definito un piano di riduzione delle emissioni dirette (Scope 1) e indirette energetiche (Scope 2), entro il 2025.

In particolare, il Gruppo, attraverso l'acquisto di energia da fonti alternative e una maggiore produzione di energia rinnovabile, si impegna nel raggiungimento dei seguenti target di riduzione:

Emissioni  
Scope 1  
e Scope 2  
**-50% entro  
il 2025, rispetto  
ai livelli 2021.**



Infine, l'attenzione del Gruppo rispetto agli impatti esercitati dalle proprie attività sull'ambiente circostante si riflette anche sull'attenzione e il monitoraggio della produzione di emissioni inquinanti in atmosfera. Anche in questo caso, l'approccio del Gruppo come definito nella Politica e nel sistema di gestione vigente, è improntato al rigoroso rispetto dei limiti imposti

dalle normative di riferimento e al monitoraggio continuo quale leva per migliorare le proprie performance ogni anno.

Secondo quanto prescritto dall'AUA di ciascun stabilimento, il Gruppo monitora le emissioni a camino tramite appositi campionamenti.

Nel triennio 2020-2022 le emissioni

analizzate sono risultate al di sotto dei limiti emissivi definiti dalla legge per tutti gli stabilimenti sottoposti ad analisi. Le emissioni a camino di Sirmax sono principalmente dovute all'estrusione delle materie plastiche e risultano piuttosto stabili nel triennio. Nella tabella sottostante si riportano le categorie emissive più rilevanti per il Gruppo.

Emissioni inquinanti in atmosfera (ton)												
	Particolato Atmosferico			COV (Composti Organici Volatili)			COT (Carbonio organico totale)			NOx		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cittadella	0,53	0,65	3,03	2,98	3,33	2,44	-	-	-	-	-	-
Pianiga	0,69	-	1,56	-	-	-	-	-	2,73	-	-	-
San Vito al Tagliamento	1,53	1,97	1,34	-	-	-	2,98	-	4,06	-	-	-
Sirmax New Life <sup>16</sup>	0,32	0,35	0,16	0,16	1,14	1,63	-	-	-	1,6	0,95	1,12
Tombolo	0,46	0,3	0,96	8,93	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>3,53</b>	<b>3,27</b>	<b>7,05</b>	<b>12,07</b>	<b>4,47</b>	<b>4,07</b>	<b>2,98</b>	<b>0</b>	<b>6,79</b>	<b>1,6</b>	<b>0,95</b>	<b>1,12</b>

<sup>16</sup> Per lo stabilimento di Sirmax New Life sono stati raccolti anche i dati riferiti al carbonio organico (CO) i quali sono risultati di proporzioni non rilevanti.

## Il calcolo delle emissioni Scope 3 – cat.1

Nel 2022 Sirmax ha deciso di quantificare le proprie emissioni indirette di GHG, cosiddette di Scope 3, con lo scopo di iniziare a monitorare le emissioni a monte e a valle della propria catena del valore. In particolare, la quantificazione si è concentrata sulla categoria “3.1 – Acquisto di beni e servizi” relativa alle emissioni generate dall’approvvigionamento di materie prime per la produzione dei compound Sirmax e l’acquisto di servizi per il regolare funzionamento dell’attività aziendale.

Tale attività consente innanzitutto di identificare le aree sulle quali è più importante ed urgente agire, di tracciare le proprie performance nel tempo, ed infine di avere un nuovo strumento di engagement con i propri partner. Le attività di riduzione delle emissioni e di controllo della catena di fornitura saranno infatti sempre più importanti, anche per l’evolversi della normativa europea.

Questo primo esercizio segna l’avvio di un percorso finalizzato nel medio

termine alla quantificazione completa dell’inventario GHG delle attività del Gruppo che possa servire da baseline per la definizione di obiettivi quantitativi di decarbonizzazione.

La tabella che segue riporta le emissioni GHG per le categorie di acquisto maggiormente rilevanti, definite attraverso il processo di misurazione e rendicontazione condotto.

Tabella: Emissioni Scopo 3.1 - Acquisto di Beni e Servizi, nel 2022.

	Emissioni GHG (tCO <sub>2</sub> eq) 2022	Percentuale di emissioni GHG(tCO <sub>2</sub> eq) 2022
Materiali grezzi	577.976	49,79%
Resine	516.310	44,48%
Additivi	11.805	1,02%
Oli	1.683	0,14%
Mineral Fillers	1.306	0,11%
Fibra di vetro	31.724	2,73%
Altre fibre	4	0,00%
Coloranti	14.006	1,21%
Pigmenti	1.137	0,10%
Imballaggi	3.502	0,30%
Materiali ausiliari	105	0,01%
Servizi	1.197	0,10%
<b>Totale</b>	<b>1.160.755</b>	<b>100%</b>

# 3.3

## Il Life Cycle Assessment dei nostri prodotti

Sirmax, con la collaborazione di Spin Life (spin-off dell'Università di Padova), ha condotto uno studio di Life Cycle Assessment (LCA) basato sulla valutazione degli impatti ambientali relativi a due dei suoi prodotti. Lo studio LCA è stato condotto in conformità allo Standard ISO 14040 e ISO 14044 ed è finalizzato ad incrementare la conoscenza del Gruppo in merito ai potenziali impatti ambientali dei propri prodotti e a identificare le più idonee strategie di riduzione di tali impatti. Lo scopo del Gruppo è infatti quello di rafforzare il rapporto con i suoi stakehol-

der, rispondendo alle esigenze dei clienti e al contempo offrendo alternative caratterizzate da minor impatto ambientale, in particolare in termini di circolarità delle materie prime, consumi energetici ed emissioni GHG.

Nello specifico, lo studio LCA condotto da Sirmax ha analizzato gli impatti ambientali del ciclo di vita, "from cradle to gate", cioè dall'estrazione e lavorazione della materia prima alla consegna al cliente del prodotto finito, di due compound di polipropilene destinati al settore automotive ed elettrodomestici:

- **Polipropilene compound caratterizzato da una percentuale di plastica riciclata post-consumo del 33,8%** (da qui in poi anche PF141050)
- **Polipropilene compound prodotto a partire da polipropilene vergine** (da qui in poi anche PF140008)

Lo studio ha incentrato l'analisi su alcune categorie di impatto legate alla produzione di 1kg di polipropilene compound, senza packaging.

Categoria di impatto considerata	Elemento di analisi
Depletion of abiotic resources-elements e Depletion of abiotic resources-fossil fuels	Protezione del benessere umano, della salute umana e degli ecosistemi, ed estrazione di minerali e combustibili fossili, su scala globale.
Acidification for land and water	Sostanze acidificanti che causano una vasta gamma di impatti su suolo, acque sotterranee, acque superficiali, organismi, ecosistemi e materiali (edifici).
Ozone depletion	Esaurimento dell'ozono stratosferico, che può avere effetti nocivi sulla salute umana, sulla salute degli animali, sugli ecosistemi terrestri e acquatici, sui cicli biochimici e sui materiali.
Global Warming	Cambiamenti climatici che possono provocare effetti negativi sulla salute degli ecosistemi, sulla salute umana e sul benessere materiale. Il cambiamento climatico è legato alle emissioni di gas serra nell'aria.
Eutrophication	Comprende tutti gli impatti dovuti a livelli eccessivi di macronutrienti nell'ambiente causati dalle emissioni di sostanze nutritive nell'aria, nell'acqua e nel suolo.
Photochemical ozone creation	La formazione foto-ossidante è la formazione di sostanze reattive (principalmente ozono) che sono nocive per la salute umana e gli ecosistemi e che possono anche danneggiare le colture.
Water scarcity	Quantificazione del potenziale di privazione della risorsa idrica sia per il consumo umano che ecosistemico.

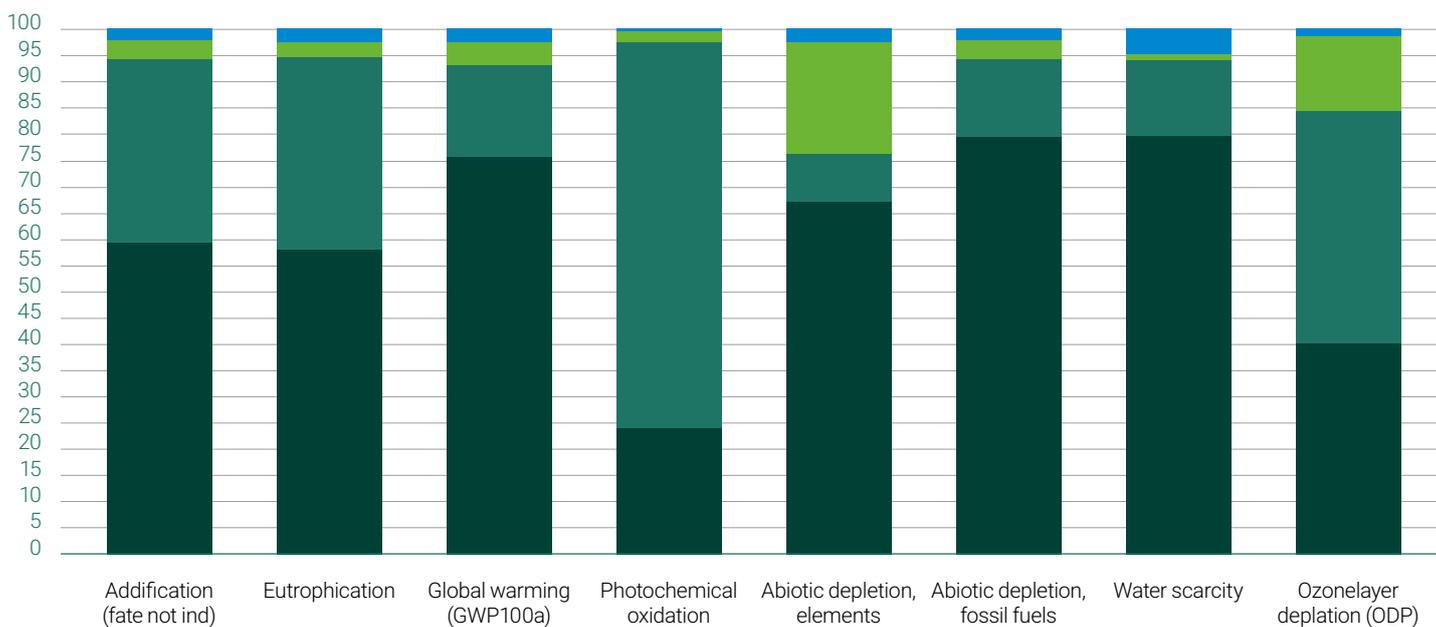
Come rappresentato nei grafici seguenti, l'analisi ha individuato il consumo di materie prime e i consumi energetici come gli aspetti più rilevanti per le categorie di impatto ambientale considerate. Per entrambi i prodotti i contributi più rilevanti sono infatti associati alla produzione delle materie prime nelle categorie

Acidification, Eutrophication, Global Warming, Abiotic Depletion Elements, Abiotic Depletion Fossil Fuels e Water Scarcity. Altri contributi importanti nelle categorie Acidification, Eutrophication, Global Warming, Abiotic Depletion Elements, Abiotic Depletion Fossil Fuels e Water Scarcity sono riconducibili ai consumi energetici,

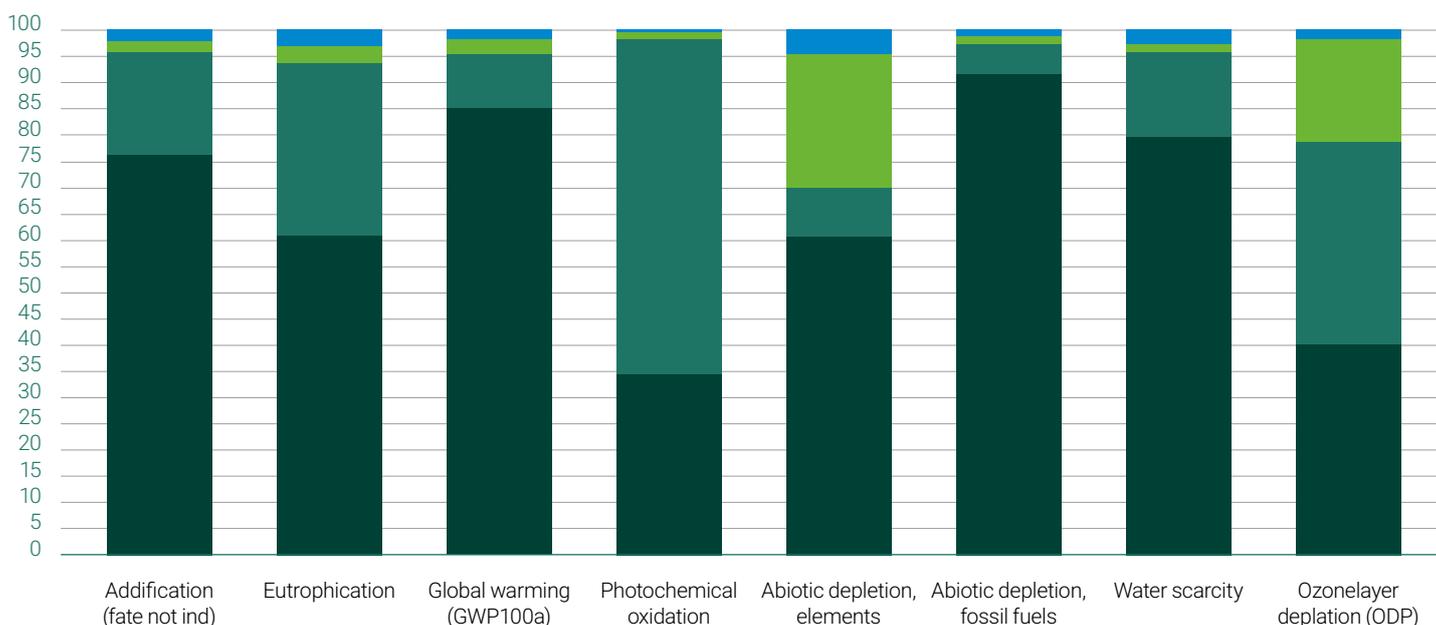
prevalentemente a causa del prelievo di energia elettrica.

Infine, solo nelle categorie Ozone Layer Depletion e Photochemical Oxidation gli impatti connessi al processo produttivo di Sirmax risultano predominanti.

### Valutazione degli impatti per fase del ciclo di vita del compound PF141050 con plastica riciclata



### Valutazione degli impatti per fase del ciclo di vita del compound PF140008 con sola plastica vergine

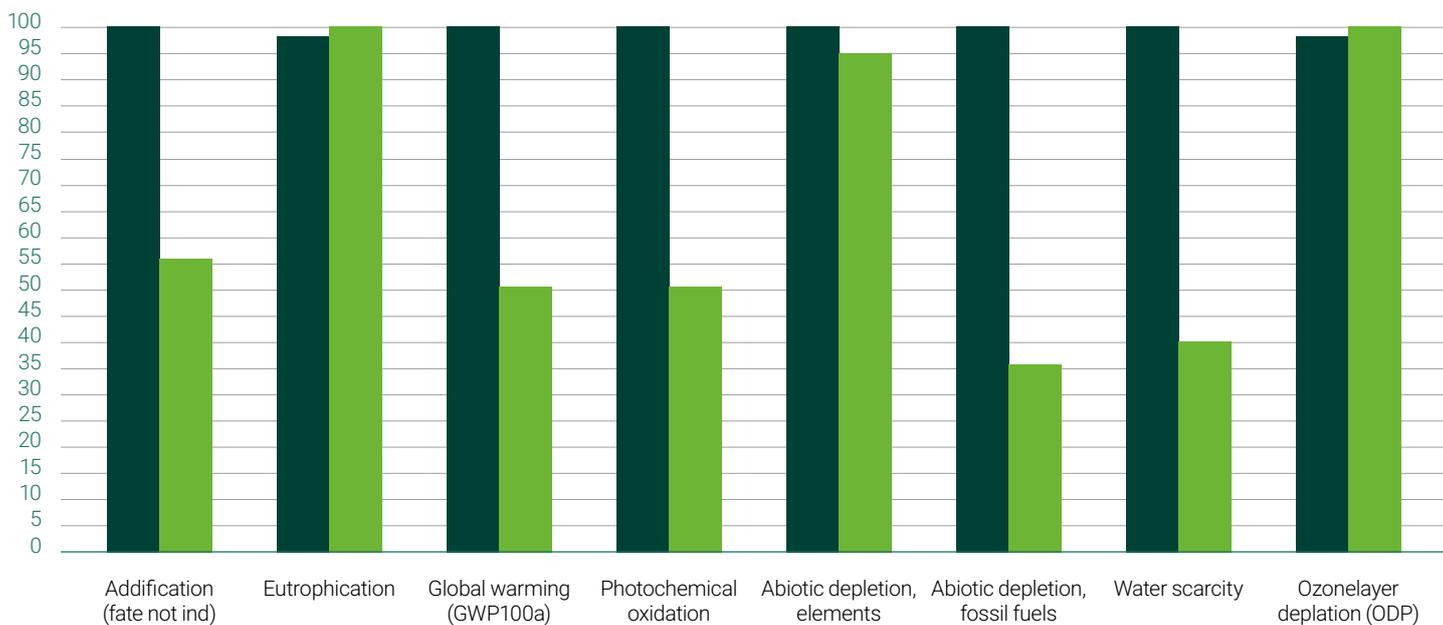


● MATERIA PRIMA    ● TRASPORTO  
● PRODUZIONE        ● PACKAGING

Uno dei principali obiettivi dell'analisi è confrontare gli impatti dei due compound oggetto di studio al fine di determinare i vantaggi ambientali legati alla produzione e all'utilizzo di compound di polipropilene contenente plastica riciclata post-consumo in alternativa a compound costituiti da solo materiale plastico vergine. L'ana-

lisi ha evidenziato come il ridotto impiego di polimero vergine nella produzione del compound PF141050 porta a un miglioramento in tutte le categorie di impatto considerate, ad eccezione delle categorie Eutrophication e Ozone Layer Depletion per le quali non emergono differenze significative tra i due prodotti oggetto di

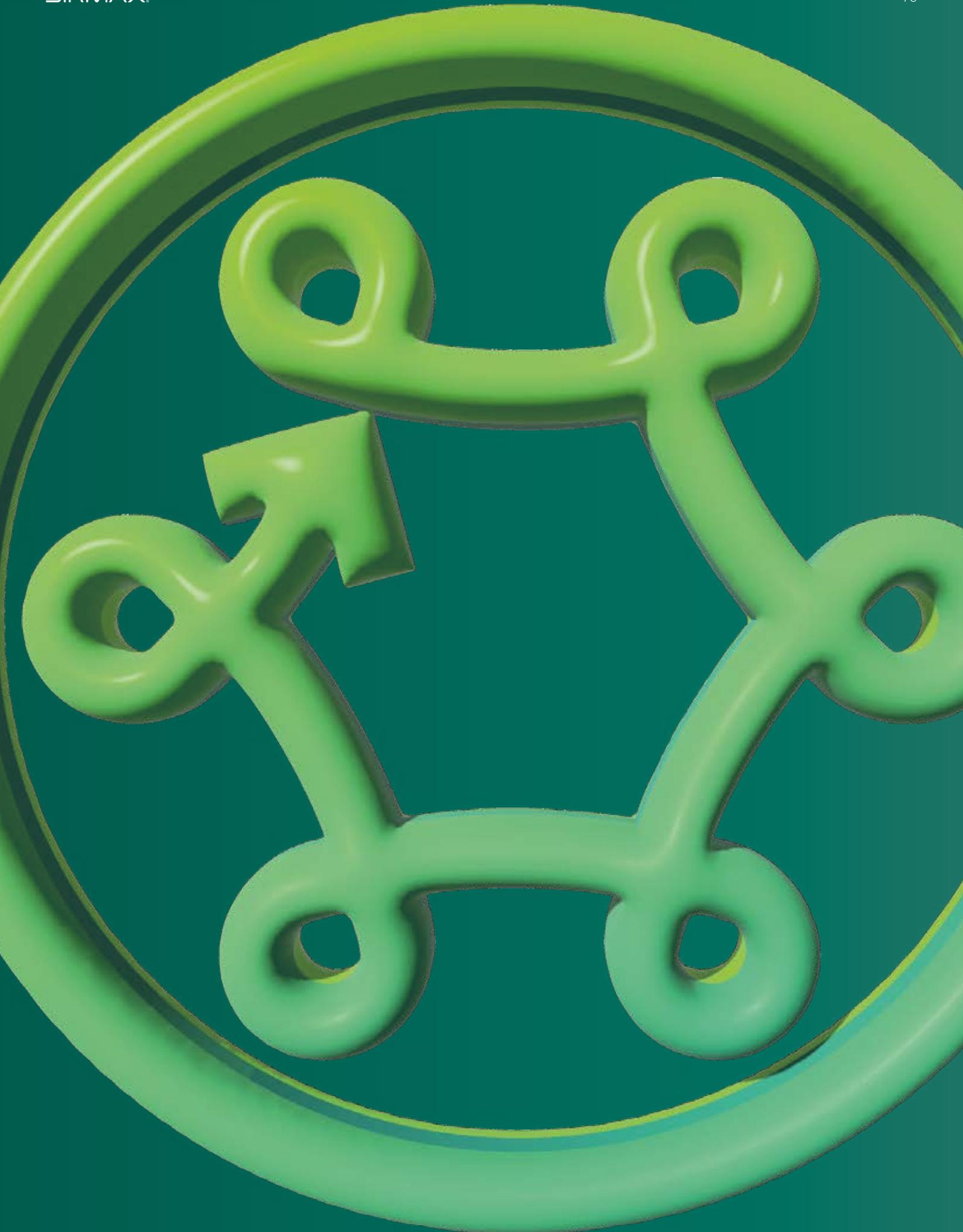
studio. In particolare, l'impiego di polipropilene riciclato da post-consumo nella produzione di polipropilene compound comporta una riduzione di oltre il 50% dell'impatto sul cambiamento climatico (Global Warming) rispetto al compound di polipropilene composto da solo materiale vergine.



● PF140008  
● PF141050

# 4. La comunità di Sirmax

Radicati nel territorio  
con lo sguardo sul mondo



# 4.1

## Le relazioni con i fornitori e i clienti

Il Gruppo è arrivato a ricoprire un ruolo rilevante nel proprio settore anche grazie al prezioso supporto delle collaborazioni con gli attori a monte e a valle della catena del valore. Sirmax, oggi, può contare su relazioni solide con partner dislocati in tutto il mondo e con i quali condivide gli stessi valori e priorità strategiche, disponendo dell'allineamento necessario per perseguire gli obiettivi comuni di innovazione e sostenibilità.

I fornitori rivestono un ruolo di fondamentale importanza in questo contesto. Pertanto, le operazioni di **approvvigionamento** per tutti i siti del Gruppo vengono gestite da una procedura dedicata che è stata aggiornata nel corso del 2022. Essa riporta le modalità di qualifica e di monitoraggio dei fornitori, definite sulla base del Sistema di Gestione della qualità. Inoltre, all'interno della procedura, viene attribuito a ogni potenziale nuovo fornitore un **indice di qualifica**, calcolato come media ponderata del punteggio ottenuto dal fornitore in base a sei criteri di valutazione. In particolare, vengono considerate le performance finanziarie e tecniche del fornitore (sulla base della presenza di certificazioni e il loro know-how tecnico), assieme ai parametri geografici (sia dal punto di vista del rischio, che della logistica) e di comunicazione, in modo da ottenere una valutazione completa dell'affidabilità del fornitore e della sua reputazione.

L'aggiornamento della procedura ha introdotto anche un ulteriore elemento di classificazione, ovvero il **Supplier Type**, che classifica i fornitori in base alla tipologia di materiale fornito e al settore di

appartenenza. Successivamente, l'indice di qualifica così ottenuto viene combinato con una valutazione riguardante l'importanza strategica della fornitura e della sua complessità di gestione, determinando l'inclusione o meno del partner nel parco fornitori del Gruppo.

Una volta concluso il processo di qualifica, i fornitori vengono **monitorati** nel tempo in modo da valutare il mantenimento dei requisiti iniziali. A tal fine, a ciascun fornitore è assegnato un indice che, oltre ai parametri già considerati in fase di qualifica, tiene conto di ulteriori aspetti come la puntualità delle consegne e la qualità delle forniture (valutate dal responsabile della Qualità a livello di Gruppo con cadenza trimestrale), la documentazione tecnica ricevuta e il risultato di eventuali audit effettuati nel corso dell'anno. Questi ultimi, come i controlli sulla merce in ingresso, vengono realizzati seguendo una procedura dettagliata e utilizzando gli stessi strumenti all'interno del Gruppo, al fine di garantire uniformità nelle valutazioni.

Così come avviene durante la fase di qualifica, anche durante la fase di monitoraggio le azioni da intraprendere sono strettamente legate al valore dell'indice ottenuto da ciascun fornitore. Nessuna ulteriore verifica viene svolta nel caso di un punteggio alto, viceversa nei casi di valutazioni inferiori è prevista la pianificazione di audit specifici. Infine, nei casi più gravi, si procede con l'esclusione dalla lista dei fornitori.

La relazione di Sirmax con i propri fornitori non si esaurisce alla mera verifica

dei requisiti, bensì abbraccia programmi di sviluppo mirati a stimolare un continuo processo di miglioramento.

La procedura regola, infatti, il coinvolgimento di alcuni partner strategici in percorsi innovativi di sviluppo, progettati a partire dalla definizione di specifici obiettivi di miglioramento, identificati in base alle performance, ai risultati attesi e alle relative modalità di verifica.

Nell'ottica di migliorare le performance di sostenibilità ambientali lungo tutta la catena del valore, a partire dal 2022, il Gruppo ha intrapreso un percorso per la misurazione di alcuni indicatori ambientali relativi alle materie prime approvvigionate, coinvolgendo direttamente alcuni fornitori. Tale iniziativa costituisce il primo passo verso l'integrazione dei **criteri ESG nell'indice di qualifica dei fornitori**.

L'obiettivo di Sirmax è quello di agire inizialmente sulla catena di fornitura, valutando innanzitutto le performance ambientali e successivamente quelle sociali e di governance dei fornitori, anche attraverso l'utilizzo di questionari dedicati o piattaforme di rating ESG.

Nel corso dell'anno sono stati, inoltre, pianificati e condotti una serie di incontri con i supplier appartenenti alle principali categorie merceologiche di materiale acquistato (polimeri, filler e coloranti/additivi). Gli incontri sono stati utili a condividere con i fornitori chiave gli obiettivi del percorso intrapreso da Sirmax e riuscire ad acquisire le informazioni necessarie per valutare l'impatto sull'ambiente e le persone dei compound prodotti dal



Il Gruppo Sirmax alla fiera Ecomondo

Gruppo. La fase pilota si è conclusa positivamente, poiché i partner coinvolti si sono dimostrati collaborativi e proattivi, mettendo a disposizione tutte le informazioni richieste.

Operativamente, le attività di qualifica, monitoraggio e gestione dei fornitori ricadono sotto la responsabilità del Global Purchasing Director che coordina centralmente il team di Category Manager e Buyer e funzionalmente i team acquisti localizzati nei paesi di produzione (Polonia, USA e Brasile).

Per quanto riguarda la gestione dei fornitori di servizi di logistica, il trasporto dei prodotti ai clienti (outbound) è affidato ad un team interfunzionale composto sia da specialisti dell'ufficio acquisti che della logistica, coordinato dalla figura del Traffic Manager che si occupa principalmente di contrattualizzazione, pianificazione e monitoraggio.

Il costante e dettagliato interesse ad instaurare relazioni solide con i fornitori si è rivelato un fattore essenziale per continuare ad offrire ai clienti prodotti di alta qualità. In questo ambito, oltre alla certificazione del **Sistema di Gestione della Qualità** secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 ottenuta per tutti gli stabilimenti del Gruppo, sono state conseguite ulteriori specifiche certificazioni di settore o di prodotto.

Per quanto riguarda le certificazioni di settore gli stabilimenti di Cittadella, San Vito al Tagliamento, Tombolo, Kutno e, dal 2022 anche quelli in Brasile e in USA, sono conformi allo standard IATF 16949:2016

che definisce i requisiti di qualità dei prodotti per il mercato automobilistico.

Invece, relativamente agli standard di prodotto, diversi materiali realizzati da Sirmax, che sono destinati al contatto con acqua potabile, non solo sono allineati ai principali schemi di riferimento (ACS, WRAS) ma sono anche conformi alla certificazione Underwrites Laboratories (UL), che attesta il raggiungimento di determinati livelli di sicurezza di prodotto. In quest'ambito, tutti i prodotti del Gruppo sono conformi al regolamento europeo UE Reach, che stabilisce le normative per la fabbricazione e l'utilizzo di sostanze chimiche.

Al fine di attestare il proprio impegno per ridurre l'impatto ambientale dei prodotti, dal 2021, il Gruppo ha ottenuto la **certificazione volontaria di sostenibilità** di filiera ISCC PLUS (International Sustainability and Carbon Certification). Essa garantisce il ricorso a materie prime riciclate provenienti da scarti e residui lungo l'intera catena del valore, garantendo il rispetto di stringenti requisiti di sostenibilità ecologica e sociale, la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e la possibilità di tracciare l'origine dei materiali in tutta la filiera.

Inoltre, così come il Gruppo si è impegnato a definire un percorso e degli strumenti pratici per richiedere ai propri fornitori un set di indicatori per valutare le loro prestazioni di sostenibilità, è altresì stato oggetto di richieste da parte di alcuni clienti che, come Sirmax, stanno intraprendendo un percorso di miglioramento della propria

value chain con l'obiettivo di promuovere lo sviluppo sostenibile. In questo contesto, nel corso dell'anno sono stati compilati diversi questionari personalizzati proposti dai clienti o attraverso piattaforme come **Ecovadis** o Integrity Next. Sullo stesso fronte, a novembre 2022, un cliente del Gruppo ha richiesto lo svolgimento di un audit indipendente in ambito ESG. Dopo aver analizzato l'impegno e le misure intraprese da Sirmax nelle aree di corporate social responsibility, gestione del personale e della salute e sicurezza sul lavoro e della salvaguardia ambientale, sono emersi due punti di forza significativi: il processo di qualifica e monitoraggio dei fornitori e l'ottenimento della prestigiosa certificazione **Great Place to Work**.

A valle delle proprie attività produttive, Sirmax offre i propri compound a **clienti** dislocati in 46 paesi del mondo, mirando a soddisfare le esigenze di ciascuno di essi, al fine di definire la miglior soluzione alle necessità espresse. Tale approccio ha contribuito alla fidelizzazione dei clienti e al consolidamento del brand Sirmax nel mercato. Inoltre, il Gruppo ha affinato le proprie competenze di ricerca e sviluppo diventando motore trainante dell'innovazione nel settore. Il modello di business basato sulla personalizzazione dei prodotti è diventato, dunque, non solo un tratto distintivo dell'offerta del Gruppo, ma anche un fattore imprescindibile della sua crescita e sviluppo. Inoltre, le collaborazioni con i clienti, rafforzate dall'alto livello di riservatezza, si sono rivelate solide e durature anche perché basate su una profonda fiducia e trasparenza reciproca.

A conferma di ciò, la **protezione dei dati sensibili**, non solo in termini di tutela dei dati personali ma anche rispetto alla salvaguardia del patrimonio intellettuale e delle competenze aziendali, è un'ulteriore garanzia che Sirmax assicura ai propri clienti. Poiché la progettazione e lo sviluppo dei nuovi prodotti avvengono mediante il supporto di sistemi informativi, è una priorità del Gruppo applicare severe misure di sicurezza informatica. Ad esempio, ogni filiale del Gruppo è coperta da firewall, che permette di monitorare i flussi informativi in entrata e in uscita dalla rete aziendale.

Recentemente è stata introdotta un'ulteriore soluzione informatica per assicurare i necessari livelli di confidenzialità anche all'interno della struttura organizzativa di Sirmax. Inoltre, nel panorama delle iniziative formative rivolte ai dipendenti, viene data particolare importanza alle tematiche di sicurezza informatica e protezione dei dati. Infatti, Sirmax mette a disposizione di tutti coloro che hanno accesso alla rete aziendale un programma formativo obbligatorio mirato a consolidare le competenze professionali dei propri collaboratori in tale ambito.

Per intraprendere nuove relazioni con i potenziali clienti e consolidare quelle già in essere il Gruppo sfrutta diverse occasioni come gli eventi, le fiere e i workshop dove vengono presentati i nuovi materiali e le nuove applicazioni. Anche i momenti più formali rappresentati dagli audit tenuti dai clienti negli stabilimenti di Sirmax si sono rivelati uno strumento efficace per conoscere più approfonditamente le caratteri-

stiche e quindi le esigenze dei clienti.

A completamento di ciò, il rapporto con i clienti viene anche monitorato in maniera più oggettiva, attraverso la richiesta di compilazione di un questionario di soddisfazione a tutto il portafoglio clienti per

conoscere e misurare il loro livello di soddisfazione relativo a diversi aspetti della fornitura dei prodotti Sirmax. In particolare, comprende 16 domande raggruppate in 6 diverse sfere, tra cui il livello di servizio, la logistica, il pricing e altri aspetti tecnici.



Compound termoplastico prodotto dal Gruppo

## 4.2

# Una comunità globale

Sirmax ha costruito il proprio successo in sessant'anni di storia, focalizzando la propria attenzione sul territorio circostante e con la convinzione che una forte conoscenza del contesto socioeconomico in cui si opera sia essenziale per sviluppare nuovi prodotti capaci di trasformare il proprio settore.

Tale intuizione ha reso il Gruppo una realtà capace di stringere profonde relazioni con le comunità locali di tutti gli stabilimenti dislocati a livello globale, con un legame particolare all'area di Cittadella, dove la storia di Sirmax è iniziata e si è consolidata.

Il rapporto con il territorio si realizza principalmente con attività di **ricerca e innovazione**, al fine di migliorare la composizione dei prodotti e renderli più durevoli e performanti, ma allo stesso tempo più sostenibili dal punto di vista ambientale. In quest'ambito, per tutti gli stabilimenti e le relative matrici polimeriche prodotte, sono state avviate attività di ricerca in collaborazione con istituti scientifici locali specializzati nel settore della plastica e bioplastica.

L'interconnessione tra il core business aziendale e le iniziative di ricerca e sviluppo è testimoniata dalla presenza di 6 laboratori dedicati negli impianti di Cittadella, Kutno, San Vito al Tagliamento, Salsomaggiore Terme (Sirmax New Life S.r.l.), Pianiga (Sirmax Biocomp S.r.l.) e Anderson (Sirmax North America). Ogni laboratorio è focalizzato su una classe di prodotto, nello specifico: poliolefine,



Laboratorio R&D di Cittadella (PD)

tecnopolimeri, elastomeri termoplastici, polimeri circolari e biocompounds, contando complessivamente una dotazione di 13 estrusori dedicati alla formulazione di nuovi materiali, macchinari per l'analisi dei campioni prodotti e impianti pilota.

I numerosi test eseguiti nei laboratori per validare le nuove composizioni richieste dai clienti contribuiscono allo sviluppo e al miglioramento dei processi produttivi del Gruppo. Tali attività, non solo hanno permesso di efficientare il funzionamento dei macchinari, ma anche di ridurre gli sprechi di produzione e aggiungere alla gamma di prodotti Sirmax un numero sempre più alto di formulazioni caratterizzate da un basso impatto ambientale.

In questo ambito, le principali comunità di riferimento sono le **Università e i centri di ricerca**, poiché, grazie alle risorse e alle competenze che possiedono, offrono l'opportunità a Sirmax di individuare le tendenze del settore e arricchire il proprio know-how tecnico, al fine di raggiungere l'obiettivo di anticipare i bisogni dei clienti.

Ad esempio, dal 2020 prosegue efficacemente la stretta collaborazione con l'Università di Padova, dalla quale è nata la joint venture "Smart Mold", una società di ingegneria che si occupa delle fasi di progettazione dello stampo e della scelta del materiale più adatto alle esigenze del cliente grazie anche all'utilizzo di dedicati software di calcolo e sistemi CAD avanzati.

Tali risorse hanno portato allo sviluppo di innovativi trattamenti stampo-specifici, in seguito brevettati, perché permettono il riutilizzo dei materiali secondo gli approcci di economia circolare.

Il network con il mondo accademico non si limita solamente alla ricerca, ma mira anche alla formazione di nuove figure professionali che possano affacciarsi al mondo del lavoro possedendo le competenze necessarie nel settore delle plastiche che è in continua evoluzione.

In questo quadro si collocano la partecipazione ai career day, l'offerta di stage formativi e l'accoglienza di tesisti in azienda.

Per coinvolgere anche gli studenti più giovani, Sirmax propone iniziative anche a **licei e a Istituti Tecnici Superiori**, accogliendo sia le classi nelle proprie sedi, incluse quelle estere, che singoli ragazzi all'interno dei programmi di alternanza scuola-lavoro in diverse funzioni aziendali.

In particolare, alcuni studenti dell'Istituto Tecnico Tecnologico "Umberto Masotto", che stanno frequentando il percorso di specializzazione per le tecnologie delle materie plastiche, sono stati ospitati per una giornata in azienda, mentre alcuni studenti del liceo artistico di Parma sono stati coinvolti in un progetto finalizzato alla sensibilizzazione sul tema del riciclo della plastica. L'iniziativa ha previsto la visita all'impianto di Sirmax New Life S.r.l. per conoscere il processo

di riciclo e una successiva progettazione di bozzetti di statue realizzate con scarti di plastica. Le tre proposte più belle sono state premiate con una borsa di studio e sono state realizzate in dimensioni reali, per poi essere esposte all'interno dello stabilimento.

Al di fuori dell'ambiente scolastico e universitario, Sirmax pone grande attenzione anche alle **famiglie** dei propri dipendenti, dimostrando di curarne i bisogni non solo della sfera professionale ma anche di quella personale.

Nel corso del 2022 in alcune sedi sono stati organizzati i primi Family Day. In occasione di queste giornate gli spazi aziendali hanno accolto i familiari dei dipendenti con la possibilità di partecipare a diverse attività ricreative e a visite guidate all'interno degli uffici e delle aree produttive. In questo modo non solo le persone di Sirmax hanno potuto mostrare alle loro famiglie il luogo dove trascorrono la maggior parte della loro giornata, ma hanno potuto conoscere gli affetti dei colleghi in un contesto informale e di festa. Dato il forte interesse e la numerosa partecipazione, Sirmax si propone di riproporre tali eventi anche nel corso del 2023 e di organizzare iniziative simili coinvolgendo le scuole e le università con l'intento di sensibilizzare la cittadinanza sui valori e le attività del Gruppo.



A.S. Cittadella, stagione 2022-2023

Nello sforzo volto a produrre effetti benefici che trascendano i soli risultati economici e a generare valore per l'**intera comunità**, il Gruppo desidera continuare ad essere un attore attivo attraverso la promozione di nuovi progetti volti a valorizzare la salute, l'economia locale e il patrimonio artistico e culturale nelle città in cui opera.

Storicamente il Gruppo è impegnato nello sport, supportando **due squadre**, una di calcio e una di basket, condividendo gli obiettivi di sviluppo e accompagnamento di giovani sportivi promettenti. Sirmax è, e sarà sponsor per i prossimi due anni, dell'A.S. Cittadella, militante nella seconda divisione del campionato professionistico, e della squadra femminile della Pro Basket Kutno in Polonia. Il profondo legame instaurato con entrambe le realtà si basa sulla condivisione degli stessi valori quali l'umiltà, la dedizione e la forza. Nonostante la dimensione limitata, le squadre si prodigano a far cresce-

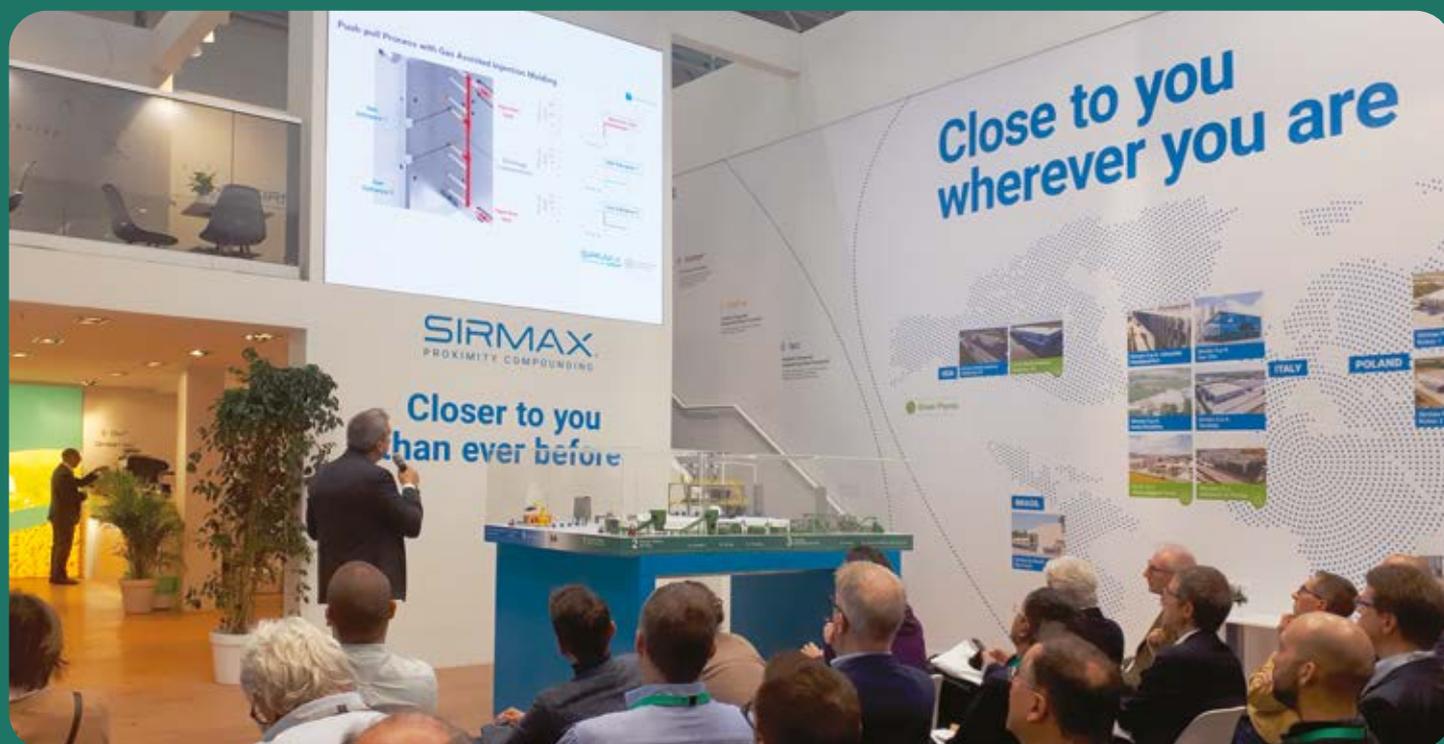
re i giovani talenti anche confrontandosi con squadre di livelli superiori, sfruttando l'esperienza sportiva accumulata in molti anni di storia. Per questi motivi il Gruppo Sirmax sponsorizza tali realtà, con la volontà di contribuire a diffondere quei valori autentici che lo sport rappresenta.

Date le numerose opportunità di generare valore, Sirmax nel corso del 2022 ha lavorato per supportare un vasto panorama di organizzazioni, ciascuna con una finalità diversa: ad esempio, nel corso dell'anno il Gruppo ha acquistato un kit di macchine fotografiche e di cineprese per un'associazione di **teatro per bambini e ragazzi** diversamente abili mentre, per preservare antiche tradizioni enogastronomiche e al tempo stesso sostenere l'**economia locale**, ad ogni dipendente è stato donato un voucher da poter utilizzare al festival "Formaggio in Villa 2022" che si è tenuto nel mese di aprile tra le mura di Cittadella.

Mantenendo alta l'attenzione anche

su vicende globali nel corso dell'anno sono state fatte molteplici donazioni alle diverse farmacie che si sono occupate di acquistare dei medicinali destinati alla popolazione ucraina.

Consapevole dell'importanza di fare rete con altre importanti realtà manifatturiere del territorio, il Gruppo partecipa attivamente alle attività promosse dalle **Associazioni di Categoria**. Sirmax è iscritta a Confindustria Padova e Confindustria Parma, dove mantiene costanti e reciproci rapporti con le altre organizzazioni locali. Il Gruppo è anche membro di enti nazionali del settore come l'associazione TMP (Tecnici Materie Plastiche), che offre formazione riguardo la progettazione e l'impiego delle nuove materie plastiche; e Assobioplastiche, che, promuovendo la diffusione dei prodotti compostabili, rappresenta il settore dei produttori di bioplastiche nei confronti delle istituzioni e tutela l'intera filiera contro pratiche scorrette e la concorrenza sleale.



Parte del Gruppo Sirmax alla Fiera K 2022 durante un evento organizzato nello stand

Grazie alla diffusione e alla distribuzione delle attività produttive del Gruppo, Sirmax è stata in grado di instaurare collaborazioni con vari **enti a livello europeo**, tra cui la Camera di Commercio Italo-Tedesca e, più nello specifico, associazioni di settore come EuMbc (European Masterbatchers and Compounds), che promuove gli interessi dei compoundatori indipendenti di termoplastici e masterbatchers europei ponendosi come interlocutore con le istituzioni europee; EuBP (European Bioplastics), che fornisce un supporto tecnico nello sviluppo della legislazione dell'Unione Europea riguardo il settore delle bioplastiche; e Plastics Industry Association, negli USA, che riunisce e crea sinergie tra le organizzazioni presenti nell'intera filiera della plastica.

Occasioni fondamentali per individuare le nuove tendenze del settore e arricchire la propria rete commerciale sono le numerose **fiere e conferenze**

alle quali il Gruppo Sirmax partecipa sia in Italia che all'estero.

Durante il 2020 e 2021, a causa delle restrizioni per il contenimento della diffusione del Covid-19, le possibilità di partecipare a tali eventi sono state limitate, mentre il 2022 ha rappresentato un anno di ripresa, con un'offerta di fiere sul territorio mondiale molto più capillare.

Nel corso del 2021, all'interno degli appuntamenti dedicati al mondo automotive Sirmax aveva partecipato a "PIAE - Plastics in Automotive Engineering - VDI-Congress", in Germania, e a "SPE - TPO Global Automotive Engineered Polyolefins Conference" negli USA.

Inoltre, nell'ambito delle conferenze legate alla trasformazione green del settore, aveva partecipato alla conferenza "Packaging & Recycling" di Arese, al "Plastic Recycling World Expo" di Essen (Germania) ed a "Ecomondo" di Rimini,

dove erano state presentate le principali novità legate ai prodotti circolari provenienti da materiali riciclati e ai biopolimeri compostabili.

Nel 2022, invece, Sirmax ha partecipato in totale a 13 eventi. Come Gruppo Sirmax è ritornata a "K" di Düsseldorf (Germania), dove, in occasione di un evento specifico formativo organizzato presso il proprio stand, sono state presentate le ultime novità tecnologiche realizzate dalla consociata Smart-Mold ai principali clienti presenti.

A livello corporate il Gruppo ha preso parte anche a "MECSPE" di Bologna, la principale fiera italiana dedicata alla manifattura e all'Industria 4.0 e a "PLASTPOL" di Targi Kielce (Polonia) un appuntamento importante per il settore della plastica e della gomma.

Nell'ambito degli eventi legati a specifici settori o prodotti Sirmax ha par-

tecipato a "SMART PLASTICS 2022" di Arese incentrato sulle applicazioni dei tecnopolimeri, mentre per quanto riguarda il mercato dell'automotive il Gruppo è ritornato a "SPE – TPO Global Automotive Engineered Polyolefins Conference" negli USA e a "PIAE - VDI", a Mannheim una fiera legata al mondo dell'auto particolarmente importante nel mercato tedesco.

Numerosi sono stati anche gli **eventi incentrati sulla promozione delle nuove tecnologie e materiali sostenibili** nel settore delle plastiche e delle gomme. In Italia il Gruppo ha preso parte al convegno "Bio!Pack" incentrato sugli imballaggi compostabili, a "GREENPLAST" di Milano ed è ritornato ad "Ecomondo" di Rimini, dove sono state presentate nuove applicazioni di economia circolare e rigenerativa e al "Packaging & Recycling" di Arese.

Inoltre, poichè Sirmax desidera agire da protagonista a livello globale sulle più innovative soluzioni associate a un modello economico più sostenibile, ha partecipato anche a diversi eventi a livello internazionale. È il caso della conferenza paneuropea "Plastics Recycling Show

Europe" tenutasi ad Amsterdam (Paesi Bassi), dell'esposizione "Compounding World Expo" di Essen (Germania) e di "Bioplastex" a Mumbai (India), la più importante fiera asiatica sulle bioplastiche e sul packaging.

Oltre a partecipare a convegni ed eventi, il Gruppo Sirmax ha recentemente iniziato a organizzare attività per promuovere la diffusione di temi quali l'economia circolare e lo sviluppo sostenibile, coinvolgendo anche dipendenti e clienti.

Ad esempio, nel 2021, la Società aveva proposto una serie di **webinar interni ed esterni**, tra cui un ciclo di seminari online per presentare i risultati finali del Progetto PICSAR. L'iniziativa, finanziata dai fondi POR-FESR 2014-2020 della regione Veneto, ha coinvolto anche le aziende Step Lab e Uniteam, per arrivare a sviluppare e testare alcune soluzioni innovative contenenti polimeri circolari per il settore automotive.

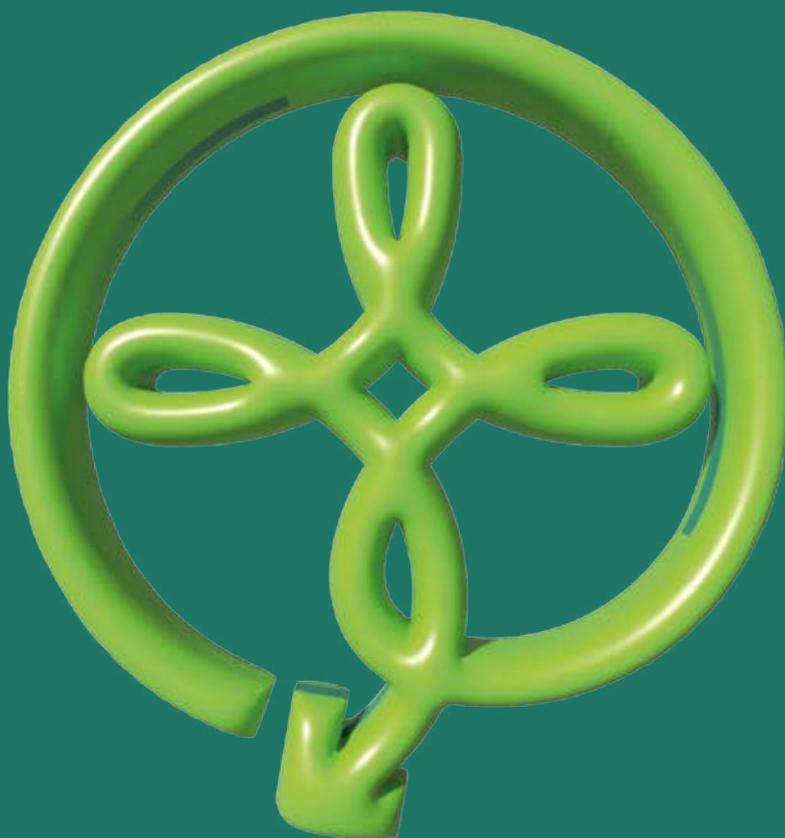
Nel mese di maggio 2022 Sirmax New Life S.r.l. ha partecipato alla Green Week di Parma che ha avuto come obiettivo quello di creare sinergie tra aziende, università ed enti del terzo settore nell'ambito dell'economia circolare.

Le iniziative proposte sono state degli incontri guidati per gruppi di studenti e autorità locali all'interno dello stabilimento di Salsomaggiore Terme e tre tavole rotonde intitolate "L'automobile di domani sarà circolare", "Green Jobs. Le competenze necessarie per le aziende del futuro" e "Less is more: il packaging sostenibile". Oltre a figure apicali del Gruppo come il Direttore Finanziario e il Global HR Director, sono state coinvolte diverse realtà del territorio, tra cui l'Università di Bologna, Confindustria di Parma e l'Assessorato della regione Emilia-Romagna allo sviluppo economico. Infine, in occasione di questa iniziativa Sirmax ha firmato il Manifesto delle Aziende Green, una serie di impegni che il Gruppo intende perseguire nei prossimi cinque anni nell'ambito di uno sviluppo sostenibile del proprio business.

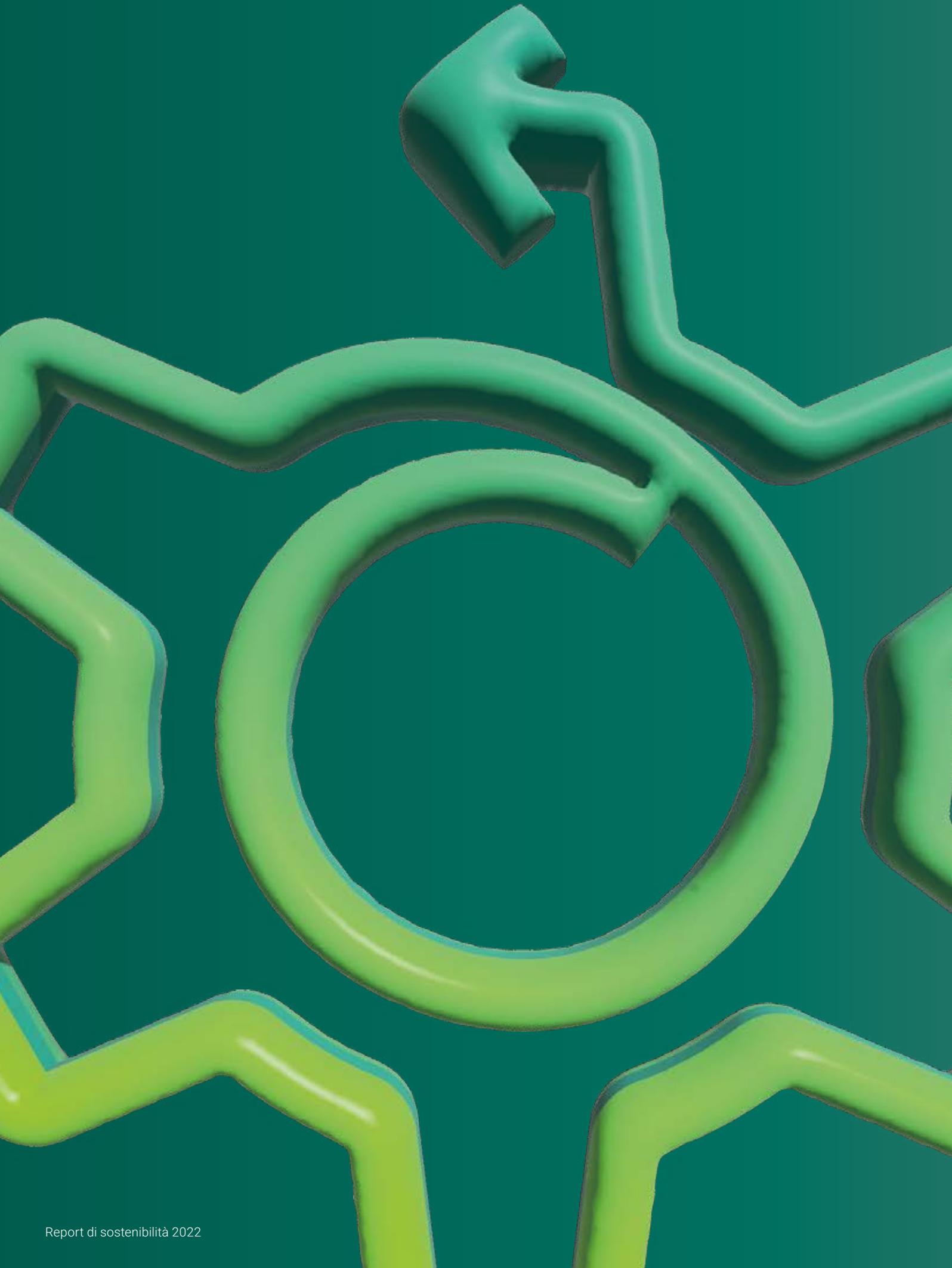
Dal 1° Gennaio 2022, nell'ambito della continua sinergia con il territorio, Sirmax è partner di "Le Village by CA Triveneto", una società al cui capitale sociale partecipano oltre a Crédit Agricole Italia anche Parco Scientifico e Tecnologico Galileo, Assindustria Venetocentro e UniSMART che ha come per oggetto sociale, tra l'altro, la promozione e la dif-

fusione dell'innovazione di prodotti, servizi e processi allo scopo di stimolare la diffusione dell'innovazione all'interno di Crédit Agricole Italia, nonché supportare lo sviluppo del territorio, dei partner e dei clienti.

Attraverso una convenzione dedicata, Sirmax ha lo status di "Azienda Partner" con cui può accedere in via preferenziale alle attività promosse dal centro ed entrare in contatto con le startup in essa presenti favorendone lo sviluppo e lo scambio di informazioni.



# Appendice



## Nota metodologica

Il presente documento costituisce il terzo Report di Sostenibilità del Gruppo Sirmax S.p.A. (di seguito anche “Sirmax” o “Gruppo”), avente sede a Cittadella in Via Dell’Artigianato 42, redatto, con il supporto di un consulente esterno certificato, su base volontaria e con l’obiettivo di far trasparire l’impegno aziendale verso una crescita sempre più sostenibile e verso un modello di impresa sempre più integrato con la realtà sociale, ambientale ed economica in cui il Gruppo opera.

Il Report è relativo all’esercizio fiscale 2022 (dal 1° gennaio al 31 dicembre), coincidente con il perimetro temporale del Bilancio Consolidato 2022. I dati sono stati comparati con i risultati del 2020 e del 2021, per i quali non è stato necessario effettuare restatement rispetto a ciò che è stato pubblicato nel Bilancio di Sostenibilità 2021.

Il documento, che viene pubblicato con cadenza annuale, è stato redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards (di seguito GRI Standards), pubblicati nel 2016 dal GRI – Global Reporting Initiative e relativi aggiornamenti, secondo l’opzione In Accordance.

Il presente Bilancio di Sostenibilità 2022 è consultabile e scaricabile dal sito <https://www.sirmax.com>. Per chiarimenti e approfondimenti è possibile inviare una e-mail all’indirizzo [marketing@sirmax.com](mailto:marketing@sirmax.com)

Il documento non è stato sottoposto ad assurance esterna.

Per quanto riguarda il perimetro organizzativo di rendicontazione, il Report di Sostenibilità del Gruppo Sirmax è allineato al perimetro di riferimento del Bilancio Consolidato 2022, il quale dal punto di vista economico recepisce i dati delle controllate Sirmax Polska Sp. z o.o., Sirmax North America Inc., S.E.R. North America LLC, Sirmax Do Brasil Comercio e industria de plasticos LTDA, Sirmax New Life S.r.l. (precedentemente denominata S.E.R. S.r.l.), Sirmax Biocomp S.r.l. (precedentemente denominata Microtec S.r.l.).

### I contenuti del Bilancio

Il presente Report è una relazione redatta in accordo con i principi dei GRI Standards in cui sono trattate le tematiche rilevanti emerse dall’analisi di materialità che hanno una forte influenza sulle valutazioni e decisioni degli stakeholder e un’elevata rilevanza in termini di impatti economici, sociali e ambientali. Il documento è stato redatto in linea con i principi di definizione e di qualità del contenuto espressi dai GRI Standards, quali accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità. Con riferimento al principio di materialità, il presente Bilancio rendiconta i risultati e le performance di Sirmax in riferimento alle tematiche emerse come materiali dall’analisi di materialità. Per ulteriori approfondimenti, si prega di visionare il capitolo “1.2 La sostenibilità in Sirmax”. Per una accurata rendicontazione, il processo di scrittura del Report di Sostenibilità 2022 ha interessato il management aziendale di tutte le società del Gruppo.

## Tabella di correlazione tra temi materiali e GRI disclosure

Tema materiale	GRI Disclosure
Etica di business	205: Anticorruzione
	206: Comportamento anticoncorrenziale
Supporto alla comunità locale	201: Performance economica
Circolarità ed uso efficiente delle risorse	301: Materiali
	306: Rifiuti
Lotta al cambiamento climatico	302: Energia
	305: Emissioni
Gestione responsabile della risorsa idrica	305: Emissioni
Emissioni di inquinanti	401: Occupazione
	401: Occupazione
Valorizzazione dei dipendenti	404: Formazione e istruzione
	405: Diversità e pari opportunità
	406: Non discriminazione
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	403: Salute e sicurezza sul lavoro
Gestione della catena del valore	414: Valutazione sociale dei fornitori
	308: Valutazione ambientale dei fornitori
Innovazione e sostenibilità del prodotto	-

## Principali criteri di calcolo

Di seguito vengono riportate le modalità di calcolo seguite per calcolare alcuni degli indicatori riportati all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità 2022.

### Consumi energetici

I consumi energetici del Gruppo Sirmax (diesel, GPL, gas naturale) sono stati convertiti in gigajoule (GJ) tramite i fattori di conversione forniti dal "UK Department for Environment, Food & Rural Affairs"

(DEFRA) nel report "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting" alla tabella "Fuel properties" per gli anni 2020, 2021 e 2022.

### Le emissioni di gas serra

Le emissioni di gas serra sono state rendicontate secondo lo standard definito nel "GHG Protocol, A Corporate Accounting and Reporting Standard", pubblicato da The GHG Protocol Initiative in termini di CO<sub>2</sub> equivalente.

In particolare, sono stati usati i seguenti fattori di emissione per il calcolo delle emissioni dirette (Scope 1):

- **Combustibili (Gas naturale):** "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting – Fuel properties" del UK Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA), per gli anni 2020, 2021 e 2022 dalla tabella "Fuels";
- **Combustibili (GPL):** "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting – Fuel properties" del UK Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA), per gli anni 2020, 2021 e 2022 dalla tabella "Fuels";
- **Combustibili (Diesel):** "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting – Fuel properties" del UK Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA), per gli anni 2020, 2021 e 2022 dalla tabella "Fuels".

Per il calcolo delle emissioni indirette di Scope 2, i consumi di energia elettrica sono stati convertiti in emissioni secondo due approcci differenti: il Location-based e il Market-based. I fattori di emissione utilizzati sono stati:

- Per l'approccio **Location-based**, sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da Terna, nella sezione Confronti Internazionali, alla Tabella 49 "Principali indicatori socio-economici", nella versione più recente, pubblicata nel 2019, prendendo il fattore del paese in cui è localizzato il plant;
- Per l'approccio **Market-based**, per i plant in Italia e Polonia si è utilizzato il fattore fornito da AIB (Association of Issuing Bodies) nel Report European Residual Mixes nella versione pubblicata negli anni 2020, 2021 e 2022, mentre per i plant extra-UE, si è utilizzato il fattore fornito da Terna nella sezione Confronti Internazionali, alla Tabella 49 "Principali indicatori socio-economici", nella versione più recente, pubblicata nel 2019, prendendo il fattore del paese in cui è localizzato il plant.

Le emissioni indirette di Scope 3, relative alla **Category 1 – Purchased Goods and Services** sono state calcolate sulla base dei quantitativi di materiali acquistati dal Gruppo. Ad ogni materiale è stato attribuito uno specifico fattore di emissione tratto dalla banca dati Ecoinvent (versione 3.9.1 2022), assumendo un fattore globale in mancanza di informazioni riguardo la provenienza dei materiali. Per il calcolo delle emissioni generate dai servizi acquistati dall'azienda è stato adottato un approccio spend-based e sono stati utilizzati i fattori di emissione "Standard Industrial Classification (SIC) 2019", pubblicati dal UK Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA).

## GRI Content Index

Dichiarazione d'uso: Sirmax S.p.A ha presentato una rendicontazione in riferimento agli Standard GRI per il periodo 01/01/2022 - 31/12/2022. Utilizzato GRI 1: GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021.

GRI Standard	Informativa	Riferimenti	Note e omissioni
<b>INFORMATIVA GENERALE</b>			
<b>Profilo dell'organizzazione</b>			
	2-1 Dettagli organizzativi	Nota metodologica	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	Nota metodologica	
	2-4 Restatement delle informazioni	Nota metodologica	
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	1.2 La sostenibilità in Sirmax	
	2-7 Dipendenti	2.1 Un team globale	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	2.1 Un team globale	
	2-9 Struttura e composizione della governance	1.3 Gli strumenti di una gestione responsabile	
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	1.3 Gli strumenti per una gestione responsabile	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	1.3 Gli strumenti per una gestione responsabile	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1.2 La sostenibilità in Sirmax	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	1.2 La sostenibilità in Sirmax	
<b>GRI 2: Informative Generali 2021</b>	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1.2 La sostenibilità in Sirmax	
	2-15 Conflitti di interesse	1.3 Gli strumenti per una gestione responsabile	
	2-16 Comunicazione delle criticità	1.3 Gli strumenti per una gestione responsabile	
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo		I massimi organi di governo, che prendono visione del Bilancio di sostenibilità e approvano l'analisi di materialità in esso contenuta, hanno competenza in materia di reporting di sostenibilità. Nel corso del 2022 non sono state attuate ulteriori azioni per ampliare le conoscenze collettive in materia di sviluppo sostenibile.
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo		Relativamente ad aspetti economici, ambientali e sociali non è al momento in vigore un processo per la valutazione della performance del più alto organo di governo.
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni		Non sono attualmente presenti politiche aziendali e/o norme riguardanti la remunerazione.
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione		Non sono attualmente presenti procedure per determinare la retribuzione della popolazione aziendale, né avviene un coinvolgimento diretto degli stakeholder.

GRI Standard	Informativa	Riferimenti	Note e omissioni
<b>INFORMATIVA GENERALE</b>			
<b>Profilo dell'organizzazione</b>			
<b>GRI 2: Informativa Generali 2021</b>	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale		Tale informazione è stata omessa per ragione di riservatezza.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder	
	2-23 Impegno in termini di policy		La condotta d'impresa responsabile del Gruppo è sancita nei principi fondanti del Codice Etico. Non sono attualmente presenti policy specifiche riguardo ai diritti umani.
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy		Il Team Sostenibilità si occupa di coinvolgere i responsabili di funzione e successivamente il massimo organo di governo per integrare gli impegni in termini di policy. Tuttavia, ad oggi non vi sono presenti procedimenti e politiche strutturate a riguardo.
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	1.2 La sostenibilità in Sirmax	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	1.3 Gli strumenti per una gestione responsabile	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	1.3 Gli strumenti per una gestione responsabile	
	2-28 Appartenenza ad associazioni	4.2 Una comunità globale	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.2 La sostenibilità in Sirmax	
	2-30 Contratti collettivi	2.1 Un team globale	
<b>TEMI MATERIALI</b>			
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	1.2 La sostenibilità in Sirmax	
	3-2 Elenco dei temi materiali	1.2 La sostenibilità in Sirmax	
<b>INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICA</b>			
<b>Supporto alla comunità locale</b>			
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	1.2 La sostenibilità in Sirmax 1.3 Gli strumenti per una gestione responsabile	
<b>Performance economica</b>			
<b>GRI 201: Performance economica 2016</b>	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	1.3 Gli strumenti per una gestione responsabile	
<b>Etica di business</b>			
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	1.2 La sostenibilità in Sirmax 1.3 Gli strumenti per una gestione responsabile	
<b>Anticorruzione</b>			
<b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b>	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	1.2 La sostenibilità in Sirmax 1.3 Gli strumenti per una gestione responsabile	

GRI Standard	Informativa	Riferimenti	Note e omissioni
<b>INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICA</b>			
<b>Comportamento anti-competitivo</b>			
<b>GRI 206: Comportamento anti-competitivo 2016</b>	206-1 Azioni legali relative a comportamento anti competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	1.2 La sostenibilità in Sirmax 1.3 Gli strumenti per una gestione responsabile	
<b>INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALI</b>			
<b>Circularità ed uso efficiente delle risorse</b>			
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	1.2 La sostenibilità in Sirmax 3.1 La gestione responsabile delle risorse 3.2 La riduzione degli impatti	
<b>Materiali</b>			
<b>GRI 301: Materiali 2016</b>	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	3.1 La gestione responsabile delle risorse	
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	3.1 La gestione responsabile delle risorse	
<b>Rifiuti</b>			
<b>GRI 301: Materiali 2016</b>	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	3.1 La gestione responsabile delle risorse	
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	3.1 La gestione responsabile delle risorse	
	306-3 Rifiuti generati	3.1 La gestione responsabile delle risorse	
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	3.1 La gestione responsabile delle risorse	
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	3.1 La gestione responsabile delle risorse	
<b>Lotta al cambiamento climatico</b>			
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	1.2 La sostenibilità in Sirmax	
<b>Energia</b>			
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	3.2 La riduzione degli impatti	
	302-2 Intensità energetica	3.2 La riduzione degli impatti	
<b>Emissioni</b>			
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	3.2 La riduzione degli impatti	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	3.2 La riduzione degli impatti	
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	3.2 La riduzione degli impatti	Il calcolo delle emissioni Scope 3 è stato effettuato unicamente riguardo alla categoria 3.1 – Goods and services
<b>Gestione responsabile della risorsa idrica</b>			
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	1.2 La sostenibilità in Sirmax 3.1 La gestione responsabile delle risorse	

GRI Standard	Informativa	Riferimenti	Note e omissioni
<b>INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALI</b>			
<b>Acqua ed effluenti</b>			
<b>GRI 303: Acqua ed effluenti 2018</b>	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	3.1 La gestione responsabile delle risorse	
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	3.1 La gestione responsabile delle risorse	
	303-3 Prelievo idrico	3.1 La gestione responsabile delle risorse	
<b>Emissioni inquinanti</b>			
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>	305-7 Emissioni inquinanti	3.2 La riduzione degli impatti	
<b>TEMI NON GRI</b>			
<b>Innovazione e sostenibilità di prodotto</b>			
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	1.2 La sostenibilità in Sirmax 3.1 La gestione responsabile delle risorse 3.2 La riduzione degli impatti	
<b>Indicatore non GRI</b>	Sviluppo di prodotti innovativi e sostenibili	3.1 La gestione responsabile delle risorse 3.2 La riduzione degli impatti	
<b>INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALI</b>			
<b>Valorizzazione dei dipendenti</b>			
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	1.2 La sostenibilità in Sirmax	
<b>Occupazione</b>			
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	401-1 Nuove assunzioni e turnover	2.1 Un team globale	
<b>Formazione e istruzione</b>			
<b>GRI 404-1: formazione e istruzione 2016</b>	404-1: Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	2.2 Il percorso di crescita continua	
<b>Diversità e pari opportunità</b>			
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2.1 Un team globale	I dati riportati sono riferiti solamente al perimetro aziendale italiano.
<b>Non discriminazione</b>			
<b>GRI 406: Non discriminazione 2016</b>	406-1 casi di discriminazione e misure correttive adottate	1.3 Gli strumenti per una gestione responsabile	
<b>Salute e sicurezza sul luogo di lavoro</b>			
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	1.2 La sostenibilità in Sirmax	

GRI Standard	Informativa	Riferimenti	Note e omissioni
<b>INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALI</b>			
<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>			
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2.3 La tutela della salute e del benessere	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	2.3 La tutela della salute e del benessere	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	2.3 La tutela della salute e del benessere	
	403-4 Partecipazione <sup>304</sup> e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2.3 La tutela della salute e del benessere	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2.3 La tutela della salute e del benessere	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	2.3 La tutela della salute e del benessere	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	2.3 La tutela della salute e del benessere	
	403-9 Infortuni sul lavoro	2.3 La tutela della salute e del benessere	Il tasso di infortuni per i lavoratori non dipendenti non è stato calcolato, a causa dell'indisponibilità del dato relativo alle ore lavorate da parte di questi ultimi. Tuttavia, si segnala la presenza di un infortunio grave avvenuto nel corso del 2022 che ha interessato un lavoratore non dipendente.
	403-10: Malattie professionali	2.3 La tutela della salute e del benessere	
	<b>Gestione della catena di fornitura: valutazione ambientale dei fornitori</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	1.2 La sostenibilità in Sirmax 1.1 Le relazioni con i fornitori e i clienti	
<b>GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016</b>	GRI 308: Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	4.1 Le relazioni con i fornitori e i clienti	La percentuale di nuovi fornitori valutati in base a criteri ambientali è 0.
<b>Valutazione sociale dei fornitori</b>			
<b>GRI 414: valutazione sociale dei fornitori 2016</b>	GRI 414 Nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	4.1 Le relazioni con i fornitori e i clienti	La percentuale di nuovi fornitori valutati in base a criteri sociali è 0.



